

**SISTEMA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO RIFERITO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI  
ASSEGNATI AL PERSONALE DIRIGENTE SUBAPICALE  
Sulla base degli obiettivi 2015**

**Obiettivi attribuiti al Dirigente Vicario**

(Dr. Marco Razeto)

1 **Attuazione delle iniziative di competenza riferite all'esercizio finalizzate al conseguimento degli obiettivi  
annuali di contenimento dei costi derivanti dal programma pluriennale di attività [9] [ObAp 1]**

**Peso**  
**33,3%**  
**Indicatore di verifica**  
**KPI86**  
Riduzione costi interventi economici  
Formula At-At-1/At-1\*100  
Misura A MSTD149 - Interventi economici  
Misura B -

*Punteggi*

a	Attività non verificata	0
b	Decremento inferiore al 7%	25
c	Decremento inferiore al 15%	80
d	Decremento uguale o maggiore al 15%	100

33,30%

49,70

**Peso**  
**33,3%**  
**Indicatore di verifica**  
**KPI84**  
Riduzione costi di funzionamento  
Formula At-At-1/At-1\*100  
Misura A MSTD110 - Oneri di funzionamento  
Misura B -

*Punteggi*

a	Attività non verificata	0
b	Decremento inferiore al 5%	25
c	Decremento inferiore al 10%	80
d	Decremento uguale o maggiore al 10%	100

33,30%

17,97

**Peso**  
**33,4%**  
**Indicatore di verifica**  
**KPI85**  
Riduzione costi di personale  
Formula At-At-1/At-1\*100  
Misura A MSTD147 - Oneri del personale  
Misura B -

*Punteggi*

a	Attività non verificata	0	
b	Decremento inferiore al 1,5%	25	
c	Decremento inferiore al 2,7%	80	
d	Decremento uguale o maggiore al 2,7%	100	33,40%
		<b>4,38</b>	
		<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**2 Ottimizzazione del gettito del diritto annuale sulla base determinata dall'impatto del D.L. 90/2014 [9] [ObAp1]**

**Peso 50%**  
**Indicatore di verifica KPI92**  
 Percentuale di riscossione Diritto annuale  
 Formula A/B\*100  
 Misura A MSTD112-Importo riscossione Diritto Annuale in competenza  
 Misura B MSTD113- Proventi da Diritto Annuale

*Variazioni percentuali per calcolo a seguito di dati definitivi 2014*

		Punteggi	
a	Decremento o invarianza	0	
b	Incremento <25%	50	
c	Incremento >=25%	70	
d	Incremento >=45%	90	
e	Incremento >=56,86%	100	50%
		<b>66,2</b>	

**Peso 50%**  
**Indicatore di verifica KPI91**  
 Grado di riscossione spontanea del pagamento del diritto annuale dell'anno precedente  
 Formula A/B\*100  
 Misura A M81- importo totale riscossioni spontanee del diritto annuale anno n-1 senza sollecito anche dopo ravvedimento operoso al netto di interessi e delle sanzioni  
 Misura B M82- importo totale diritto annuale anno n-1

*Variazioni percentuali per calcolo a seguito di dati definitivi 2014*

		Punteggi	
a	Decremento o invarianza	0	
b	Varianza positiva	50	
c	Incremento >=1%	90	
d	Incremento >=1,66%	100	50%
		<b>2,76</b>	
		<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**3 Razionalizzazione economica dell'utilizzo degli immobili dell'Ente e della gestione dei contratti di durata [9]  
[ObAp 1]**

**Peso 100%**  
**Indicatore di verifica KPISTD219**  
 Volume di attività gestito dal personale addetto al processo di gestione dei beni materiali e immateriali  
 Formula Rapporto di A su B  
 Misura A MSTD256 - Atti di gestione del patrimonio immobiliare gestiti nell'anno  
 Misura B MSTD257-Risorse impiegate nel processo di gestione dei beni materiali e immateriali nell'anno

	<i>Punteggi</i>	
a ≤5	0	
b >5	40	
c >=15	80	
d >=20	90	
e >=25	100	100%
	<b>36,07</b>	
		<b>TOT 100%</b>

**4 Supporto alle iniziative intese alla realizzazione delle infrastrutture materiali e immateriali necessarie allo sviluppo del sistema economico genovese, attraverso azioni di promozione e/o l'opera di coordinamento dei soggetti interessati. [1] [ObAp 2]**

**Peso 50%**  
**Indicatore di verifica KPI15**  
 Grado di utilizzo delle risorse stanziare per la comunicazione in campo infrastrutturale  
 Formula Rapporto % A su B (A/B\*100)  
 Misura A M34 - Spesa per iniziative promozionali specifiche  
 Misura B M19 - Budget stanziato per iniziative promozionali specifiche

	<i>Punteggi</i>	
a inferiore a 40%	0	
b tra 40% e 50% incluso estremo inferiore	55	
c Tra 50% e 70% incluso estremo inferiore	90	
d maggiore o uguale di 70%	100	45%
	<b>58,13</b>	

