

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D) PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO PER I SERVIZI CAMERALI AMMINISTRATIVO-CONTABILI E STATISTICO-PROMOZIONALI"

(Art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001)

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato, in particolare, l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. N. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16 novembre 2022 per il personale del comparto "Funzioni Locali";

Visto, in particolare, l'articolo 15 del sopra richiamato CCNL;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 317 del 29 novembre 2021;

Richiamato il Regolamento sugli accessi all'impiego nella Camera di Commercio di Genova, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 11/C del 22.07.02 e ss.mm.ii;

Visto il Disciplinare di prima applicazione dell'istituto delle progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 298 del 6 novembre 2023;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 744 del 6 dicembre 2023 che dispone l'approvazione dell'Avviso e l'avvio della procedura.

ARTICOLO 1
Oggetto dell'avviso

Il presente Avviso disciplina la procedura selettiva per un posto di ruolo nell'Area dei Funzionari ed EQ, profilo professionale di "Funzionario per i servizi camerali amministrativo-contabili e statistico-promozionali", ex art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, riservata ai dipendenti di ruolo dell'Amministrazione in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 2.

ARTICOLO 2
Requisiti

Possono essere ammessi alla procedura di selezione comparativa ex art.52, comma 1bis, del D.Lgs 165/2001 i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di avvio della procedura comparativa in possesso dei seguenti requisiti alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito camerale:

- anzianità di servizio di almeno tre anni nell'Area degli Istruttori (ex categoria C);
- non essere stati interessati da provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori;

- essere in possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza o Economia e Commercio o Scienze Politiche o titoli equiparati ovvero Diploma di Laurea magistrale o specialistica o titoli equiparati secondo il Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, in:

LM/01 Giurisprudenza

22/S Giurisprudenza

102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica

LM-56 Scienze dell'economia

64/S Scienze dell'economia

83/S Scienze economiche per l'ambiente e la cultura

LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura

LM-77 Scienze economico-aziendali

84/S Scienze economico-aziendali

LM-16 Finanza

19/S Finanza

LM-62 Scienze della politica

70/S Scienze della politica

LM 63 Scienze delle pubbliche amministrazioni

71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni

99/S Studi europei

LM-90 Studi europei

- aver conseguito valutazione positiva nei tre anni precedenti o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. Sono esclusi dalla procedura comparativa i dipendenti che, in esito alla valutazione di cui al modulo 3, della Sezione I, del Sistema di valutazione adottato dall'Ente, siano stati inseriti nelle fasce parametriche C e D, in ambo i profili di valutazione, per almeno un'annualità nel corso del triennio di riferimento.

Art. 3

Elementi e criteri di valutazione

La progressione verticale avviene mediante procedura di valutazione comparativa su scala centesimale basata sui seguenti elementi di valutazione, di cui all'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs 165/2001:

- valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico
- possesso, alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito camerale, di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'Area dall'esterno
- numero e tipologia degli incarichi rivestiti alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito camerale

Ciascun elemento valutativo viene apprezzato con l'assegnazione di un punteggio secondo le seguenti specifiche.

Valutazione positiva riferita agli ultimi tre esercizi: max. 60 punti

Il punteggio è attribuito con riferimento alla valutazione delle prestazioni nell'ultimo triennio, tenuto conto degli esiti delle valutazioni espresse dai dirigenti in ordine alla qualità del contributo garantito dai singoli ai fini del riconoscimento dei compensi incentivanti, in applicazione del processo valutativo della performance, come delineato nella Sezione I del Sistema di valutazione adottato dall'ente.

A tal fine viene attribuito a ciascun dipendente un punteggio calcolato sulla base dei parametri CPC (coefficiente di performance collettiva), CPI (coefficiente di performance individuale) e CR (coefficiente di risultato) assegnati con riferimento alla performance dei tre esercizi precedenti (ossia dei tre ultimi esercizi per i quali si sia concluso l'iter di valutazione della performance) secondo la seguente formula:

$$x = \frac{[(CPC_{n1} + CPI_{n1}) * CR_{n1} + (CPC_{n2} + CPI_{n2}) * CR_{n2} + (CPC_{n3} + CPI_{n3}) * CR_{n3}] * 6000}{915}$$

Possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'Area dall'esterno attinenti al profilo oggetto di selezione: max 20 punti

Per ciascuna delle voci è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti:

- dottorato di ricerca (DR): punti 20
- Diploma di Specializzazione (DS) e Master di 2° livello (DM 270/2004): punti 15 per ciascuno.
- Master universitario di 1° livello (DM 270/2004): punti 10 per ciascuno
- abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione: punti 10 per ciascuno

il numero e la tipologia di incarichi formalmente attribuiti dall'Ente camerale, attinenti al profilo oggetto di selezione: max 20

Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio per un totale massimo complessivo di 20 punti:

- Membro di commissione di concorso/gara: punti 1 per ciascun incarico per un massimo di punti 10
- Responsabile procedimento: punti 5 per ciascun incarico
- Incarichi comportanti specifiche responsabilità che abbiano comportato il riconoscimento di specifiche indennità (art. 84 C.C.N.L 16.11.2022): punti 20
- Altri incarichi, secondo valutazione di attinenza a cura della Commissione: punti 0,50 per ciascun incarico

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più alto in ordine di ruolo.

Art. 4

Termine e modalità per la presentazione delle domande

Le istanze di partecipazione alle procedure di selezione devono pervenire, a pena di esclusione, entro il decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito camerale.

Tale termine, qualora venga a cadere in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Le istanze devono essere consegnate a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente in Via Garibaldi, n. 4, 16124 GENOVA -da lunedì a venerdì **dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle 14.30 alle 16.00-** o inoltrate all'indirizzo cciaa.genova@ge.legalmail.camcom.it esclusivamente attraverso l'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (P.e.c). In tal caso la domanda, inoltrata in formato pdf o pdf-A, deve essere sottoscritta mediante firma digitale.

L'istanza deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso debitamente sottoscritto con allegato documento di identità.

Art. 5 Cause di esclusione

Sono esclusi, con Determinazione del Segretario Generale, i candidati che:

- abbiano fatto pervenire l'istanza di partecipazione oltre il termine previsto dell'articolo 4;
- abbiano prodotto domanda con modalità diverse da quelle indicate dall'art. 4, comma 2;
- risultino privi dei requisiti previsti.

L'Amministrazione effettuerà, ai sensi della vigente normativa, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in autodichiarazione nella domanda di partecipazione, il candidato verrà con apposito provvedimento escluso dalla procedura selettiva, ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000, con annullamento della progressione, qualora attribuita, fermo restando le conseguenze penali, civili e disciplinari previste dalla legge.

Art. 6 Commissione di valutazione-

La Commissione di valutazione, da nominarsi con determinazione del Segretario Generale, è composta da:

- a) Segretario Generale della Camera di Commercio di Genova, con funzioni di Presidente o da un dirigente camerale dallo stesso delegato con funzioni di Presidente.
- b) due membri esperti, interni o esterni, negli ambiti operativi relativi al profilo posto a selezione.

Le funzioni di segretario della Commissione verranno espletate da un dipendente della Camera di Commercio di Genova inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni.

ARTICOLO 7 Comunicazioni e trasparenza

Il testo del presente avviso ed eventuali successive comunicazioni viene pubblicato all'Albo camerale e sul sito internet della Camera di Commercio I.A.A. di Genova, www.ge.camcom.gov.it, nella sezione Bandi concorsi e avvisi.

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Maurizio Caviglia)

Allegato