

DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO RIFERITO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE DIRIGENTE SUBAPICALE Sulla base degli obiettivi 2013

Obiettivi attribuiti al Dirigente Vicario

(Dr. Franco Agostini)

- 1 **Partecipazione alla reimpostazione dei modelli di organizzazione e funzionamento del sistema camerale anche a livello regionale, in esito al generale processo di ristrutturazione dell'amministrazione pubblica locale.**

Peso 50 **Indicatore di verifica** KPI48
Incremento numero Convenzioni/Accordi/atti tra soggetti istituzionali
Formula Valore di A
Misura A M46 - Convenzioni/accordi/atti tra soggetti istituzionali
Misura B -

Variazioni percentuali per calcolo a seguito di dati definitivi 2012		Punteggi
a	Attività non verificata	0
b	Invarianza; attività propositiva e/o interistituzionale verificata	65
c	Variazione tra 0 e +20% incl. estremi	90
d	Incremento superiore al 20% sensu stricto	100

50

Peso 50 **Indicatore di verifica** KPI49
Variazione % degli atti amministrativi adottati in materia di competenze e ruolo istituzionale
Formula Variazione A(t) - A(t-1) su A(t-1) %
Misura A M47 - Atti amministrativi adottati in materia di competenze e ruolo istituzionale
Misura B -

		Punteggi
a	Decremento	0
b	Incremento	70
c	Incremento superiore al 10%	90
d	Incremento superiore al 30%	100

45

95

- 2 **Supporto alle iniziative intese alla realizzazione delle infrastrutture materiali e immateriali necessarie allo sviluppo del sistema economico genovese, attraverso azioni di promozione e/o l'opera di coordinamento dei soggetti interessati.**

Peso 50 **Indicatore di verifica** KPI16
Eventi promozionali in campo infrastrutturale
Formula Valore di A
Misura A M20 - Riunioni e manifestazioni specifiche nell'anno
Misura B -

		Punteggi
a	meno di 35	0
b	da 34 a 44	60
c	da 45 a 55	95
d	56 o più	100

50

Peso 50 **Indicatore di verifica** KPI15
Grado di utilizzo delle risorse stanziate per la comunicazione in campo infrastrutturale
Formula Rapporto A su B %
Misura A M34 - Spesa per iniziative promozionali specifiche
Misura B M19 - Budget stanziato per iniziative promozionali specifiche

		Punteggi
a	inferiore a 50%	0
b	tra 50% e 80%	55
c	tra 80% e 100%	95
d	100%	100

47,5

97,5

- 3 **Coordinamento della partecipazione dell'Ente Camerale ai grandi eventi promozionali previsti per l'esercizio 2013 e realizzazione delle iniziative di animazione dell'economia rientranti nella programmazione dell'Ente Camerale, con particolare riferimento all'efficace ed efficiente impiego delle risorse**

Peso 50 **Indicatore di verifica** KPI37
Grado di utilizzo del budget per grandi eventi promozionali
Formula Rapporto A su B %
Misura A M34 - Spesa per iniziative promozionali specifiche
Misura B M19 - Budget stanziato per iniziative promozionali specifiche

		Punteggi
a	<50%	0
b	>50% incluso	25
c	>80%	90
d	100%	100

45

Peso 50
Indicatore di verifica KPI8
 Spesa media per intervento promozionale
 Formula Rapporto A su B
 Misura A MSTD149 - Interventi economici
 Misura B M43 - Iniziative promozionali effettuate nell'anno

		Punteggi
a	<12500 €	0
b	>12500 € incluso	60
c	>20000 €	90
d	>24000 €	100

50 95

4 **Adozione degli atti e adempimenti conseguenti all'applicazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa della Camera di Commercio in esito al D.Lgs. n. 78/2010, 95/2011, alle rispettive leggi di conversione e agli altri, anche successivi, interventi normativi a carattere finanziario [8]**

Peso 20
Indicatore di verifica KPI4
 Rispetto Budget spese per Autoveicoli e Taxi
 Formula Rapporto A su B
 Misura A M4 - Costi sostenuti nell'anno per Autoveicoli e Taxi
 Misura B M8 - Plafond di spesa per Autoveicoli e Taxi per l'anno

		Punteggi
a	>100%	0
b	Tra 80% e 100%	90
c	inferiore a 80%	100

18

Peso 20
Indicatore di verifica KPI6
 Rispetto Budget spese per Convegni Mostre Pubblicità e Rappresentanza
 Formula Rapporto A su B
 Misura A M6 - Costi sostenuti nell'anno per Convegni Mostre Pubblicità e Rappresentanza
 Misura B M10 - Plafond di spesa per Convegni Mostre Pubblicità e Rappresentanza per l'anno

		Punteggi
a	>100%	0
b	Tra 95% e 100%	85
c	inferiore a 95%	100

20

Peso 20
Indicatore di verifica KPI5
 Rispetto Budget spese per Manutenzione Immobili
 Formula Rapporto A su B
 Misura A M5 - Costi sostenuti nell'anno per Manutenzione Immobili
 Misura B M9 - Plafond di spesa per Manutenzione Immobili per l'anno

		Punteggi
a	>100%	0
b	Tra 80% e 100%	90
c	inferiore a 80%	100

20

Peso 20
Indicatore di verifica KPI3
 Rispetto del Budget Studi e Consulenze
 Formula Rapporto A su B
 Misura A M3 - Costi sostenuti nell'anno per Studi/consulenze
 Misura B M7 - Plafond di spesa per Studi/consulenze per l'anno

		Punteggi
a	oltre 1	0
c	Tra 0,10 e 1	90
d	Meno di 0,10	100

18

Peso 20
Indicatore di verifica KPI50
 Rispetto del Budget per acquisto beni mobili
 Formula Rapporto A su B
 Misura A M48 - Costi sostenuti per acquisti beni mobili
 Misura B M49 - Budget per acquisto beni mobili

