



Camera di Commercio
Genova

Le previsioni del Sistema Informativo Excelsior per la Liguria

Maurizio Caviglia

Festival Orientamenti – 16 novembre 2023

**Maurizio Caviglia – Segretario Generale
Camera di Commercio di Genova**



Il Sistema Informativo Excelsior

- **Excelsior** è il più ampio sistema informativo sulla **domanda di profili professionali** delle imprese italiane
- E' tra le indagini ufficiali del **Sistema Statistico Nazionale (SISTAN)** italiano
- E' promosso da oltre 20 anni da Unioncamere insieme a Ministero del **Lavoro/Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)**
- E' fondato sul **Registro delle Imprese**, integrato con le **informazioni occupazionali provenienti da fonte INPS**
- E' supportato dalla **rete delle Camere di Commercio** per le interviste che mensilmente vengono svolte su un campione rappresentativo di imprese.
- Attualmente ha come **campo di osservazione tutte le imprese iscritte ai Registri delle Camere di commercio**, con almeno un addetto dipendente dei diversi settori economici (**esclusa l'agricoltura e la PA**). Il campione è formato da circa **100 mila imprese a livello nazionale**: di queste circa **3.400 sono rappresentative della Liguria e 1.500 di Genova**.

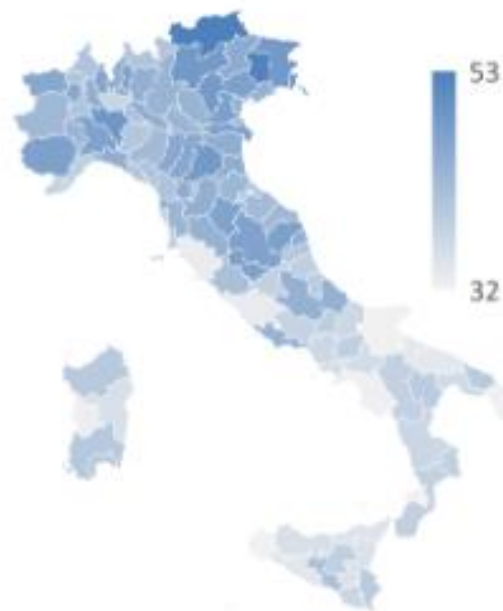


	ENTRATE COMPLESSIVE (v.a.)	% di difficile reperimento	% laureati	variazione % 2022/2021
ITALIA	5.179.140	40,5	15,1	11,6
NORD OVEST	1.526.910	41,7	18,6	11,2
NORD EST	1.244.820	45,8	12,3	12,3
CENTRO	1.019.600	38,7	15,2	11,4
SUD E ISOLE	1.387.800	35,8	13,8	11,7
PIEMONTE	345.650	43,3	17,1	12,1
VALLE D'AOSTA	16.920	45,4	8,6	-3,1
LOMBARDIA	1.032.320	41,0	19,9	10,9
LIGURIA	132.020	41,8	13,2	13,7
TRENTINO ALTO ADIGE	159.350	50,3	11,4	-0,1
VENETO	502.360	45,4	11,2	12,4
FRIULI VENEZIA GIULIA	108.040	48,3	12,9	8,2
EMILIA ROMAGNA	475.070	44,2	13,7	18,3
TOSCANA	326.610	41,9	11,2	12,8
UMBRIA	61.670	46,3	10,5	19,5
MARCHE	133.730	42,9	10,3	14,9
LAZIO	497.590	34,4	19,6	8,7
ABRUZZO	114.050	40,8	8,9	11,7
MOLISE	18.810	37,1	11,8	7,3
CAMPANIA	395.800	35,0	15,8	13,2
PUGLIA	289.630	33,7	13,4	11,8
BASILICATA	36.820	38,0	10,2	8,5
CALABRIA	101.400	36,8	12,2	7,1
SICILIA	288.040	35,3	16,2	12,8
SARDEGNA	143.250	38,3	10,1	9,8

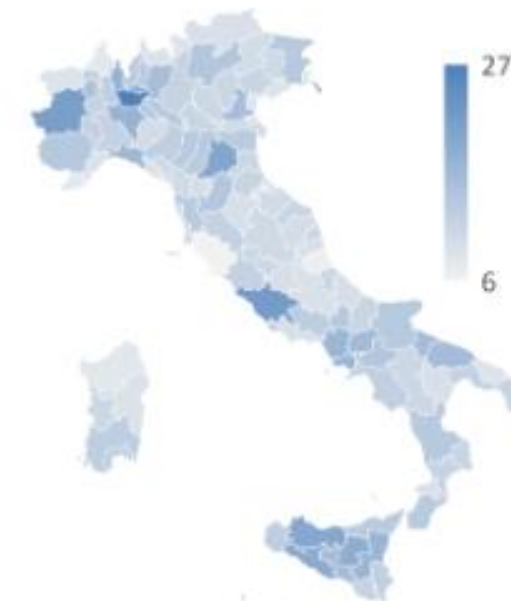
Le previsioni del Sistema Informativo Excelsior – Italia 2022

In Liguria 132.020 entrate previste dalle imprese per il 2022, il 2,6% del totale nazionale, di cui 13,2% laureati. La Liguria è sesta tra le regioni italiane dopo Lombardia, Piemonte, Lazio, Sicilia e Campania per la percentuale di laureati sul totale delle entrate. Per tasso di crescita delle entrate (variazione % 2022/21) la Liguria è quarta con il +13,7%, dopo a Umbria, Emilia-Romagna e Marche.