**Peso 50,00%**  
**Indicatore di verifica KPI16**  
 Eventi promozionali in campo infrastrutturale  
 Formula Valore di A  
 Misura A M20 - Riunioni e manifestazioni specifiche nell'anno  
 Misura B -

	<i>Punteggi</i>
a meno di 25	0
b da 25 a 34	60

c	da 35 a 49	95	
d	50 o più	100	50%
		<b>77,00</b>	
		<b>TOT</b>	<b>95%</b>

5

**Gestione, monitoraggio e implementazione delle innovazioni in materia di ciclo della performance, ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e efficienza delle pubbliche amministrazioni, in armonia con la disponibilità dei processi di sistema e con le relative tempistiche. [8] [ObAp 3]**

**Peso**  
**33,33%**

**Indicatore di verifica**

**KPI63**

Documenti inerenti il ciclo di gestione della performance approvati nell'anno

Formula  
Misura A  
Misura B

Valore di A

MSTD233 -Documenti inerenti il ciclo di gestione della performance approvati nell'anno

-

*Punteggi*

a	attività non verificata	0	
b	≥4	50	
c	≥6	85	
d	≥8	100	33,33%

**16,00**

**Peso**  
**33,33%**

**Indicatore di verifica**

**KPI21**

Report Controllo di Gestione

Formula  
Misura A  
Misura B

Valore di A

M24 - Report Controllo di Gestione

-

*Punteggi*

a	0	0	
b	meno di 6	50	
c	da 6 a 10	90	
d	almeno 11	100	33,33%

**17**

**Peso**  
**33,34%**

**Indicatore di verifica**

**KPISTD205**

Volume di attività gestito dal personale addetto al processo Ciclo di gestione della Performance

Formula  
Misura A  
Misura B

Rapporto A su B

MSTD233 - Documenti inerenti il ciclo di gestione della performance approvati nell'anno

MSTD234 - Risorse impiegate nel processo del Ciclo della Performance nell'anno

*Punteggi*

a	inferiore a 7	0	
b	tra 7 e 13 inclusi gli estremi	50	
c	tra 14 e 20 inclusi gli estremi	90	

d	maggiore di 20	100	33,34%
---	----------------	-----	--------

48,48

**TOT 100%**

6

**Supporto al coordinamento della partecipazione dell'Ente Camerale ai grandi eventi promozionali previsti per l'esercizio 2015 e realizzazione delle iniziative di animazione dell'economia rientranti nella programmazione dell'Ente Camerale, con particolare riferimento all'efficace ed efficiente impiego delle risorse [2] [ObAp 4]**

**Peso 50%**

**Indicatore di verifica**

**KPI18**

Spesa media per intervento promozionale

Formula Rapporto A su B

Misura A MSTD149 - Interventi economici

Misura B M43 - Iniziative promozionali effettuate nell'anno

		Punteggi	
a	<10500 €		0
b	>10500 € incluso		60
c	>16000 €		90
d	>18000 €		100

50%

20.626,12

**Peso 50%**

**Indicatore di verifica**

**KPI37**

Grado di utilizzo del budget per grandi eventi promozionali

Formula Rapporto %: A / B ovvero A/B\*100

Misura A M34 - Spesa per iniziative promozionali specifiche

Misura B M19 - Budget stanziato per iniziative promozionali specifiche

		Punteggi	
a	<30%		0
b	>30% incluso		25
c	>60%		90
d	>80%		100

50%

96

**TOT 100%**

7

**Supporto all'adozione degli atti e adempimenti conseguenti all'applicazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa della Camera di Commercio in esito ai D.L. n. 78/2010, 95/2012, alle rispettive leggi di conversione e agli altri, anche successivi, interventi normativi a carattere finanziario. [8] [ObAp 8]**

**Peso 33,33%**

**Indicatore di verifica**

**KPI24**

Rispetto Budget di spesa per spese di Missione

Formula Rapporto A su B

Misura A M27 - Costi sostenuti nell'anno per Missioni  
 Misura B M26 - Plafond di spesa per Missioni per l'anno

		<i>Punteggi</i>	
a	>100%	0	
b	Tra 95% e 100%	95	
c	Inferiore a 95%	100	33,33%
		<b>0,32</b>	

**Peso** 33,33% **Indicatore di verifica** KPI25  
 Rispetto del Budget di spesa per Organi Collegiali  
 Formula Rapporto A su B  
 Misura A M29 - Costi sostenuti nell'anno per Organi Collegiali  
 Misura B M28 - Plafond di spesa per Organi collegiali nell'anno

		<i>Punteggi</i>	
a	>100%	0	
b	Tra 95% e 100%	95	
c	Inferiore a 95%	100	33,33%
		<b>0,39</b>	

**Peso** 33,34% **Indicatore di verifica** KPI23  
 Rispetto Budget di spesa per spese di Formazione  
 Formula Rapporto A su B  
 Misura A MSTD116 - Costi diretti formazione  
 Misura B M25 - Plafond di spesa per Formazione del Personale per l'anno

		<i>Punteggi</i>	
a	>100%	0	
b	Tra 95% e 100%	95	
c	Inferiore a 95%	100	33,34%
		<b>0,25</b>	