		Punteggi
a	oltre 1	0
c	Tra 0,50 e 1	95
d	Meno di 0,50	100

19

95

5 **Gestione delle iniziative di sviluppo delle reti d'impresa, a tutela del credito e del microcredito e di aggregazione dei consorzi fidi; gestione delle ulteriori iniziative anticicliche previste e partecipate dall'Ente a supporto delle prospettive di ripresa del sistema delle imprese, in termini organizzativi e di efficiente impiego delle risorse [3]**

Peso 50
Indicatore di verifica KPIST42
 Percentuale di utilizzo risorse stanziate per programmi di sostegno al credito
 Formula Rapporto A su B %
 Misura A MSTD48 - Risorse conferite per il sostegno al credito nell'anno

Misura B MSTD49 - Risorse previste per il sostegno al credito nell'anno

		Punteggi
a	Inferiore a 50%	0
b	Tra 50% e 80%	40
c	Tra 80% e 100%	90
d	100%	100

45

Peso **Indicatore di verifica**

50

KPI42

Variazione temporale del numero di imprese coinvolte nei programmi camerale di sostegno al credito nell'anno "n" rispetto alla media del triennio ("n-3","n-1")

Formula

Rapporto A su B %

MSTD279 - Imprese che hanno ottenuto finanziamenti garantiti con agevolazioni dalla Camera di commercio

Misura A

nell'anno

Misura B

MSTD280 - Media delle imprese che hanno ottenuto finanziamenti garantiti con agevolazioni dalla Camera di commercio nel triennio precedente

		Punteggi
a	Valore inferiore al 50% della media triennale	0
b	Oltre il 50% della media triennale	50
c	Oltre il 75% della media triennale	90
d	Pari o superiore al 100% della media triennale	100

25

70

6 **Attività gestionale, di comunicazione e di coordinamento in materia programmatica regionale, di animazione bandi, di divulgazione bandi POR e attività svolta per la nuova futura programmazione fondi europei**

Peso **Indicatore di verifica**

50

KPI19

Azioni promozionali su bandi Regionali POR

Formula

Rapporto A su B

M21 - Iniziative e atti di comunicazione su bandi regionali nell'anno

Misura A

M22 - Bandi Regionali su fondi europei (POR)

Misura B

		Punteggi
a	inferiore a 3	0
b	tra 3 e 5	50
c	Tra 5 e 7 inclusi estremi	90
d	8 o più	100

7,33

50

Peso **Indicatore di verifica**

50

KPI20

Livello di coinvolgimento delle imprese nelle iniziative dei bandi Regionali POR

Formula

Rapporto A su B

M23 - Imprese coinvolte in iniziative su Bandi Regionali (POR) nell'anno

Misura A

M21 - Iniziative e atti di comunicazione su bandi regionali nell'anno

Misura B

		Punteggi
a	inferiore a 80	0
b	tra 80 e 140	65
c	>140	90
d	>180	100

32,5

82,5

7 **Monitoraggio e coordinamento operativo delle attività poste in essere dall'Ente Camerale con riferimento alle prospettive gestionali delle maggiori società partecipate**

Peso **Indicatore di verifica**

20

KPI11

Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPI41

Attività istituzionale connessa al controllo societario di grandi partecipazioni

Formula

Valore di A

M15 - Riunioni societarie alle quali ha partecipato il personale camerale nell'anno in rappresentanza dell'ente

Misura A

-

Misura B

		Punteggi
a	meno di 4	0
b	4	70
c	5 o più	90
d	>6	100

25

Peso **Indicatore di verifica**

20

KPI39

Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPI41

Numero degli atti di Giunta e Consiglio in materia di partecipazioni

Formula

Valore di A

M12 - Atti adottati nell'anno da Giunta e Consiglio per grandi Partecipazioni

Misura A

-

Misura B

		Punteggi
a	meno di 3	0
b	almeno 3	50
c	5	90
d	8 o più	100

25

Peso **Indicatore di verifica**

20

KPI40

Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPI41

Numero delle revisioni statutarie e patti di sindacato formalizzati

Formula

Valore di A

M13 - Revisioni statutarie e patti sindacali formalizzati nell'anno

Misura A

-

Misura B

		Punteggi
a	Non riscontrato	0
b	No revisioni, valore positivo atti correlati nell'anno	50
c	Valore positivo	100

25

Peso **Indicatore di verifica**
20 **KPI41**
0 **Indicatore valutato non computabile dal Nucleo di Valutazione in applicazione Modulo 1 del sistema di valutazione**
 Variazione degli investimenti finanziari in partecipazioni
 Formula Valore di A
 Misura A M14 - Investimenti finanziari in grandi partecipazioni
 Misura B -

		Punteggi
a	Non >0	0
b	>0	100

0

Peso **Indicatore di verifica**
20 **KPISTD73**
25 **Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPI41**
 Percentuale partecipazioni sistema infrastrutturali provinciali/ Partecipazioni camerali
 Formula Rapporto A su B %
 Misura A MSTD85 - Partecipazioni in sistemi infrastrutturali provinciali
 Misura B MSTD86 - Partecipazioni camerali

		Punteggi
a	Inferiore al 50%	20
b	oltre 50%	45
c	oltre 60%	90
d	oltre 77%	100

25 100

8 **Attività propositiva e di supporto in ordine all'evoluzione del ruolo e della disciplina delle aziende speciali camerali sotto il profilo dell'implementazione delle previsioni del D.Lgs. n. 23/2010, e dell'applicazione dei vincoli in materia gestionale, anche in esito all'eventuale emanazione del regolamento di cui all'art. 4bis comma 1 della Legge 580/93 e all'eventuale riordino del sistema camerale**

Peso **Indicatore di verifica**
34 **KPI14**
 Atti supportati in materia di acquisizione di beni e servizi delle Aziende Speciali
 Formula Valore di A
 Misura A M18 - Atti supportati nell'anno in materia di acquisizione di beni e servizi delle Aziende Speciali
 Misura B -