**LA DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO NEI
TERRITORI**
(% sul totale entrate per provincia)



LA DOMANDA DI LAUREATI NEI TERRITORI
(% sul totale entrate per provincia)

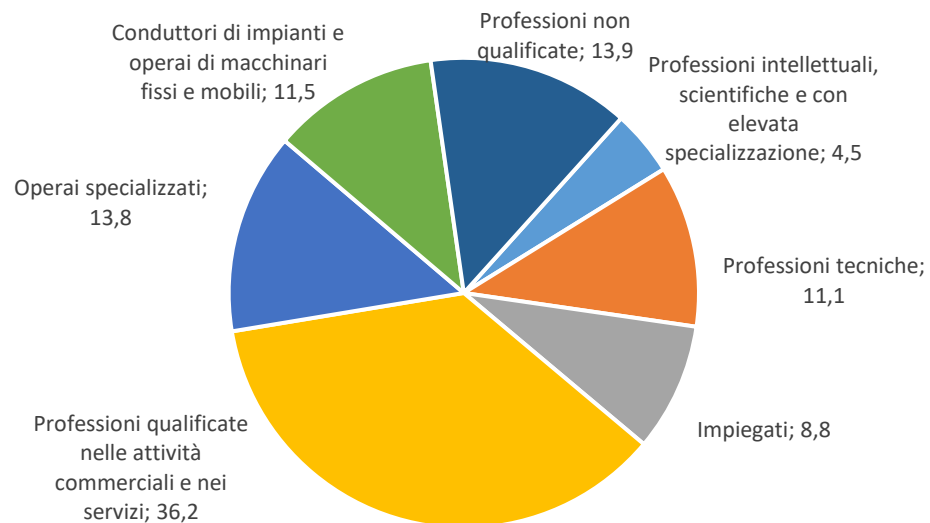


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari

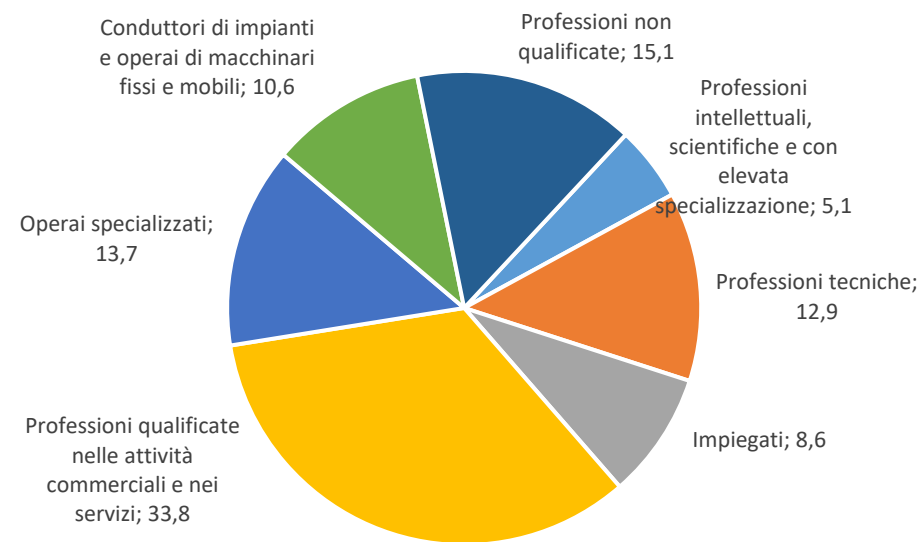


Le previsioni del Sistema Informativo Excelsior per la Liguria – anni 2018/2022

Composizione % delle entrate previste dalle imprese liguri per gruppo professionale - 2018



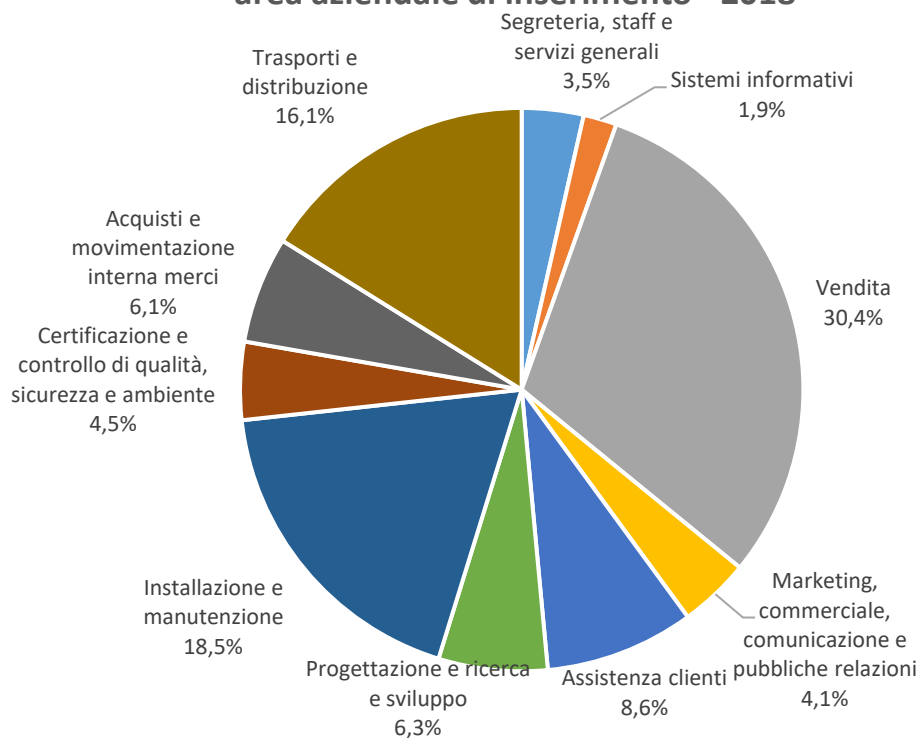
Composizione % delle entrate previste dalle imprese liguri per gruppo professionale - 2022