**101 100%**

**8** **Formulazione di proposte in materia di ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro finalizzate a una maggiore efficienza dei servizi [8] [ObAp 8]**  
**Peso** 50% **Indicatore di verifica** KPI65  
 Numero atti conseguenti alle proposte in materia di ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro entro l'anno  
 Formula Valore di A  
 Misura A M61 - Numero atti conseguenti alle proposte in materia di ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro entro l'anno  
 Misura B -

		<i>Punteggi</i>	
a	nessuno	0	
b	almeno 1	50	
c	almeno 2	70	
d	almeno 3	100	50%
		<b>6,00</b>	

**Peso** 50% **Indicatore di verifica** KPI87  
 Dimensionamento servizi al personale  
 Formula Rapporto A su B  
 Misura A MSTD249 - Personale (compresi Dirigenti e SG) della Camera di commercio presente a tempo indeterminato nell'anno  
 Misura B M79-FTE assorbiti dal processo B1.1 ACQUISIZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

		<i>Punteggi</i>	
a	<12	0	
b	>=12	50	
c	>=19	70	
d	>=21,5	100	50%
		<b>23,40</b>	
		<b>101</b>	<b>100%</b>

9 **Gestione delle iniziative di sviluppo delle reti d'impresa, a tutela del credito e del microcredito e di aggregazione dei consorzi fidi; gestione delle ulteriori iniziative anticicliche previste e partecipate dall'Ente a supporto delle prospettive di ripresa del sistema delle imprese, in termini organizzativi e di efficiente impiego delle risorse [3] [ObAp 9]**

**Peso** 100% **Indicatore di verifica** KPISTD42  
 Percentuale di utilizzo risorse stanziare per programmi di sostegno al credito  
 Formula Rapporto A su B %  
 Misura A MSTD48 - Risorse conferite per il sostegno al credito nell'anno  
 Misura B MSTD49 - Risorse previste per il sostegno al credito nell'anno

		<i>Punteggi</i>	
a	Inferiore a 50%	0	
b	Tra 50% e 80%	40	
c	Tra 80% e 100%	90	
d	100%	100	100%
		<b>100%</b>	

TOT 100%

10

Supporto al monitoraggio e coordinamento operativo delle attività poste in essere dall'Ente Camerale con riferimento alle prospettive gestionali delle maggiori società partecipate [1] [2] [ObAp 11]

Peso Indicatore di verifica

25%

KPI11

Attività istituzionale connessa al controllo societario di grandi partecipazioni

Formula

Valore di A

Misura A

M15 - Riunioni societarie alle quali ha partecipato il personale camerale nell'anno in rappresentanza dell'ente

Misura B

-

a	meno di 7	0
b	tra 7 e 12 (inclusi gli estremi)	70
c	>12	90
d	>28	100

22,50%

27,00

Peso Indicatore di verifica

25%

KPI39

Numero degli atti di Giunta e Consiglio in materia di partecipazioni

Formula

Valore di A

Misura A

M12 - Atti adottati nell'anno da Giunta e Consiglio per grandi Partecipazioni

Misura B

-

		Punteggi
a	meno di 3	0
b	almeno 5	50
c	almeno 10	90
d	più di 20	100

22,50%

17

Peso Indicatore di verifica

25%

KPI112 (ex KPI94)

Partecipazioni: Conseguimento obiettivi art. 1 c. 611 e ss. Legge 190/2014 (

Formula

Valore di A

Misura A

M101 -Numero partecipazioni societarie cessate

Misura B

-

		Punteggi
a	Non riduzione	0
b	Riduzione $\geq 0$ rispetto ad assetto determinato da scelte strategiche	90
c	>0 In coerenza con indirizzi oltre previsioni formali	100

25,00%

1

Peso Indicatore di verifica



25%

**KPISTD73**

Percentuale partecipazioni sistema infrastrutturali provinciali/ Partecipazioni camerali

Formula

Rapporto A su B %

Misura A

MSTD85 - Partecipazioni in sistemi infrastrutturali provinciali

Misura B

MSTD86 - Partecipazioni camerali

		<i>Punteggi</i>	
a	Inferiore al 50%	20	
b	oltre 50%	65	
c	oltre 60%	90	
d	oltre 64%	100	25,00%
		<b>68,75</b>	
		<b>TOT</b>	<b>95%</b>

11

**Supporto alle attività degli organi istituzionali volte all'implementazione della mutata disciplina legislativa  
attraverso l'adozione di atti ivi previsti . [8] [ObAp 12]**

Peso

**Indicatore di verifica**

50%

**KPI28**

Indice economico di produzione delle norme di autonomia all'interno dell'Ente

Formula

Rapporto A su B %

Misura A

M32 - Costo sostenuto nell'anno per consulenza specifica

Misura B

M3 - Costi sostenuti nell'anno per Studi/consulenze

		<i>Punteggi</i>	
a	oltre 50%	0	
b	tra 30% e 50%	20	
c	tra 20% e 30%	85	
d	inferiore al 20%	100	50%
		<b>0</b>	