		Punteggi
a	meno di 200	0
b	oltre 200	70
c	oltre 330	90
d	oltre 400	100

34

Peso **Indicatore di verifica**
33 **KPI45**
 Variazione dell'attività di supporto alle Aziende Speciali
 Formula Valore di A
 Misura A M17 - Personale camerale che ha svolto attività di supporto alle Aziende Speciali (FTE)
 Misura B -

		Punteggi
a	<=20%	0
b	Tra -20% e 0	40
c	>0	80
d	>5%	85
e	>10%	100

33

Peso **Indicatore di verifica**
33 **KPI13**
 Risultato economico delle aziende speciali
 Formula Valore di A
 Misura A M16 - Risultato economico Azienda Speciale dell'anno
 Misura B -

		Punteggi
a	Risultato aggregato inferiore a -10.000,00 €	0
b	Sommatoria tra -10.000 € e -5000,00 €	30
c	Sommatoria tra -5000,00 € e ZERO	90
>0	d) Sommatoria pari a ZERO	100

33 100

9 **Implementazione e valorizzazione degli strumenti di informazione e comunicazione volti al monitoraggio dell'economia locale**

Peso **Indicatore di verifica**
33 **KPI58**
 Sviluppo temporale del numero di pubblicazioni statistiche pubblicate sul portale Starnet nell'anno "n" rispetto alla media del triennio ("n-3" - "n-1")
 Formula Rapporto % A/B%
 Misura A MSTD223 - Pubblicazioni statistiche pubblicate nel portale Starnet nell'anno
 Misura B MSTD296 - Media delle pubblicazioni statistiche pubblicate nel portale Starnet nel triennio precedente

		Punteggi
a	Non variazione positiva	0
b	Variazione positiva	40
c	>25%	90
d	>50%	100

33

Peso **Indicatore di verifica**
34 **KPI59**
 Report di interesse economico/statistico prodotti
 Formula Valore di A
 Misura A MSTD84 - Report di interesse economico-statistico prodotti nell'anno
 Misura B -

		Punteggi
a	Meno di 3	0
b	Tra 3 e 5	40
c	6 o 7	90
d	8 o più	100

34

Peso **Indicatore di verifica**
33 **KPI60**
 Volume attività impiegate nel processo di monitoraggio economia e mercato
 Formula Valore di A
 Misura A MSTD224 - Risorse impiegate nel processo monitoraggio economia e mercato nell'anno
 Misura B -

		Punteggi
a	<0,25	0
b	>0,25	40
c	>0,4	90
d	>0,5	100

33

100

CALCOLO DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO LEGATO ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Salvo che non sia stata prevista una ponderazione differenziata dei diversi obiettivi, si procede alla media aritmetica dei punteggi attribuiti, media che è naturalmente rappresentata da un valore compreso tra 0 e 100
 Allo scopo di determinare il punteggio finale dedicato alla componente risultati, si calcola il 70% di tale valore medio.

Media x 70% = **Quota punteggio finale risultati**
 Il punteggio varia da 0 a 70 centesimi

Ob 1	Partecipazione alla reimpostazione dei modelli di organizzazione e funzionamento del sistema camerale anche a livello regionale, in esito...	95,00
Ob 2	Supporto alle iniziative intese alla realizzazione delle infrastrutture materiali e immateriali necessarie allo sviluppo del sistema economico...	97,50
Ob 3	Coordiamento della partecipazione dell'Ente Camerale ai grandi eventi promozionali previsti per l'esercizio 2013 e realizzazione delle iniziative...	95,00
Ob 4	Adozione degli atti e adempimenti conseguenti all'applicazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa...	95,00
Ob 5	Gestione delle iniziative di sviluppo delle reti d'impresa, a tutela del credito e del microcredito e di aggregazione dei consorzi fidi: gestione...	70,00
Ob 6	Attività gestionale, di comunicazione e di coordinamento in materia programmatica regionale, di animazione bandi, di divulgazione bandi POR...	82,50
Ob 7	Monitoraggio e coordinamento operativo delle attività poste in essere dall'Ente Camerale con riferimento alle prospettive gestionali delle maggiori...	100,00
Ob 8	Attività propositiva e di supporto in ordine all'evoluzione del ruolo e della disciplina delle aziende speciali camerale sotto il profilo...	100,00
Ob 9	Implementazione e valorizzazione degli strumenti di informazione e comunicazione volti al monitoraggio dell'economia locale	100,00
Media		92,77778

Max teorico

Punti

70

64,944444

SISTEMA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO RIFERITO ALLE COMPETENZE E PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione contiene indicatori di tipo qualitativo, concernenti le competenze organizzative del dirigente

Competenze organizzative prescelte	Punteggio (da 0 a 5 con decimali)	Note
Gestione risorse e capacità di valutazione dei collaboratori	4,80	
Innovazione	4,50	
Programmazione, Controllo e Monitoraggio	4,80	
Flessibilità	4,90	
Interazione	4,50	
Leadership	4,50	

Tot.

28,00

Quota punteggio finale competenze e prestazioni
 Il punteggio varia da 0 a 30 centesimi

PUNTEGGIO COMPLESSIVO E APPLICAZIONE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO DI CUI AL CCNL DIRIGENZA

Il punteggio complessivo, espresso in centesimi, è la somma delle due quote

Nell'ipotesi in cui uno o più obiettivi **divengano non realizzabili** per fattori esterni all'Ente o dallo stesso non oggettivamente padroneggiabili, ovvero vengano radicalmente modificati o abbandonati a seguito degli indirizzi politici della Camera di Commercio e l'Ente non ritenga di modificare gli obiettivi e/o gli indicatori in prospettiva infrannuale, il relativo punteggio massimo teorico proporzionato viene trasferito dalla quota per obiettivi a quella per prestazioni, con atto del soggetto competente ad attribuire gli obiettivi medesimi.