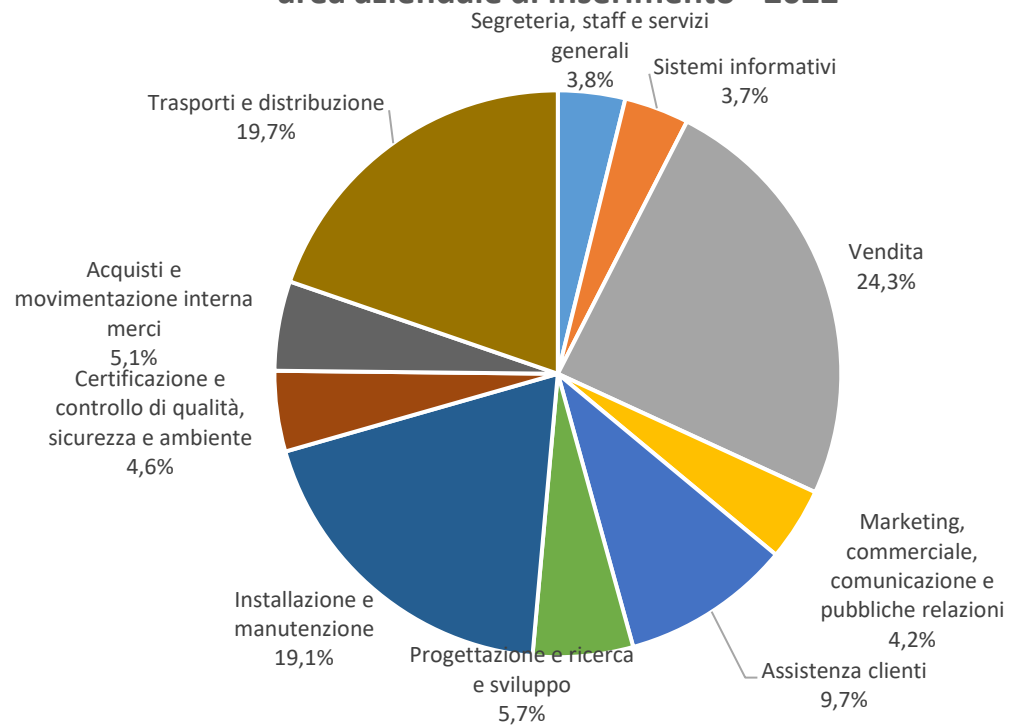
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari



Composizione % delle entrate previste dalle imprese liguri per area aziendale di inserimento - 2018



Composizione % delle entrate previste dalle imprese liguri per area aziendale di inserimento - 2022