Peso

**Indicatore di verifica**

50%

**KPI89**

Attività di supporto al rinnovo del Consiglio Camerale

Formula

Valore di A

Misura A

M71 - Attività di supporto al rinnovo del Consiglio Camerale

Misura B

-

		<i>Punteggi</i>	
a		0	
b		70	
c		90	
d	>1,70	100	50%
		<b>2,00</b>	

**TOT 100%**

12 **Gestione della procedura di rinnovo del Consiglio Camerale [8] [ObAp 12]**

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**100%** **KPI89**  
Attività di supporto al rinnovo del Consiglio Camerale  
Formula Valore di A  
Misura A M71 - Attività di supporto al rinnovo del Consiglio Camerale  
Misura B -

		<i>Punteggi</i>	
a		0	
b		70	
c		90	
d	>1,70	100	100%

**2**  
**TOT 100%**

13 **Attività propositiva e di supporto in ordine all'evoluzione del ruolo e della disciplina delle aziende speciali camerali sotto il profilo dell'implementazione delle previsioni del D.Lgs. n. 23/2010, e dell'applicazione dei vincoli in materia gestionale, anche in esito all'eventuale emanazione del regolamento di cui all'art. 4bis comma 1 della Legge 580/93 e all'eventuale riordino del sistema camerale [8] [ObAp 13]**

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**33,33%** **KPI13**  
Risultato economico delle aziende speciali  
Formula Valore di A  
Misura A M16 - Risultato economico Azienda Speciale dell'anno  
Misura B -

		<i>Punteggi</i>	
a	Risultato aggregato inferiore a -10.000,00 €	0	
b	Sommatoria tra -10.000 € e -5000,00 €	30	
c	Sommatoria tra -5000,00 € e ZERO	90	
d	Sommatoria pari a ZERO o positiva	100	33,33%

**7.544,73**

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**33,33%** **KPI62**  
Volume delle attività di supporto alle Aziende Speciali  
Formula Valore di A  
Misura A M17 - Personale camerale che ha svolto attività di supporto alle Aziende Speciali (FTE)  
Misura B -

*Punteggi*

a	≤0,03	0
b	>0,03	40
c	>0,05	60
d	>0,07	85
e	≥0,10	100

33,33%

0,17

**Peso**  
33,34%

**Indicatore di verifica**  
KPI29

Atti supportati in materia di Personale delle Aziende Speciali

Formula

Valore di A

Misura A

M33 - Atti supportati nell'anno in materia di personale delle Aziende Speciali

Misura B

-

Punteggi

a	0	0
b	1	25
c	2	60
d	3	90
e	4 o più	100

33,34%

7,00

TOT 100%

### CALCOLO DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO LEGATO ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Salvo che non sia stata prevista una ponderazione differenziata dei diversi obiettivi, si procede alla media aritmetica dei punteggi attribuiti, media che è naturalmente rappresentata da un valore compreso tra 0 e 100

Allo scopo di determinare il punteggio finale dedicato alla componente risultati, si calcola il 70% di tale valore medio.

Media x 70%=

**Quota punteggio finale risultati**

Il punteggio varia da 0 a 70 centesimi

Ob 1	Attuazione delle iniziative di competenza riferite all'esercizio finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali di contenimento dei costi derivanti dal programma pluriennale di attività	100%
Ob 2	Ottimizzazione del gettito del diritto annuale sulla base determinata dall'impatto del D.L. 90/2014	100%
Ob 3	Razionalizzazione economica dell'utilizzo degli immobili dell'Ente e della gestione dei contratti di durata	100%
Ob 4	Supporto alle iniziative intese alla realizzazione delle infrastrutture materiali e immateriali necessarie allo sviluppo del sistema economico genovese, attraverso azioni di promozione e/o l'opera di coordinamento dei soggetti interessati.	95%

Ob 5	Gestione, monitoraggio e implementazione delle innovazioni in materia di ciclo della performance, ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e efficienza delle pubbliche amministrazioni, in armonia con la disponibilità dei processi di sistema e con le relative tempistiche.	100%
Ob 6	Supporto al coordinamento della partecipazione dell'Ente Camerale ai grandi eventi promozionali previsti per l'esercizio 2015 e realizzazione delle iniziative di animazione dell'economia rientranti nella programmazione dell'Ente Camerale, con particolare riferimento all'efficace ed efficiente impiego delle risorse	100%
Ob 7	Supporto all'adozione degli atti e adempimenti conseguenti all'applicazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa della Camera di Commercio in esito ai D.L. n. 78/2010, 95/2012, alle rispettive leggi di conversione e agli altri, anche successivi, interventi normativi a carattere finanziario.	100%
Ob 8	Formulazione di proposte in materia di ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro finalizzate a una maggiore efficienza dei servizi	100%
Ob 9	Gestione delle iniziative di sviluppo delle reti d'impresa, a tutela del credito e del microcredito e di aggregazione dei consorzi fidi; gestione delle ulteriori iniziative anticicliche previste e partecipate dall'Ente a supporto delle prospettive di ripresa del sistema delle imprese, in termini organizzativi e di efficiente impiego delle risorse	100%
Ob 10	Supporto al monitoraggio e coordinamento operativo delle attività poste in essere dall'Ente Camerale con riferimento alle prospettive gestionali delle maggiori società partecipate	95%
Ob 11	Supporto alle attività degli organi istituzionali volte all'implementazione della mutata disciplina legislativa attraverso l'adozione di atti ivi previsti .	100%
Ob 12	Gestione della procedura di rinnovo del Consiglio Camerale	100%
Ob 13	Attività propositiva e di supporto in ordine all'evoluzione del ruolo e della disciplina delle aziende speciali camerali sotto il profilo dell'implementazione delle previsioni del D.Lgs. n. 23/2010, e dell'applicazione dei vincoli in materia gestionale, anche in esito all'eventuale emanazione del regolamento di cui all'art. 4bis comma 1 della Legge 580/93 e all'eventuale riordino del sistema camerale	100%