Soglie di idoneità e di incentivo

L'incentivo spettante al singolo dirigente viene determinato applicando al valore massimo teorico dell'indennità di risultato attribuito dalla Giunta alla singola posizione dirigenziale le percentuali corrispondenti alle sottoindicate fasce di punteggio complessivo:

Tra 0 e 40 punti
 Da 40 a 60 punti incl.
 da 60 a 80 punti incl.
 da 80 a 100 punti

Retribuzione di risultato non erogata

50%

80%

100%

Punteggio attribuito:

**OBIETTIVI
COMPETENZE E PRESTAZIONI
TOTALE**

Quota retribuzione di risultato:

64,94
28,00
92,94

100%

Obiettivi attribuiti al Dirigente Area Anagrafica

(Dr. Paolo ILLIANO)

- 1 SUAP: Gestione degli adempimenti di competenza concernenti l'applicazione dell'art. 38 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito con Legge 6.8.08 n. 133 e successive integrazioni nonché i relativi decreti attuativi, in un'ottica di rafforzamento dei rapporti con i Comuni, i professionisti e le associazioni imprenditoriali, coerentemente con l'evoluzione del quadro normativo

Peso **Indicatore di verifica**
50 **KPI34**
100 **Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPI33**
Attività interistituzionale connessa all'operatività del Suap
Formula Valore di A
Misura A M40 - Incontri con le Amministrazioni per Suap nell'anno
Misura B -

		Punteggi
a	meno di 4	0
b	da 4 a 5	20
c	da 6 a 9	85
d	10 o più	100

100

Peso **Indicatore di verifica**
50 **KPI33**
0 **Indicatore valutato non computabile dal Nucleo di Valutazione in applicazione Modulo 1 del sistema di valutazione**
Incremento delle pratiche SUAP
Formula $\text{Variazione } A(t) - A(t-1) \text{ su } A(t-1) \%$
Misura A M39 - Pratiche Suap nell'anno
Misura B -

		Punteggi
a	Non incremento	0
b	Tra 0 e +17%	60
c	almeno +17%	90
d	+100%	100

0

100

- 2 **Riduzione dei tempi di iscrizione e modifica delle posizioni del Registro Imprese in termini assoluti, normativi e di benchmark**

Peso **Indicatore di verifica**
20 **KPISTD166**
25 **Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPISTD170**
Rispetto dei tempi di evasione (5 giorni) delle pratiche Registro Imprese
Formula Rapporto A su B %
Misura A MSTD188 - Pratiche del Registro Imprese ricevute nell'anno ed evase entro 5 giorni dal loro ricevimento
Misura B MSTD189 - Pratiche del Registro Imprese ricevute nell'anno

		Punteggi
Con inclusione del computo pratiche PEC individuali		
a	inferiore a 30%	0
b	da 30% a 36%	50
c	da 36% a 40%	80
d	40% o più	100

25

		Punteggi
Con esclusione del computo pratiche PEC individuali		
a	inferiore a 50%	0
b	da 50% a 65%	50
c	da 65% a 70%	80
d	70% o più	100

Peso **Indicatore di verifica**
20 **KPISTD170**
0 **Indicatore valutato non computabile dal Nucleo di Valutazione in applicazione Modulo 1 del sistema di valutazione**
Tasso di sospensione delle pratiche Registro Imprese
Formula Rapporto A su B %
Misura A MSTD194 - Pratiche del Registro Imprese con almeno una gestione correzione nell'anno
Misura B MSTD195 - Pratiche del Registro Imprese evase nell'anno

		Punteggi
Con inclusione del computo pratiche PEC individuali		
a	superiore al 20%	0
b	Tra 20% e 15%	20
c	Tra 15% e 10%	85
d	10% o meno	100

0

Con esclusione del computo pratiche PEC individuali		Punteggi
a	superiore al 46%	0
b	Tra 46% e 38%	20
c	Tra 38% e 34%	85
d	34% o meno	100

Peso **Indicatore di verifica**
20 **KPISTD169**
25 **Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPISTD170**
 Tempi medi di lavorazione delle pratiche telematiche Registro Imprese
 Formula Rapporto A su B
 Misura A MSTD192 - Tempi di lavorazione delle pratiche telematiche evase nell'anno
 Misura B MSTD193 - Pratiche telematiche evase nell'anno

Con inclusione del computo pratiche PEC individuali		Punteggi
a	oltre 20 giorni	0
b	Tra 20 e 15 giorni	40
c	Tra 15 e 10 giorni	85
d	tra 5 e 10 giorni	95
S	e 5 giorni o meno	100

25

Con esclusione del computo pratiche PEC individuali		Punteggi
a	oltre 20 giorni	0
b	Tra 20 e 10 giorni	40
c	Tra 10 e 7 giorni	85
d	tra 5 e 7 giorni	95
e	5 giorni o meno	100

Peso **Indicatore di verifica**
20 **KPI38**
25 **Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPISTD170**
 Volume di attività gestito dal personale addetto alla gestione della iscrizione di atti/fatti nel RI e nel REA
 Formula Rapporto A su B
 Misura A MSTD189 - Pratiche del RI ricevute nell'anno
 Misura B MSTD197 - Risorse impiegate nel processo di gestione della iscrizione di atti/fatti nel Registro Imprese e nel REA nell'anno

		Punteggi
a	<4000	0
b	tra 4000 e 4500	40
c	tra 4500 e 5000	70
d	tra 5000 e 5500	90
e	oltre 5500	100

25

Peso **Indicatore di verifica**
20 **KPISTD85**
25 **Modificata pesatura a seguito non computabilità indicatore KPISTD170**
 Durata gestione pratiche
 Formula Valore di A
 Misura A MSTD104 - Durata complessiva gestione pratiche nell'anno
 Misura B -

		Punteggi
a	inferiore a 13,5 FTE	0
b	tra 13,5 e 14 FTE	60
c	tra 14 e 15 FTE	90
d	15 FTE e più	100

