

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo successivo per l'applicazione di specifici istituti normativi e contrattuali nei confronti del personale di qualifica non dirigenziale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato E Agricoltura Di Genova- applicazione dell'art. 1, comma 870, della Legge 31 dicembre 2020, n. 178.

Parte I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 febbraio 2022
Periodo temporale di vigenza	01.01.2021 – 31.12.2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Maurizio Caviglia – Presidente Dr. Marco Razeto – Membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU F.P.CGIL UIL F.P.L CISL F.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU UIL F.P.L CISL F.P.
Soggetti destinatari	Personale dipendente di qualifica non dirigenziale della CCIAA di Genova
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il presente contratto è successivo al già sottoscritto CCDI 13 dicembre 2021 ed è relativo all'utilizzo di eventuali risorse derivanti dai risparmi dei buoni pasto non erogati nel corso del 2020, poste a disposizione dall'Amministrazione a seguito della prescritta certificazione da parte dei Revisori dei Conti, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 870, della Legge 31 dicembre 2020, n. 178.</p> <p>L'articolo 7 del citato CcDi 13 dicembre 2021 aveva, infatti, previsto di rimandare ad una successiva sessione contrattuale la trattazione dei criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive sopra citate.</p> <p>Nel dettaglio sono stati trattati:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Oggetto e duratab) Attuazione art. 1, comma 870, L. 178/2020c) Criteri generali di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie aggiuntived) Retribuzione di risultato 2021 degli incaricati di Posizione Organizzativa

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione da parte dei Revisori dei conti è stata acquisita in data 1 febbraio 2022. Lo stesso Collegio, in data 2 dicembre 2021, aveva provveduto a certificare l'importo derivato dal risparmio dei buoni pasto nel 2020, come previsto dall'art. 1 comma 870 della Legge 31.12.2020 n. 178.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Non sono stati effettuati rilievi da parte dei Revisori dei conti.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'adozione è avvenuta con i Provvedimenti n. 28 del 27 gennaio 2019 (2019-2021), n. 27 del 27 gennaio 2020 (2020-2022) e n. 36 del 25 gennaio 2021 (2021-2023).</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>La Giunta Camerale ha provveduto, con deliberazione n. 99 del 22 marzo 2021, all'approvazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e del programma della trasparenza e l'integrità per il triennio 2021-2023. A tal fine ci si è avvalsi della proroga al 31 marzo 2021 del termine prescritto, come da comunicato 2 dicembre 2020 emanato dal Presidente dell'Anac.</p> <p>Il Piano è stato adeguato nella struttura alle indicazioni dettate dall'ANAC con la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019 e corredato dei previsti allegati.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione sarà redatta non appena disponibili i dati a consuntivo del Bilancio relativo all'esercizio 2021 e comunque entro il termine del 30 giugno 2022. Successivamente verrà sottoposta all'attenzione dell'OIV per la validazione finale.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Articolato ipotesi contratto economico integrativo

Le parti hanno preso atto, nell'**articolo 2**, che le risorse derivanti dai risparmi dei buoni pasto non erogati nel corso del 2020, risorse cui si applica la disciplina prevista dall'art. 1, comma 870, della Legge 31 dicembre 2020, n. 178, sono state certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente Camerale in data 2 dicembre 2021.

Conseguentemente, in occasione della definizione a consuntivo delle risorse decentrate 2021, sottoposta all'esame della Giunta Camerale successivamente alla conclusione dell'esercizio, verrà a tale titolo proposta la destinazione in favore del personale, secondo le specifiche del successivo art. 3, del predetto importo aggiuntivo.

Detto importo può finanziare, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.

Le parti hanno concordato (**articolo 3**) che l'importo indicato nel precedente articolo 2, successivamente al suo inserimento nell'ambito delle risorse decentrate ad incremento temporaneo delle medesime, venga così destinato:

- nella misura massima del 40% – da quantificarsi esattamente in sede di definizione del fondo a consuntivo in applicazione dell'art. 23 D.Lgs 75/17 - stornato dall'ambito delle risorse decentrate 2021, con riduzione delle stesse e destinato ad incrementare le risorse poste a bilancio dell'Ente Camerale per finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei funzionari incaricati di posizione organizzativa ex artt. da 13 a 15 del CCNL 21.5.2018, in applicazione dell'art. 7, comma 4, lettera u) dello stesso CCNL
- nella misura minima del 60% – da quantificarsi correlativamente in sede di definizione del fondo a consuntivo in applicazione dell'art. 23 D.Lgs 75/17 - ad incremento della quota di risorse decentrate da erogarsi a titolo di produttività individuale e collettiva da definirsi a consuntivo ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. c) secondo alinea, del CCDI 13 dicembre 2021.

- Nell'articolo 4 si è concordato, a parziale modifica dell'art. 5 del CCDI 13 dicembre 2021, richiamate e, ove occorra, derogate, le previsioni di cui all'articolo 7 del CCDI 2019-2021- Parte normativa-, avuto riguardo al maggior impegno e alla maggiore complessità nel conseguimento degli standard di servizio e degli obiettivi gestionali e operativi causati dalla situazione di emergenza che caratterizza l'esercizio 2021, che gli importi massimi teorici erogabili a **titolo di retribuzione di risultato ai funzionari incaricati di posizione organizzativa** vengano ridefiniti nelle misure del 40% della retribuzione di posizione nel caso di incarichi oggetto di massima graduazione da parte dell'Amministrazione, e pari al 35% negli altri.

b) sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Il presente contratto successivo al CCDI 13 dicembre 2021 ha disciplinato i criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021 poste a disposizione dall'applicazione dell'art. 1 comma 870 della Legge 31.12.2020 n. 178 nei termini sopra delineati.

c) gli *effetti abrogativi impliciti*, elementi sulla successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Il contratto non ha determinato effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse, poste a disposizione in applicazione dell'art. 1 comma 870 della Legge 31.12.2020 n. 178 e oggetto dell'accordo, saranno destinate, nelle misure previste dall'articolo 2 sopra richiamato, ad incrementare, da una parte, le risorse poste a bilancio dell'Ente Camerale per finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei funzionari incaricati di posizione organizzativa e, dall'altra, la quota di risorse decentrate da erogarsi a titolo di produttività individuale e collettiva del restante personale non dirigente.

Saranno applicate le disposizioni del sistema di valutazione adottato dall'ente che prevede il riconoscimento delle somme erogate, a titolo di retribuzione di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa e a titolo di produttività individuale per il restante personale non dirigenziale, sulla base di un processo capace di differenziare adeguatamente le valutazioni garantendo pienamente il rispetto dei principi di differenziazione e premialità nella distribuzione.

e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Sezione non pertinente non essendo la materia oggetto dell'accordo.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il presente contratto prevede lo stanziamento di somme ulteriori rispetto a quelle già impegnare per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa e per incentivare la produttività individuale e collettiva del restante personale non dirigente.

Tali incrementi, previsti dalla dell'art. 1 comma 870 della Legge 31.12.2020 n. 178 per l'esercizio 2021, si aggiungono, dunque, alle somme dedicate a premiare e incentivare il raggiungimento di specifici obiettivi riferiti all'attività camerale che sono stati definiti in occasione della definizione del ciclo della performance 2021.

Gli esiti gestionali concernenti l'attività del personale interessato dall'accordo, oltre al perseguimento degli obiettivi individuali assegnati, saranno verificati in occasione della redazione della Relazione sulla Performance 2021, e alla successiva approvazione da parte dell'OIV, che avverrà entro il mese di giugno 2022 così come previsto dalle disposizioni di legge.