Media

Max teorico	70	Punti
0,99231		0,69462

#### SISTEMA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO RIFERITO ALLE COMPETENZE E PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione contiene indicatori di tipo qualitativo, concernenti le competenze organizzative del dirigente

Competenze organizzative prescelte	Punteggio (da 0 a 5 con decimali)	Note
Gestione risorse e capacità di valutazione dei collaboratori	4,70	
Innovazione	4,40	
Programmazione, Controllo e Monitoraggio	4,90	
Flessibilità	4,60	
Interazione	4,50	
Leadership	4,70	
Tot.	<b>27,80</b>	Quota punteggio finale competenze

e prestazioni  
Il punteggio varia da 0 a 30 centesimi

## PUNTEGGIO COMPLESSIVO E APPLICAZIONE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO DI CUI AL CCNL DIRIGENZA

**Il punteggio complessivo, espresso in centesimi, è la somma delle due quote**

Nell'ipotesi in cui uno o più obiettivi **divengano non realizzabili** per fattori esterni all'Ente o dallo stesso non oggettivamente padroneggiabili, ovvero vengano radicalmente modificati o abbandonati a seguito degli indirizzi politici della Camera di Commercio e l'Ente non ritenga di modificare gli obiettivi e/o gli indicatori in prospettiva infrannuale, il relativo punteggio massimo teorico proporzionato viene trasferito dalla quota per obiettivi a quella per prestazioni, con atto del soggetto competente ad attribuire gli obiettivi medesimi.

### Soglie di idoneità e di incentivo

L'incentivo spettante al singolo dirigente viene determinato applicando al valore massimo teorico dell'indennità di risultato attribuito dalla Giunta alla singola posizione dirigenziale le percentuali corrispondenti alle sottoindicate fasce di punteggio complessivo:

Tra 0 e 40 punti  
Da 40 a 60 punti incl.  
da 60 a 80 punti incl.  
da 80 a 100 punti

Retribuzione di risultato non erogata  
50%  
80%  
100%

Punteggio attribuito:

**OBIETTIVI**  
**COMPETENZE E PRESTAZIONI**  
**TOTALE**

69,46
27,80
<b>97,26</b>

Quota retribuzione di risultato:

<b>100%</b>
-------------



## Obiettivi attribuiti al Dirigente Area Regolazione del Mercato e Conservatore del Registro Imprese

(Prof. Roberto RAFFAELE ADDAMO)

14

Attuazione delle iniziative di competenza riferite all'esercizio finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali di contenimento dei costi derivanti dal programma pluriennale di attività [9] [ObAp 1]

Peso  
33,30%

Indicatore di verifica  
KPI86

Formula Riduzione costi interventi economici  
 Misura A At-At-1/At-1\*100  
 Misura B MSTD149 - Interventi economici  
 -

		<i>Punteggi</i>	
a	Attività non verificata	0	
b	Decremento inferiore al 7%	25	
c	Decremento inferiore al 15%	80	
d	Decremento uguale o maggiore al 15%	100	33,30%

**49,70**

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**33,3%** **KPI84**  
 Riduzione costi di funzionamento  
 Formula At-At-1/At-1\*100  
 Misura A MSTD110 - Oneri di funzionamento  
 Misura B -

		<i>Punteggi</i>	
a	Attività non verificata	0	
b	Decremento inferiore al 5%	25	
c	Decremento inferiore al 10%	80	
d	Decremento uguale o maggiore al 10%	100	33,30%

**17,97**

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**33,4%** **KPI85**  
 Riduzione costi di personale  
 Formula At-At-1/At-1\*100  
 Misura A MSTD147 - Oneri del personale  
 Misura B -

		<i>Punteggi</i>	
a	Attività non verificata	0	
b	Decremento inferiore al 1,5%	25	
c	Decremento inferiore al 2,7%	80	
d	Decremento uguale o maggiore al 2,7%	100	33,40%

**4,38**

**TOT 100%**

15

**Realizzazione degli obiettivi specifici in materia di adempimenti e azioni per la prevenzione della corruzione e trasparenza [8] [ObAp 3]**

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**33,33%** **KPI75**  
 Atti di monitoraggio e controllo compiuti dal responsabile della prevenzione e corruzione nell'anno 2015