25

100

3 Gestione delle procedure di comunicazione al Registro Imprese degli indirizzi PEC delle ditte individuali in un quadro di efficienza gestionale

Peso **Indicatore di verifica**
100 **KPI35**
 Gestione efficiente delle pratiche PEC
 Formula Rapporto A su B
 Misura A M44 - Tempi medi di lavorazione delle pratiche telematiche 2013 su 2010
 Misura B M45 - Pratiche PEC evase nel 2012 su numero di pratiche PEC attese

		Punteggi
a	superiore a 1,20	0
b	Compreso tra 0,80 e 1,20	50
c	Compreso tra 0,60 e 0,80	90
d	Non superiore a 0,60	100

50

50

CALCOLO DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO LEGATO ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Salvo che non sia stata prevista una ponderazione differenziata dei diversi obiettivi, si procede alla media aritmetica dei punteggi attribuiti, media che è naturalmente rappresentata da un valore compreso tra 0 e 100
 Allo scopo di determinare il punteggio finale dedicato alla componente risultati, si calcola il 70% di tale valore medio.

Media x 70%= Quota punteggio finale risultati
 Il punteggio varia da 0 a 70 centesimi

Ob 1	SUAP: Gestione degli adempimenti di competenza concernenti l'applicazione dell'art. 38 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito...	100		
Ob 2	Riduzione dei tempi di iscrizione e modifica delle posizioni del Registro Imprese in termini assoluti, normativi e di benchmark	100		
Ob 3	Gestione delle procedure di comunicazione al Registro Imprese degli indirizzi PEC delle ditte individuali in un quadro di efficienza gestionale	50	Max teorico	Punti
Media		83,33333	70	58,333333

SISTEMA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO RIFERITO ALLE COMPETENZE E PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione contiene indicatori di tipo qualitativo, concernenti le competenze organizzative del dirigente

Competenze organizzative prescelte	Punteggio (da 0 a 5 con decimali)	Note
Gestione risorse e capacità di valutazione dei collaboratori	3,20	
Innovazione	3,80	
Programmazione, Controllo e Monitoraggio	3,20	
Flessibilità	4,30	
Interazione	4,00	
Leadership	3,50	
Tot.	22,00	Quota punteggio finale competenze e prestazioni Il punteggio varia da 0 a 30 centesimi

PUNTEGGIO COMPLESSIVO E APPLICAZIONE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO DI CUI AL CCNL DIRIGENZA

Il punteggio complessivo, espresso in centesimi, è la somma delle due quote

Nell'ipotesi in cui uno o più obiettivi **divengano non realizzabili** per fattori esterni all'Ente o dallo stesso non oggettivamente padroneggiabili, ovvero vengano radicalmente modificati o abbandonati a seguito degli indirizzi politici della Camera di Commercio e l'Ente non ritenga di modificare gli obiettivi e/o gli indicatori in prospettiva infrannuale, il relativo punteggio massimo teorico proporzionato viene trasferito dalla quota per obiettivi a quella per prestazioni, con atto del soggetto competente ad attribuire gli obiettivi medesimi.

Soglie di idoneità e di incentivo

L'incentivo spettante al singolo dirigente viene determinato applicando al valore massimo teorico dell'indennità di risultato attribuito dalla Giunta alla singola posizione dirigenziale le percentuali corrispondenti alle sottoindicate fasce di punteggio complessivo:

Tra 0 e 40 punti
Da 40 a 60 punti incl.
da 60 a 80 punti incl.
da 80 a 100 punti

Punteggio attribuito:

**OBIETTIVI
COMPETENZE E PRESTAZIONI
TOTALE**

Quota retribuzione di risultato:

Retribuzione di risultato non erogata
50%
80%
100%

58,33
22,00
80,33
100%

Obiettivi attribuiti al Dirigente Area Personale

(Dr. Marco RAZETO)

- 1 **Gestione, monitoraggio e implementazione delle innovazioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/09 in materia di ciclo della performance, ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e efficienza delle pubbliche amministrazioni, in termini di implementazione procedurale e documentale, in armonia con la disponibilità dei processi di sistema e con le relative tempistiche.**

Peso 25 **Indicatore di verifica** KPI46
Variazione del numero dei documenti relativi al ciclo della Performance approvati nell'anno
Formula Valore di A
Misura A MSTD233 - Documenti inerenti il ciclo di gestione della performance approvati nell'anno
Misura B -

	Punteggi
a) Attività non verificata	0
b) Tra -20% e +20%	70
c) Tra +20 incluso e +40%	90
d) +40% incluso	100

25

Peso 25 **Indicatore di verifica** KPI21
Report Controllo di Gestione

Formula Valore di A
 Misura A M24 - Report Controllo di Gestione
 Misura B -

		Punteggi
a	0	0
b	meno di 7	50
c	da 7 a 11	90
d	almeno 12	100

25

Peso **Indicatore di verifica**
25 **KPISTD205**
 Volume di attività gestito dal personale addetto al processo Ciclo di gestione della Performance

Formula Rapporto A su B
 Misura A MSTD233 - Documenti inerenti il ciclo di gestione della performance approvati nell'anno
 Misura B MSTD234 - Risorse impiegate nel processo del Ciclo della Performance nell'anno

		Punteggi
a	inferiore a 5	0
b	tra 5 e 11	50
c	tra 14 e 21	90
d	>22	100

25

Peso **Indicatore di verifica**
25 **KPI51**
 Incremento % dei contenuti della sezione trasparenza-valutazione-merito del sito web

Formula Variazione A(t) - A(t-1) su A(t-1) %
 Misura A M50 - Numero dei contenuti della Sezione Trasparenza-Valutazione-Merito pubblicati sul sito web
 Misura B -

		Punteggi
a	Non incremento	0
b	Variazione positiva	40
c	+ 150%	90
d	+ 230%	100

25

100

2 **Adozione degli atti e adempimenti conseguenti all'applicazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa della Camera di Commercio in esito al D.Lgs. n. 78/2010, 95/2011, alle rispettive leggi di conversione e agli altri, anche successivi, interventi normativi a carattere finanziario [8]**