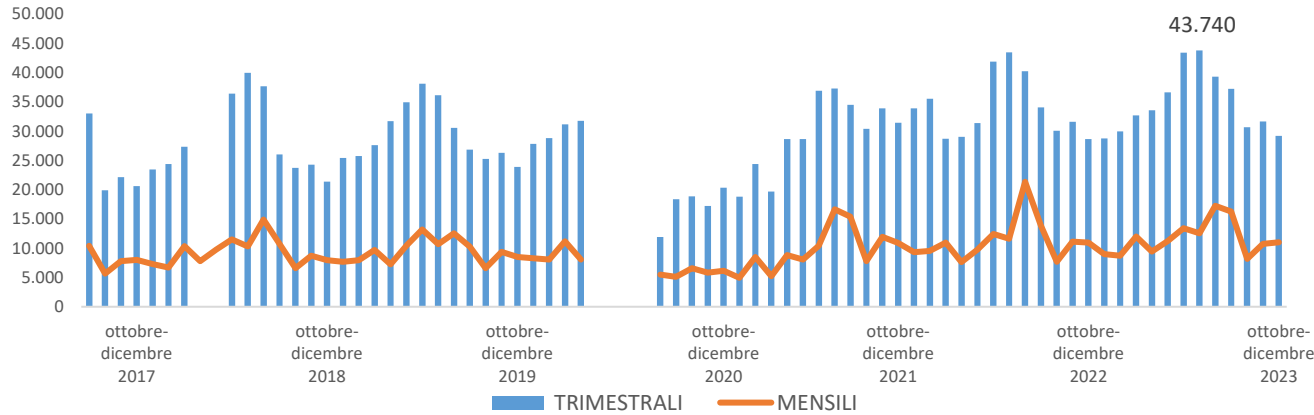


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari

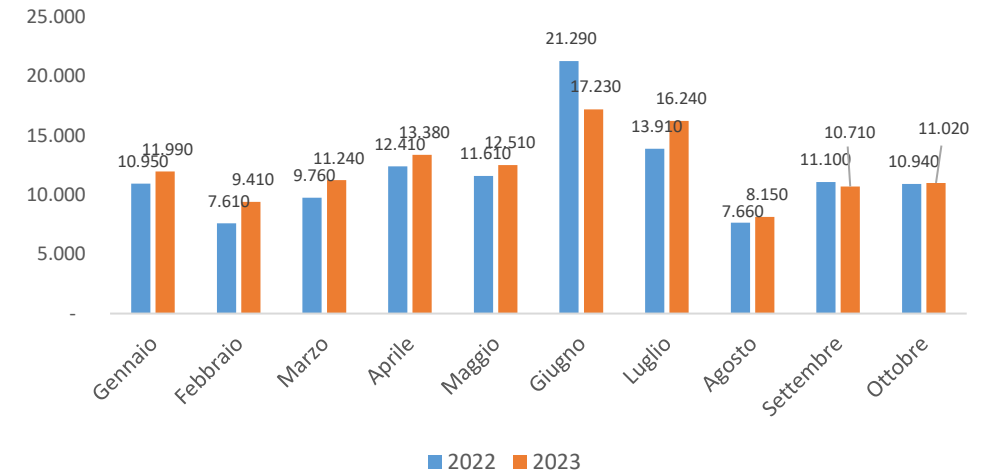


Le previsioni del Sistema Informativo Excelsior per la Liguria - 2023

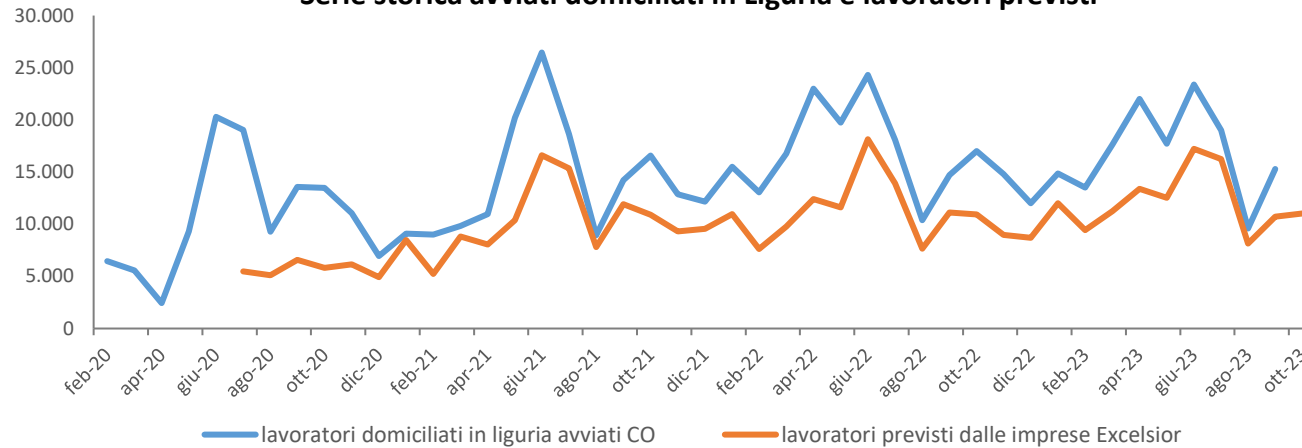
Entrate previste trimestrali e mensili - Liguria



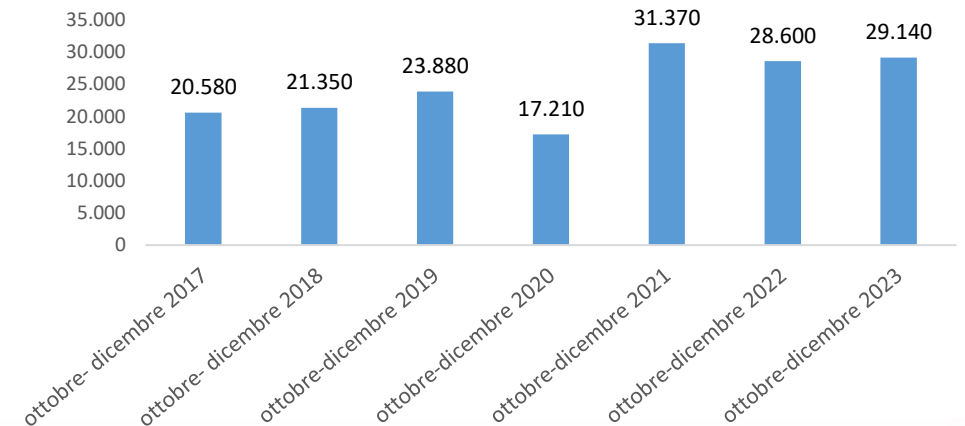
Entrate previste per mese in Liguria



Serie storica avviati domiciliati in Liguria e lavoratori previsti



Entrate previste in Liguria - trimestri ottobre-dicembre



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari e Inps Comunicazioni Obbligatorie



Le professioni più ricercate dalle imprese liguri

2020			2021			2022		
Professioni	v.a.	% difficoltà di reperimento	Professioni	v.a.	% difficoltà di reperimento	Professioni	v.a.	% difficoltà di reperimento
Addetti nelle attività di ristorazione	12.680	23,7	Addetti nelle attività di ristorazione	22.050	27,2	Addetti nelle attività di ristorazione	26.120	44,7
Personale non qualif. nei servizi di pulizia	8.110	14,7	Addetti alle vendite	9.670	21,4	Personale non qualificato nei servizi di pulizia	12.170	30,4
Addetti alle vendite	7.270	18,2	Personale non qualif. nei servizi di pulizia	8.970	23,3	Addetti alle vendite	11.310	27,1
Conduuttori di veicoli	3.560	47,8	Conduuttori di veicoli	6.900	44,3	Conduuttori di veicoli a motore	8.200	57,7
Artigiani e operai special. delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	3.090	27,1	Artigiani e operai special. delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	3.890	32,7	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	4.960	28,1
Impiegati addetti alla segreteria	2.800	15,1	Personale non qualif. addetto allo spostamento e alla consegna delle merci	3.650	13,9	Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	4.880	40,9
Tecnici dei rapporti con i mercati	2.470	45,4	Artigiani e operai special. addetti alle rifiniture delle costruzioni	3.620	56,4	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	4.510	20,9
Personale non qualif. addetto allo spostamento e alla consegna delle merci	2.420	18,9	Tecnici dei rapporti con i mercati	3.470	41,5	Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	4.030	66,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine	2.210	39,7	Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine	3.180	51,2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	3.400	18,5
Artigiani e operai special. addetti alle rifiniture delle costruzioni	1.870	51,2	Impiegati addetti alla segreteria	2.960	16,0	Tecnici della salute	3.140	60,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari



Il mercato del lavoro è in costante evoluzione. E' caratterizzato da nuove tendenze che portano i lavoratori ad una maggiore selettività, da dinamiche che stanno concorrendo a cambiare il rapporto tra lavoratore e aziende e dall'introduzione e applicazione di nuove tecnologie digitali. L'impatto di queste ultime sta determinando la trasformazione di molte professioni, l'automatizzazione dei processi e contribuendo a far emergere nuovi settori che impongono ai lavoratori un'acquisizione o riconversione del loro set di skill attraverso una formazione rigorosa e continua.

Tra le principali tendenze in atto nel mercato del lavoro si segnalano:

Il **quiet quitting**, ovvero la scelta di lavorare esclusivamente nei tempi e nei modi stabiliti dal contratto declinando gli straordinari o responsabilità supplementari.

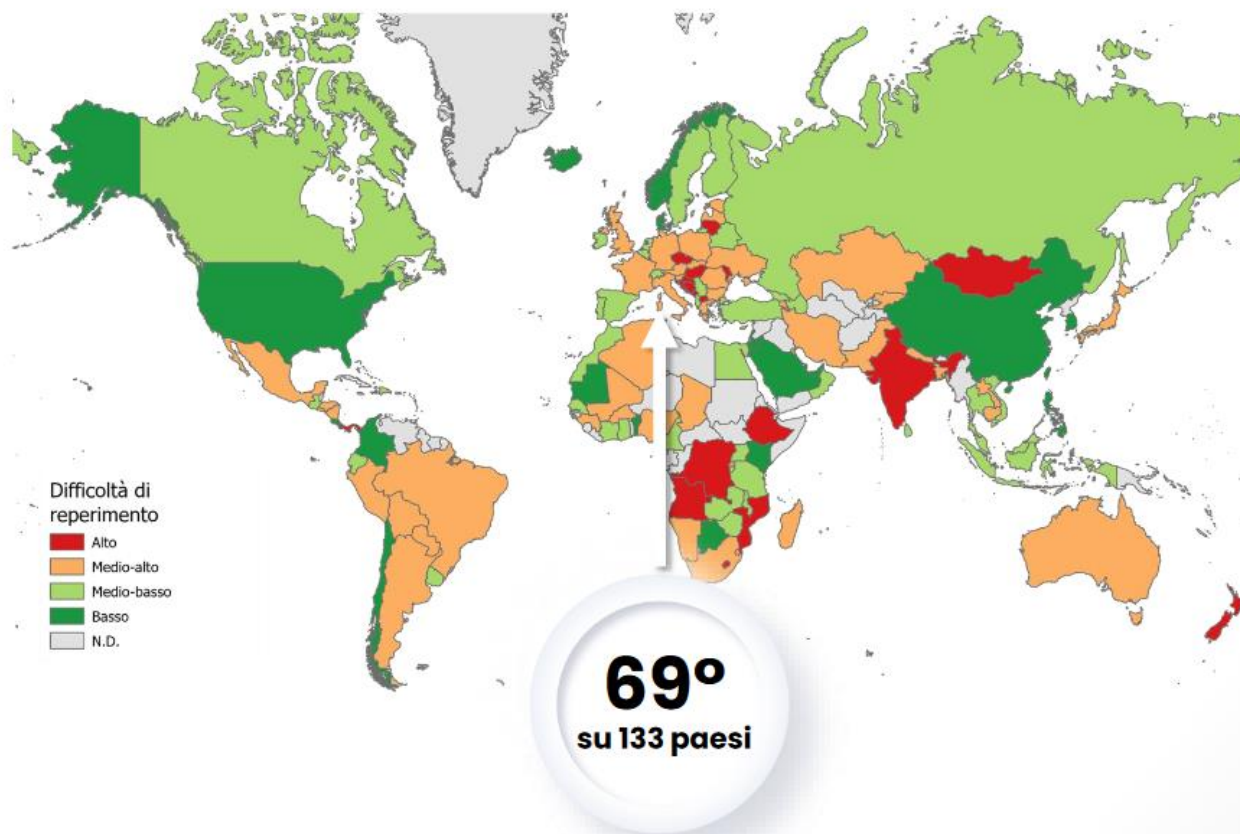
Le **grandi dimissioni** ovvero l'esodo di massa dei lavoratori con posto fisso, cioè con un contratto a tempo determinato o indeterminato, che hanno deciso di lasciare la loro occupazione professionale anche senza aver trovato una posizione alternativa.

Lo **skill mismatch** ovvero la mancata corrispondenza tra i requisiti professionali richiesti dalle aziende, per una determinata posizione lavorativa, e le competenze/qualifiche offerte dai lavoratori.

La **talent scarcity** ovvero la scarsità di lavoratori con le competenze, qualifiche e conoscenze richieste per ricoprire determinate posizioni lavorative.