Formula Valore di A  
 Misura A M72 -Numero Atti di monitoraggio e controllo compiuti dal responsabile della prevenzione e corruzione nell'anno  
 Misura B -

		<i>Punteggi</i>	
a	attività non verificata	0	
b	≥2	65	
c	≥4	90	
d	≥5	100	33,33%
		<b>7,00</b>	

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**33,33%** **KPI80**  
 Incremento % dei contenuti della sezione Amministrazione Trasparente pubblicati sul sito web  
 Formula Variazione % annuale:  $[A(t) - A(t-1)] / A(t-1) \%$   
 Misura A M77 -Numero dei contenuti della sezione Amministrazione Trasparente pubblicati sul sito web  
 Misura B -

		<i>Punteggi</i>	
a	Non incremento	0	
b	Variazione positiva	40	
c	≥3%	80	
d	≥5%	100	33,33%
		<b>21,88</b>	

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**33,34%** **KPI68**  
 Documenti adottati nell'anno per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza  
 Formula Valore di A  
 Misura A M63 -Documenti adottati nell'anno per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza  
 Misura B -

		<i>Punteggi</i>	
a	attività non verificata	0	
b	≥2	50	
c	≥3	85	
d	≥4	100	33,34%
		<b>4</b>	

**TOT 100%**

16 **Coordinamento del progetto per la legalità attivato dalla Camera di Commercio in coordinamento con le Forze dell'Ordine e con gli Uffici Giudiziari, in termini di efficace messa a disposizione delle risorse tecniche facenti oggetto del progetto [5][ObAp 5]**

**Peso** **Indicatore di verifica**

50%

**KPI30**

Grado di utilizzo delle risorse stanziare per il progetto Legalità

Formula

Rapporto %: A / B ovvero A/B\*100

Misura A

M36 - Costi sostenuti per iniziative in materia di legalità

Misura B

M35 - Budget stanziato per iniziative in materia di legalità

	Punteggi
a <30%	0
b >30% incluso	25
c >60%	90
d >80%	100

50%

100

**Peso**

**Indicatore di verifica**

50%

**KPI83**

Contenimento costi strumentazione resa progetto legalità

Formula

At-At-1/At-1\*100

Misura A

M36 - Costi sostenuti per iniziative in materia di legalità

Misura B

-

	Punteggi
a <10%	0
b pari o maggiore al 10%	25
c pari o maggiore al 15%	90
d Almeno del 30%	100

50%

38,46

**TOT 100%**

17

**Riqualificazione del servizio ispettivo e sanzionatorio [5] [ObAp 5]**

**Peso**

**Indicatore di verifica**

50%

**KPI81**

Visite ispettive effettuate dalla Camera di Commercio nell'anno "n" rispetto alla media del triennio (n-3;n-1)

Formula

A

Misura A

M78 - Visite ispettive effettuate dalla Camera di commercio nell'anno

Misura B

	Punteggi
a Non variazione positiva	0
b Variazione positiva	50
c Almeno +2	85
d Non inferiore a +4	100

25%

1,50

**Peso**

**Indicatore di verifica**

50%

**KPISTD193**



Formula  
Misura A  
Misura B

Volume di attività gestito dal personale addetto alla gestione delle ordinanze sanzionatorie  
Rapporto A su B  
MSTD221 - Ordinanze sanzionatorie emesse (spedite) nell'anno  
MSTD222- Risorse impiegate nel processo di gestione delle ordinanze sanzionatorie nell'anno

	Punteggi	
a	< 30	0
b	>=30	40
c	>=45	80
d	>=55	85
e	>=65	100
		50%
	195,96	
	TOT	75%

18

**Efficientamento economico del servizio metrologico [5] [ObAp 5]**

Peso  
50%

**Indicatore di verifica**

KPI61

Miglioramento tempo medio di fatturazione ufficio metrico

Formula  
Misura A  
Misura B

Rapporto annuale A(t)/A(t-1)

M51 - Tempo medio di fatturazione Ufficio Metrico

-

	Punteggi	
a	Non riduzione	0
b	Riduzione	60
c	<1	90
d	<0,9	100
		50%
	0,72	

Peso  
50%

**Indicatore di verifica**

KPI90

Ricavi servizio metrico

Formula  
Misura A  
Misura B

Valore di A

M69 - Ricavi generati dal processo metrologia

-

	Punteggi	
a	Meno di 9000	0
b	>=9000	50
c	>=16000	90
d	>=18000	100
		50%
	21.420,50	
	TOT	100%

19

**Formulazione e realizzazione di proposte in ordine all'efficientamento del servizio conciliativo [5] [ObAp 5]**

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**50%** **KPISTD189**  
Livello di diffusione del servizio di Conciliazione/ Mediazione  
Formula Rapporto: A / B  
Misura A MSTD218 - Conciliazioni e mediazioni avviate dalla Camera di commercio nell'anno  
Misura B MSTD2- Imprese attive

*Punteggi*

a	<1/1000 imprese	0
b	≥1/1000 imprese	35
c	≥1,50/1000 imprese	55
d	≥1,89/1000 imprese	90
d	≥2/1000 imprese	100