Peso **Indicatore di verifica**
33,3 **KPI23**
 Rispetto Budget di spesa per spese di Formazione

Formula Rapporto A su B
 Misura A MSTD116 - Costi diretti formazione
 Misura B M25 - Plafond di spesa per Formazione del Personale per l'anno

		Punteggi
a	oltre 1	0
b	Tra 0,50 e 1	100
c	Tra 0 e 0,50	80
d	ZERO	10

26,64

Peso **Indicatore di verifica**
33,4 **KPI24**
 Rispetto Budget di spesa per spese di Missione

Formula Rapporto A su B
 Misura A M27 - Costi sostenuti nell'anno per Missioni
 Misura B M26 - Plafond di spesa per Missioni per l'anno

		Punteggi
a	>100%	0
b	Tra 95% e 100%	95
c	Inferiore a 95%	100

33,4

Peso **Indicatore di verifica**
33,3 **KPI25**
 Rispetto del Budget di spesa per Organi Collegiali

Formula Rapporto A su B
 Misura A M29 - Costi sostenuti nell'anno per Organi Collegiali
 Misura B M28 - Plafond di spesa per Organi collegiali nell'anno

		Punteggi
a	>100%	0
b	Tra 95% e 100%	95
c	Inferiore a 95%	100

33,3

93,34

3 **Supporto alle attività degli organi istituzionali volte all'implementazione della mutata disciplina statutaria attraverso l'adozione di atti ivi previsti**

Peso **Indicatore di verifica**
50 **KPI47**
 Atti di Giunta e Consiglio in materia di disciplina degli organi

Formula Valore di A
 Misura A M31 - Atti di Giunta e Consiglio adottati nell'anno in materia specifica
 Misura B -

		Punteggi
a	0	0
b	1	70
c	2	90
d	3 o più	100

50

Peso **Indicatore di verifica**
50 **KPI28**
 Indice economico di produzione delle norme di autonomia all'interno dell'Ente
 Formula Rapporto A su B %
 Misura A M32 - Costo sostenuto nell'anno per consulenza specifica
 Misura B M3 - Costi sostenuti nell'anno per Studi/consulenze

	Punteggi
a oltre 40%	0
b tra 20% e 40%	20
c tra 10% e 20%	85
d meno del 10%	100

50 100

4 **Attività propositiva e di supporto in ordine all'evoluzione del ruolo e della disciplina delle aziende speciali camerale sotto il profilo dell'implementazione delle previsioni del D.Lgs. n. 23/2010, e dell'applicazione dei vincoli in materia gestionale, anche in esito all'eventuale emanazione del regolamento di cui all'art. 4bis comma 1 della Legge 580/93 e all'eventuale riordino del sistema camerale**

Peso **Indicatore di verifica**
33 **KPI45**
 Variazione dell'attività di supporto alle Aziende Speciali
 Formula Valore di A
 Misura A M17 - Personale camerale che ha svolto attività di supporto alle Aziende Speciali (FTE)
 Misura B -

	Punteggi
a <-20%	0
b Tra -20% e 0	40
c >0	80
d >5%	85
e >10%	100

28,05

Peso **Indicatore di verifica**
33 **KPI13**
 Risultato economico delle aziende speciali
 Formula Valore di A
 Misura A M16 - Risultato economico Azienda Speciale dell'anno
 Misura B -

	Punteggi
a Risultato aggregato inferiore a -10.000,00 €	0
b Sommatoria tra -10.000 € e -5000,00 €	30
c Sommatoria tra -5000,00 € e ZERO	90
d Sommatoria pari a ZERO	100

>0

33

Peso **Indicatore di verifica**
34 **KPI29**
 Atti supportati in materia di personale delle Aziende Speciali
 Formula Valore di A
 Misura A M33 - Atti supportati nell'anno in materia di personale delle Aziende Speciali
 Misura B -

	Punteggi
a zero	0
b tra 1 e 2	40
c 3	95
d più di 3	100

34 95,05

CALCOLO DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO LEGATO ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Salvo che non sia stata prevista una ponderazione differenziata dei diversi obiettivi, si procede alla media aritmetica dei punteggi attribuiti, media che è naturalmente rappresentata da un valore compreso tra 0 e 100
 Allo scopo di determinare il punteggio finale dedicato alla componente risultati, si calcola il 70% di tale valore medio.

Media x 70% = **Quota punteggio finale risultati**
 Il punteggio varia da 0 a 70 centesimi

Ob 1	Gestione, monitoraggio e implementazione delle innovazioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/09 in materia di ciclo della performance, ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e efficienza delle pubbliche amministrazioni, in termini di implementazione procedurale e documentale, in armonia con la disponibilità dei processi di sistema e con le relative tempistiche.	100
Ob 2	Adozione degli atti e adempimenti conseguenti all'applicazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa della Camera di Commercio in esito al D.Lgs. n. 78/2010, 95/2011, alle rispettive leggi di conversione e agli altri, anche successivi, interventi normativi a carattere finanziario	93,34
Ob 3	Supporto alle attività degli organi istituzionali volte all'implementazione della mutata disciplina statutaria attraverso l'adozione di atti ivi previsti	100
Ob 4	Attività propositiva e di supporto in ordine all'evoluzione del ruolo e della disciplina delle aziende speciali camerale sotto il profilo dell'implementazione delle previsioni del D.Lgs. n. 23/2010, e dell'applicazione dei vincoli in materia gestionale, anche in esito all'eventuale emanazione del regolamento di cui all'art. 4bis comma 1 della Legge 580/93 e all'eventuale riordino del sistema camerale	95,05
Media		97,0975

Max teorico **Punti**
70 67,96825

SISTEMA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO RIFERITO ALLE COMPETENZE E PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione contiene indicatori di tipo qualitativo, concernenti le competenze organizzative del dirigente