Mismatch

Difficoltà di reperimento da parte delle imprese di figure professionali con le competenze richieste



Un fenomeno diffuso tra i paesi avanzati

L'Italia è al **69° posto**, su 133 paesi mondiali, per **facilità delle imprese nel trovare le figure professionali con le competenze richieste**. Molti paesi del G7 hanno lo stesso problema: Regno Unito (71° posto), Germania (74°), Francia (75°) e Giappone (77°) (The Global Talent Competitiveness Index 2022)

... in forte aumento in Italia

Dal 2019 a settembre 2023 la **difficoltà di reperimento** di figure professionali è passata dal 26% al **48%** (Excelsior)

La necessità della formazione

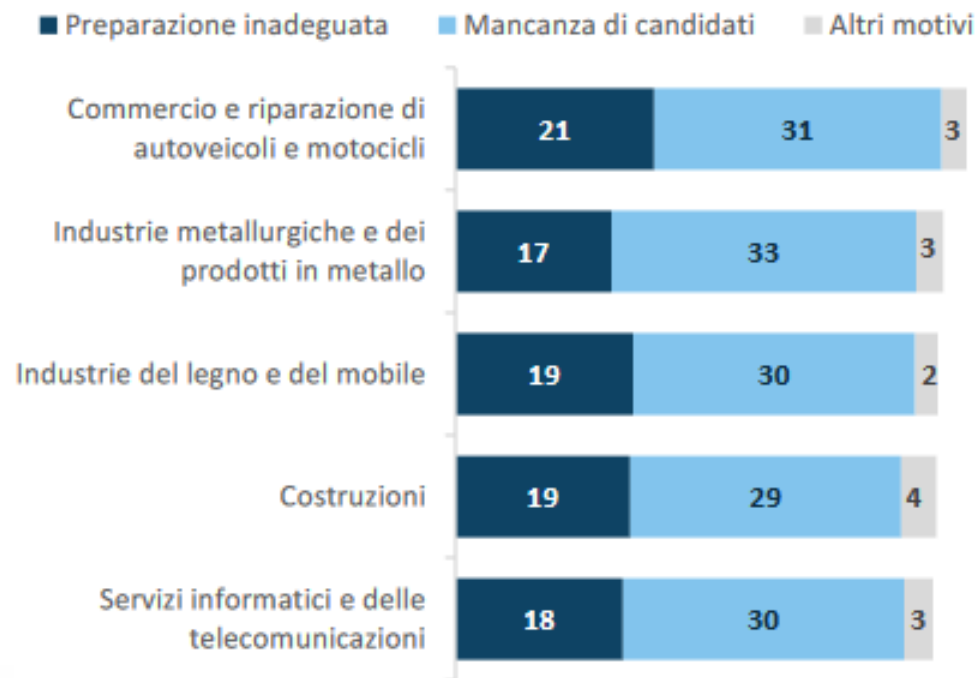
In Italia, **18,2%** ha **competenze inferiori rispetto a quelle richieste dalla professione** che svolge: (media UE 16,8%) (OCSE)

Fonte: elaborazioni Centro Studi Tagliacarne su dati The Global Talent Competitiveness Index (GTCI) 2022



A livello settoriale si evidenziano criticità nel raccordo domanda-offerta di lavoro soprattutto per cinque settori, per i quali la difficoltà di reperimento è dovuta principalmente a mancanza di candidati: il **commercio e riparazioni di veicoli** (55%), le **industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo** (53%), le **industrie del legno e del mobile**, le **costruzioni**, i **servizi informatici e delle telecomunicazioni** (tutti e tre con percentuali attorno al 52%).

Il gruppo professionale per il quale sono previste maggiori difficoltà di reperimento è quello degli **operai specializzati**, difficoltà che interessano il 55% delle entrate programmate. Difficoltà di reperimento particolarmente elevate, attorno al 48-49%, riguardano anche i **gruppi di alto profilo**, ossia tecnici e dirigenti/specialisti.



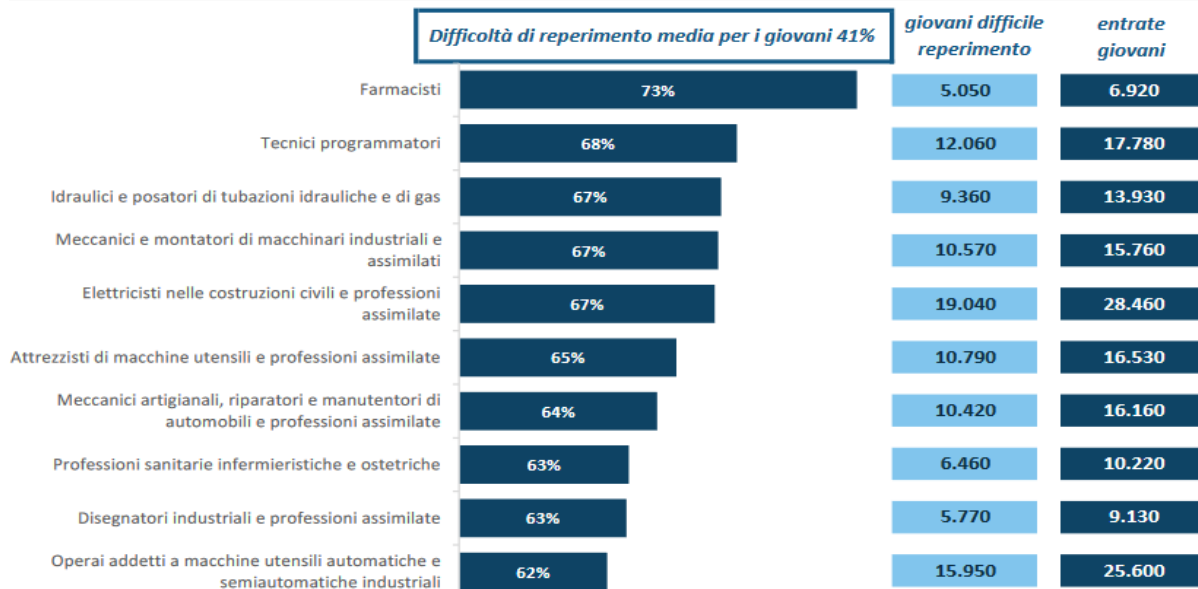
ENTRATE TOTALI E RELATIVA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO E TEMPO MEDIO DI RICERCA		diff. rep. %	Tempo medio (mesi)
Operai specializzati	758.650	55,4	4,7
Professioni tecniche	698.690	48,7	3,9
Dirigenti, profess. intellettuali, scientifiche e con elevata specializz.	350.870	47,5	3,7
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	710.120	43,2	3,4
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.418.840	37,9	2,8
Impiegati	430.490	28,9	3,2
Professioni non qualificate	811.470	25,0	2,4
Totale entrate	5.179.140	40,5	3,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari

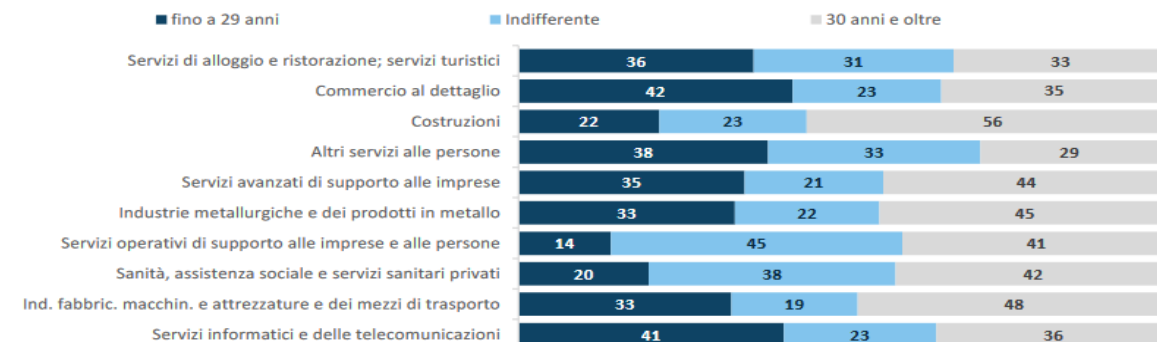


LE PROFESSIONI CON MAGGIORE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO PER I GIOVANI

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)



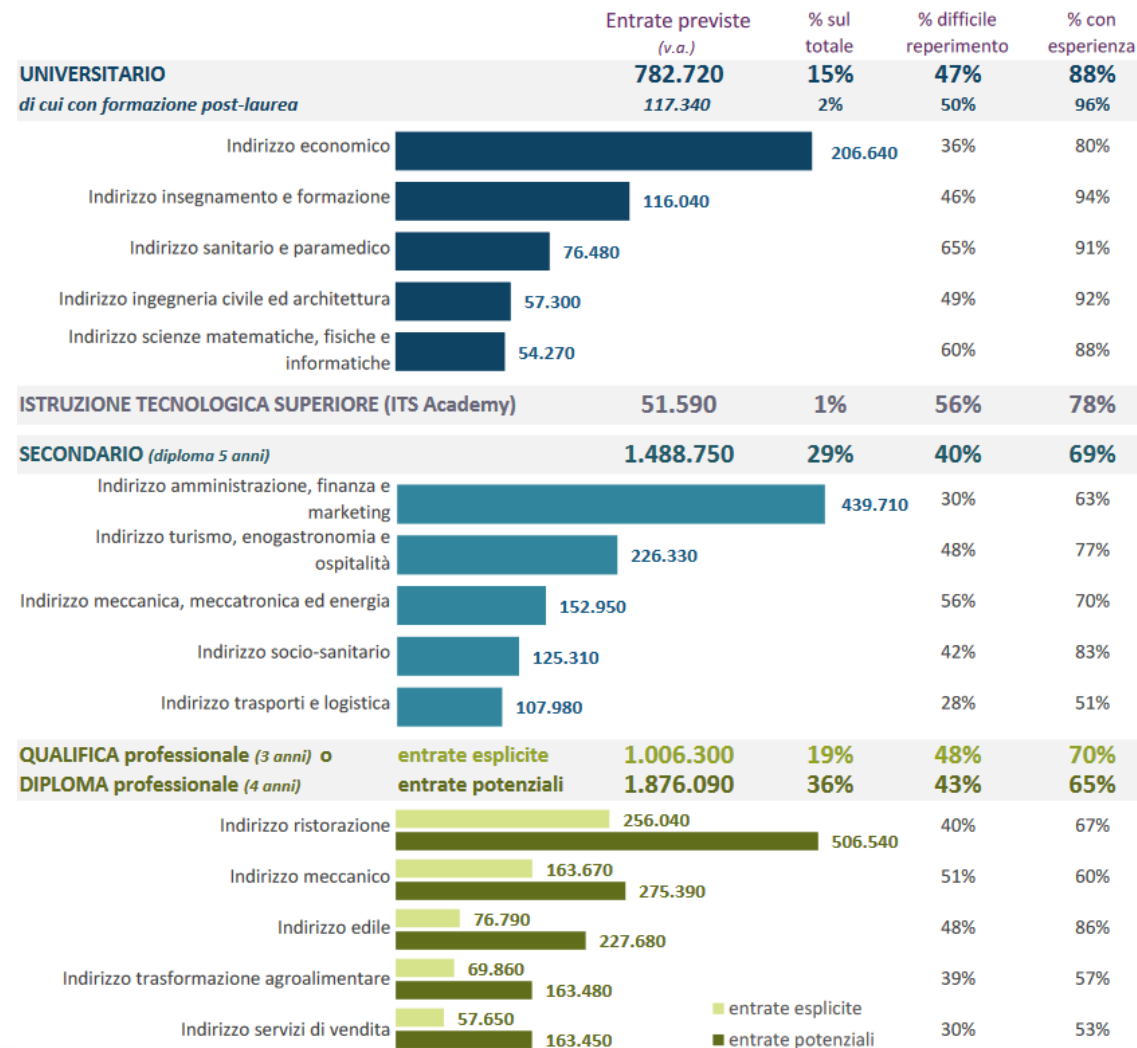
I PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITÀ CHE RICERCANO GIOVANI (% entrate giovani sul totale settore)