50%

4,1

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**50%** **KPISTD191**  
Volume di attività gestito dal personale addetto alla gestione Conciliazioni e Mediazioni  
Formula Rapporto A su B  
Misura A MSTD219 - Pratiche di conciliazione/mediazione avviate nell'anno  
Misura B MSTD220- Risorse impiegate nel processo di gestione Conciliazioni e Mediazioni nell'anno

*Punteggi*

a	< 30	0
b	≥40	40
c	≥70	80
d	≥85	85
e	≥100	100

50%

217,16

**TOT 100%**

**20** **SUAP: Gestione degli adempimenti di competenza concernenti l'applicazione dell'art. 38 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito con Legge 6.8.08 n. 133 e successive integrazioni nonché i relativi decreti attuativi, in un'ottica di rafforzamento dei rapporti con la Regione, i Comuni, i professionisti e le associazioni imprenditoriali, coerentemente con l'evoluzione del quadro normativo [6] [ObAp6]**

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**50%** **KPI34**  
Attività interistituzionale connessa all'operatività del Suap  
Formula Valore di A  
Misura A M40 - Incontri con le Amministrazioni per Suap nell'anno  
Misura B -

Punteggi

a	meno di 3	0
b	≥3	30
c	≥5	50
d	≥7	90
e	≥8	100

50%

16

**Peso** 50% **Indicatore di verifica**  
**KPI33**  
Incremento delle pratiche SUAP  
**Formula** Variazione A(t) - A(t-1) su A(t-1) %  
**Misura A** M39 - Pratiche Suap nell'anno  
**Misura B** -

Punteggi

a	Non incremento	0
b	Incremento	35
c	≥+4%	50
d	≥+7%	90
e	≥+8%	100

50%

48,30

TOT 100%

21

**Riduzione dei tempi di iscrizione e modifica delle posizioni del Registro Imprese in termini assoluti, normativi e di benchmark**

**Peso** 25% **Indicatore di verifica**  
**KPI38**  
Volume di attività gestito dal personale addetto alla gestione della iscrizione di atti/fatti nel RI e nel REA  
**Formula** Rapporto A su B  
**Misura A** MSTD189 - Pratiche del RI ricevute nell'anno  
**Misura B** MSTD197 - Risorse impiegate nel processo di gestione della iscrizione di atti/fatti nel Registro Imprese e nel REA

a	<3000	0
b	tra 3000 e 3500	40
c	tra 3500 e 4000	60
d	tra 4000 e 5000	80
e	tra 5000 e 6500	95
f	oltre 6500	100

23,75%

5.549,94

**Peso** 25% **Indicatore di verifica**  
**KPISTD166**  
Rispetto dei tempi di evasione (5 giorni) delle pratiche Registro Imprese  
**Formula** Rapporto A su B %

Misura A MSTD188 - Pratiche del Registro Imprese ricevute nell'anno ed evase entro 5 giorni dal loro ricevimento  
 Misura B MSTD189 - Pratiche del Registro Imprese ricevute nell'anno

a	inferiore a 20%	0
b	da 20% a 28%	35
c	≥+28%	70
d	≥+40%	95
e	≥+60%	100

23,75%

56,74

**Peso** 25% **Indicatore di verifica**  
**KPISTD170**  
 Tasso di sospensione delle pratiche Registro Imprese

Formula Rapporto A su B %  
 Misura A MSTD194 - Pratiche del Registro Imprese con almeno una gestione correzione nell'anno  
 Misura B MSTD195 - Pratiche del Registro Imprese evase nell'anno

a	superiore al 60%	0
b	≤0%	20
c	≤40%	65
d	≤29%	95
e	≤25%	100

16,25%

33,35

**Peso** 25% **Indicatore di verifica**  
**KPISTD169**  
 Tempi medi di lavorazione delle pratiche telematiche Registro Imprese

Formula Rapporto A su B  
 Misura A MSTD192 - Tempi di lavorazione delle pratiche telematiche evase nell'anno  
 Misura B MSTD193 - Pratiche telematiche evase nell'anno

a	oltre 30 giorni	0
b	Tra 30 e 20 gg	30
c	≤20gg.	65
d	≤12 gg	90
e	≤5 gg	100

22,50%

11,69

**TOT 86,25%**

22-22bis-22ter-22 quater **Attività gestionale, di comunicazione e di coordinamento in materia programmatoria regionale, di animazione bandi, di divulgazione bandi POR e attività svolta per la nuova programmazione fondi europei [2] [4] [7] [3] [ObAp10]**

**Peso** 50% **Indicatore di verifica**  
**KPI19**

Formula Azioni promozionali su bandi Regionali POR  
 Rapporto A su B  
 Misura A M21 - Iniziative e atti di comunicazione su bandi regionali nell'anno  
 Misura B M22 - Bandi Regionali su fondi europei (POR)

		<i>Punteggi</i>	
a	inferiore a 2	0	
c	Tra 2 e 4 inclusi estremi	80	
d	5 o più	100	50%
		<b>12</b>	