Competenze organizzative

Punteggio

prescelte	(da 0 a 5 con decimali)	Note
Gestione risorse e capacità di valutazione dei collaboratori	4,70	
Innovazione	4,20	
Programmazione, Controllo e Monitoraggio	4,80	
Flessibilità	4,50	
Interazione	4,30	
Leadership	4,50	
Tot.		27,00

Quota punteggio finale competenze e prestazioni
Il punteggio varia da 0 a 30 centesimi

PUNTEGGIO COMPLESSIVO E APPLICAZIONE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO DI CUI AL CCNL DIRIGENZA

Il punteggio complessivo, espresso in centesimi, è la somma delle due quote

Nell'ipotesi in cui uno o più obiettivi **divengano non realizzabili** per fattori esterni all'Ente o dallo stesso non oggettivamente padroneggiabili, ovvero vengano radicalmente modificati o abbandonati a seguito degli indirizzi politici della Camera di Commercio e l'Ente non ritenga di modificare gli obiettivi e/o gli indicatori in prospettiva infrannuale, il relativo punteggio massimo teorico proporzionato viene trasferito dalla quota per obiettivi a quella per prestazioni, con atto del soggetto competente ad attribuire gli obiettivi medesimi.

Soglie di idoneità e di incentivo

L'incentivo spettante al singolo dirigente viene determinato applicando al valore massimo teorico dell'indennità di risultato attribuito dalla Giunta alla singola posizione dirigenziale le percentuali corrispondenti alle sottoindicate fasce di punteggio complessivo:

Tra 0 e 40 punti
Da 40 a 60 punti incl.
da 60 a 80 punti incl.
da 80 a 100 punti

Retribuzione di risultato non erogata

50%
80%
100%

Punteggio attribuito:

**OBIETTIVI
COMPETENZE E PRESTAZIONI
TOTALE**

67,97
27,00
94,97

Quota retribuzione di risultato:

100%

Obiettivi attribuiti al Dirigente Area Regolazione del Mercato

(Prof. Roberto RAFFAELE ADDAMO)

- 1 **Partecipazione alla reimpostazione dei modelli di organizzazione e funzionamento del sistema camerale anche a livello regionale, in esito al generale processo di ristrutturazione dell'amministrazione pubblica locale.**

Peso 50
Indicatore di verifica KPI48
Incremento numero Convenzioni/Accordi/atti tra soggetti istituzionali
Formula Valore di A
Misura A M46 - Convenzioni/accordi/atti tra soggetti istituzionali
Misura B -

Variazioni percentuali per calcolo a seguito di dati definitivi 2012		Punteggi
a	Attività non verificata	0
b	Invarianza: attività propositiva e/o interistituzionale verificata	65
c	Variazione tra 0 e +20% incl. estremi	90
d	Incremento superiore al 20% sensu stricto	100

50

Peso 50
Indicatore di verifica KPI49
Variazione % degli atti amministrativi adottati in materia di competenze e ruolo istituzionale
Formula Variazione A(t) - A(t-1) su A(t-1) %
Misura A M47 - Atti amministrativi adottati in materia di competenze e ruolo istituzionale
Misura B -

		Punteggi
a	Decremento	0
b	Incremento	70
c	Incremento superiore al 10%	90
d	Incremento superiore al 30%	100

45

95

- 2 **Azioni di formazione, informazione e implementazione delle procedure in materia di regolazione del mercato**

Peso 16,67
Indicatore di verifica KPI54
Volume dell'attività di formazione agli arbitri
Formula Valore di A
Misura A M53 - Numero ore di formazione/arbitro
Misura B -

		Punteggi
a	Meno di 18	0
b	tra 18 e 35	40
c	36 o più	90
d	60 o più	100

16,67

Peso **Indicatore di verifica**
16,67 **KPI55**
Attività di emissione di ordinanze/ingiunzioni
Formula Valore di A
Misura A M54 - Numero di ordinanze/ingiunzioni emesse nell'anno
Misura B -

		<i>Punteggi</i>
a	Meno di 20	0
b	Tra 20 e 45	50
c	Tra 46 e 79	90
d	80 o più%	100

16,67

Peso **Indicatore di verifica**
16,67 **KPI56**
Gestione pratiche albi e ruoli D.Lgs. 59/2010 entro i termini
Formula Valore di A
Misura A M55 - Numero pratiche albi e ruoli D.Lgs. 59/2010 gestite nei termini
Misura B -

a	Meno del 30%	0
b	Tra 30% e 60%	50
c	Tra 60% e 80%	90
d	Più dell'80%	100

16,67

Peso **Indicatore di verifica**
16,67 **KPI57**
Revisione dinamica dei requisiti dei soggetti titolari delle posizioni transitate nel RI dagli albi e ruoli soppressi D.Lgs. 59/2010
Formula Rapporto A su B
Misura A M56 - Numero pratiche di revisione dei requisiti dei soggetti titolari delle posizioni transitate nel RI dagli albi e ruoli
Misura B M57 - Numero pratiche delle posizioni transitate nel RI dagli albi e ruoli soppressi

		<i>Punteggi</i>
a	Meno del 25%	0
b	Tra 25% e 50%	60
c	Più del 50%	90
d	Più del 70%	100

16,67

Peso **Indicatore di verifica**
16,67 **KPI52**
Numero di visite ispettive effettuate dalla CCIAA nell'anno "n" rispetto alla media del triennio ("n-3"; "n-1")
Formula Valore di A
Misura A MSTD273 - Visite ispettive effettuate della Camera di Commercio n nell'anno
Misura B -

		<i>Punteggi</i>
a	Non variazione positiva	0
b	Variazione positiva	50
c	Almeno +4	85
d	Non inferiore a +6	100

14,1695

Peso **Indicatore di verifica**
16,65 **KPI61**
Miglioramento tempo medio di fatturazione ufficio metrico
Formula Rapporto annuale A(t)/A(t-1)
Misura A M51 - Tempo medio di fatturazione Ufficio Metrico
Misura B -

		<i>Punteggi</i>
a	Non diminuzione	0
b	Diminuzione	60
c	-33%	90
d	-50%	100

14,985

95,8345

3 **Coordinamento del progetto per la legalità attivato dalla Camera di Commercio in coordinamento con le Forze dell'Ordine e con gli Uffici Giudiziari, in termini di efficace messa a disposizione delle risorse tecniche facenti oggetto del progetto**

Peso **Indicatore di verifica**
50 **KPI30**
Grado di utilizzo delle risorse stanziate per il progetto Legalità
Formula Rapporto A su B %
Misura A M36 - Costi sostenuti per iniziative in materia di legalità
Misura B M35 - Budget stanziato per iniziative in materia di legalità

		<i>Punteggi</i>
a	Inferiore a 50%	0
b	Tra 50% e 100%	20
c	Tra 80% e 100%	85
d	100%	100

50

Peso **Indicatore di verifica**
50 **KPI44**
Variazione della strumentazione resa disponibile per il progetto Legalità
Formula Valore di A
Misura A M37 - Accessi/postazioni attivati nell'anno per iniziative in materia di legalità

Misura B -

	Punteggi
a) Non variazione positiva	0
b) Variazione positiva	50
c) Non meno di a	90
d) 10 o più%	100

45 95

4 **Attività propositiva e di supporto in ordine all'evoluzione del ruolo e della disciplina delle aziende speciali camerale sotto il profilo dell'implementazione delle previsioni del D.Lgs. n. 23/2010, e dell'applicazione dei vincoli in materia gestionale, anche in esito all'eventuale emanazione del regolamento di cui all'art. 4bis comma 1 della Legge 580/93 e all'eventuale riordino del sistema camerale**

Peso **Indicatore di verifica**

50

KPI45

Variazione dell'attività di supporto alle Aziende Speciali

Formula Valore di A

Misura A M17 - Personale camerale che ha svolto attività di supporto alle Aziende Speciali (FTE)

Misura B -

	Punteggi
a) <-20%	0
b) Tra -20% e 0	40
c) >0	80
d) >5%	85
e) >10%	100

50

Peso **Indicatore di verifica**

50

KPH3

Risultato economico delle aziende speciali

Formula Valore di A

Misura A M16 - Risultato economico Azienda Speciale dell'anno

Misura B -

	Punteggi
a) Risultato aggregato inferiore a -10.000,00 €	0
b) Sommatoria tra -10.000 € e -5000,00 €	30
c) Sommatoria tra -5000,00 € e ZERO	90
d) Sommatoria pari a ZERO	100

>0

50 100

CALCOLO DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO LEGATO ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Salvo che non sia stata prevista una ponderazione differenziata dei diversi obiettivi, si procede alla media aritmetica dei punteggi attribuiti, media che è naturalmente rappresentata da un valore compreso tra 0 e 100. Allo scopo di determinare il punteggio finale dedicato alla componente risultati, si calcola il 70% di tale valore medio.

Media x 70% = Quota punteggio finale risultati
Il punteggio varia da 0 a 70 centesimi

Ob 1	Partecipazione alla reimpostazione dei modelli di organizzazione e funzionamento del sistema camerale anche a livello regionale, in esito...	95,00
Ob 2	Azioni di formazione, informazione e implementazione delle procedure in materia di regolazione del mercato	95,83
Ob 3	Coordinamento del progetto per la legalità attivato dalla Camera di Commercio in coordinamento con le Forze dell'Ordine e con gli Uffici...	95,00
Ob 4	Attività propositiva e di supporto in ordine all'evoluzione del ruolo e della disciplina delle aziende speciali camerale sotto il profilo...	100,00
Media		96,45863

Max teorico **Punti**
70 67,521038

SISTEMA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO RIFERITO ALLE COMPETENZE E PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione contiene indicatori di tipo qualitativo, concernenti le competenze organizzative del dirigente

Competenze organizzative prescelte	Punteggio (da 0 a 5 con decimali)	Note
Gestione risorse e capacità di valutazione dei collaboratori	3,60	
Innovazione	3,60	
Programmazione, Controllo e Monitoraggio	3,60	
Flessibilità	4,30	
Interazione	4,30	
Leadership	3,60	

Tot. 23,00 Quota punteggio finale competenze e prestazioni
Il punteggio varia da 0 a 30 centesimi

PUNTEGGIO COMPLESSIVO E APPLICAZIONE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO DI CUI AL CCNL DIRIGENZA

Il punteggio complessivo, espresso in centesimi, è la somma delle due quote

Nell'ipotesi in cui uno o più obiettivi **divengano non realizzabili** per fattori esterni all'Ente o dallo stesso non oggettivamente padroneggiabili, ovvero vengano radicalmente modificati o abbandonati a seguito degli indirizzi politici della Camera di Commercio e l'Ente non ritenga di modificare gli obiettivi e/o gli indicatori in prospettiva infrannuale, il relativo punteggio massimo teorico proporzionato viene trasferito dalla quota per obiettivi a quella per prestazioni, con atto del soggetto competente ad attribuire gli obiettivi medesimi.

Soglie di idoneità e di incentivo

L'incentivo spettante al singolo dirigente viene determinato applicando al valore massimo teorico dell'indennità di risultato attribuito dalla Giunta alla singola posizione dirigenziale le percentuali corrispondenti alle sottoindicate fasce di punteggio complessivo:

Tra 0 e 40 punti
Da 40 a 60 punti incl.
da 60 a 80 punti incl.
da 80 a 100 punti

Punteggio attribuito:

OBIETTIVI
COMPETENZE E PRESTAZIONI
TOTALE

Quota retribuzione di risultato:

Retribuzione di risultato non erogata

50%

80%

100%

67,52
23,00
90,52
100%