**Peso** **Indicatore di verifica**  
**50%** **KPI20**  
 Livello di coinvolgimento delle imprese nelle iniziative dei bandi Regionali POR  
 Formula Rapporto A su B  
 Misura A M23 - Imprese coinvolte in iniziative su Bandi Regionali (POR) nell'anno  
 Misura B M21 - Iniziative e atti di comunicazione su bandi regionali nell'anno

		<i>Punteggi</i>	
a	inferiore a 70	0	
b	tra 70 e 130	65	
c	>130	90	
d	>140	100	50%
		<b>146,25</b>	
		<b>TOT</b>	<b>100,00%</b>

#### CALCOLO DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO LEGATO ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Salvo che non sia stata prevista una ponderazione differenziata dei diversi obiettivi, si procede alla media aritmetica dei punteggi attribuiti, media che è naturalmente rappresentata da un valore compreso tra 0 e 100  
 Allo scopo di determinare il punteggio finale dedicato alla componente risultati, si calcola il 70% di tale valore medio.

**Media** x 70%= **Quota punteggio finale risultati**  
 Il punteggio varia da 0 a 70 centesimi

<b>Ob 14</b>	Attuazione delle iniziative di competenza riferite all'esercizio finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali di contenimento dei costi derivanti dal programma pluriennale di attività.	100%
<b>Ob 15</b>	Realizzazione degli obiettivi specifici in materia di adempimenti e azioni per la prevenzione della corruzione e trasparenza.	100%

<b>Ob 16</b>	Coordinamento del progetto per la legalità attivato dalla Camera di Commercio in coordinamento con le Forze dell'Ordine e con gli Uffici Giudiziari, in termini di efficace messa a disposizione delle risorse tecniche facenti oggetto del progetto.	100%
<b>Ob 17</b>	Riqualificazione del servizio ispettivo e sanzionatorio.	75%
<b>Ob 18</b>	Efficientamento economico del servizio metrologico.	100%
<b>Ob 19</b>	Formulazione e realizzazione di proposte in ordine all'efficientamento del servizio conciliativo.	100%
<b>Ob 20</b>	SUAP: Gestione degli adempimenti di competenza concernenti l'applicazione dell'art. 38 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito con Legge 6.8.08 n. 133 e successive integrazioni nonché i relativi decreti attuativi, in un'ottica di rafforzamento dei rapporti con la Regione, i Comuni, i professionisti e le associazioni imprenditoriali, coerentemente con l'evoluzione del quadro normativo.	100%
<b>Ob 21</b>	Riduzione dei tempi di iscrizione e modifica delle posizioni del Registro Imprese in termini assoluti, normativi e di benchmark.	86,25%
<b>Ob 22</b>	Attività gestionale, di comunicazione e di coordinamento in materia programmatica regionale, di animazione bandi, di divulgazione bandi POR e attività svolta per la nuova programmazione fondi europei.	100,00%
<b>Media</b>		

	<i>Max teorico</i>	<b>Punti</b>
<b>0,95694</b>	70	<b>0,66986</b>

#### SISTEMA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO RIFERITO ALLE COMPETENZE E PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione contiene indicatori di tipo qualitativo, concernenti le competenze organizzative del dirigente

<b>Competenze organizzative prescelte</b>	Punteggio (da 0 a 5 con deci- mali)	Note
Gestione risorse e capacità di valutazione dei collaboratori	3,60	
Innovazione	3,60	
Programmazione, Controllo e Monitoraggio	3,60	
Flessibilità	4,30	
Interazione	4,30	
Leadership	3,70	
<b>Tot.</b>	<b>23,10</b>	Quota punteggio finale competenze e prestazioni Il punteggio varia da 0 a 30 centesimi

## PUNTEGGIO COMPLESSIVO E APPLICAZIONE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO DI CUI AL CCNL DIRIGENZA

**Il punteggio complessivo, espresso in centesimi, è la somma delle due quote**

Nell'ipotesi in cui uno o più obiettivi **divengano non realizzabili** per fattori esterni all'Ente o dallo stesso non oggettivamente padroneggiabili, ovvero vengano radicalmente modificati o abbandonati a seguito degli indirizzi politici della Camera di Commercio e l'Ente non ritenga di modificare gli obiettivi e/o gli indicatori in prospettiva infrannuale, il relativo punteggio massimo teorico proporzionato viene trasferito dalla quota per obiettivi a quella per prestazioni, con atto del soggetto competente ad attribuire gli obiettivi medesimi.

### Soglie di idoneità e di incentivo

L'incentivo spettante al singolo dirigente viene determinato applicando al valore massimo teorico dell'indennità di risultato attribuito dalla Giunta alla singola posizione dirigenziale le percentuali corrispondenti alle sottoindicate fasce di punteggio complessivo:

**Tra 0 e 40 punti**  
**Da 40 a 60 punti incl.**  
**da 60 a 80 punti incl.**  
**da 80 a 100 punti**

**Retribuzione di risultato non erogata**

**50%**

**80%**

**100%**

**Punteggio attribuito:**

**OBIETTIVI**  
**COMPETENZE E PRESTAZIONI**  
**TOTALE**

66,99
23,10
<b>90,09</b>

**Quota retribuzione di risultato:**

<b>100%</b>
-------------