Sono stati selezionati i primi 10 settori per entrate (in valore assoluto) di giovani fino a 29 anni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari

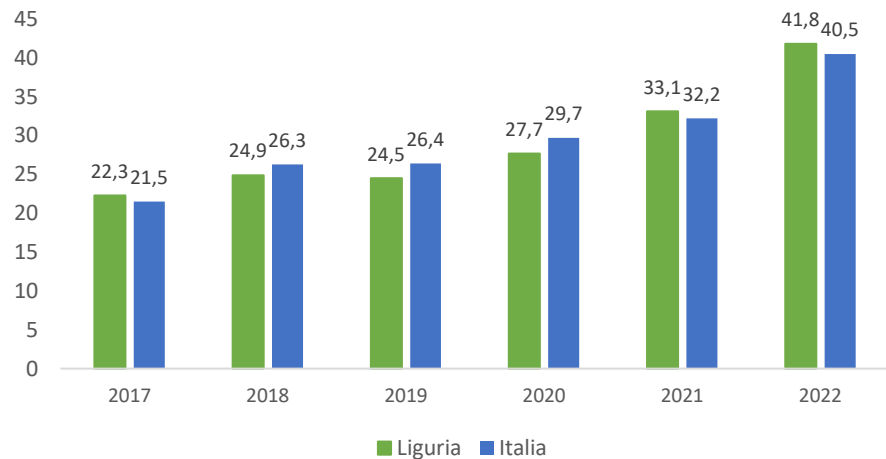
GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIÙ RICHIESTI



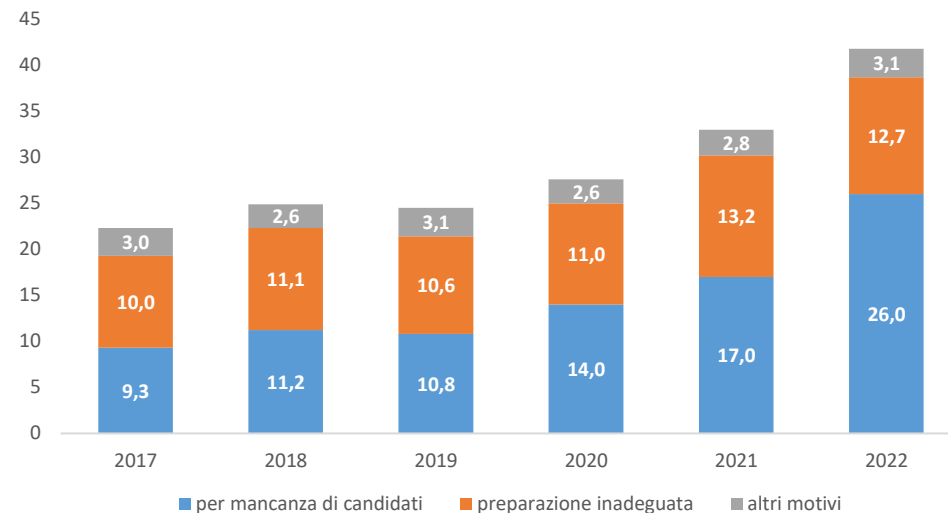


Le previsioni del Sistema Informativo Excelsior per la Liguria – anni 2017/2022

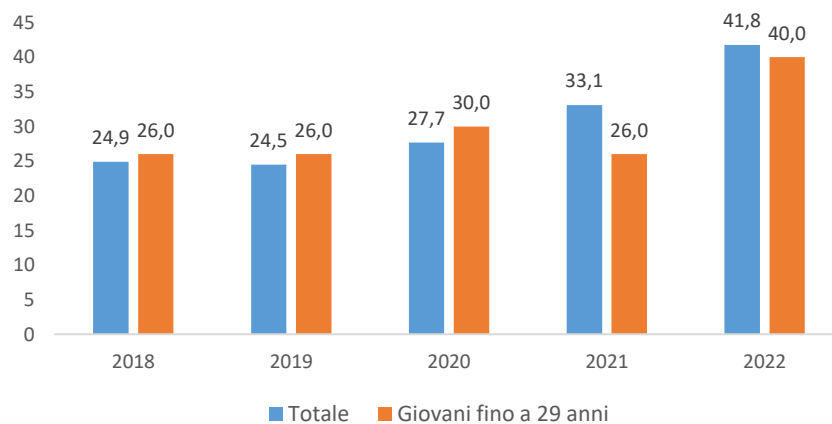
% difficoltà di reperimento totale - Liguria vs Italia



% difficoltà di reperimento in Liguria - cause



% Difficoltà di reperimento in Liguria - età



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari



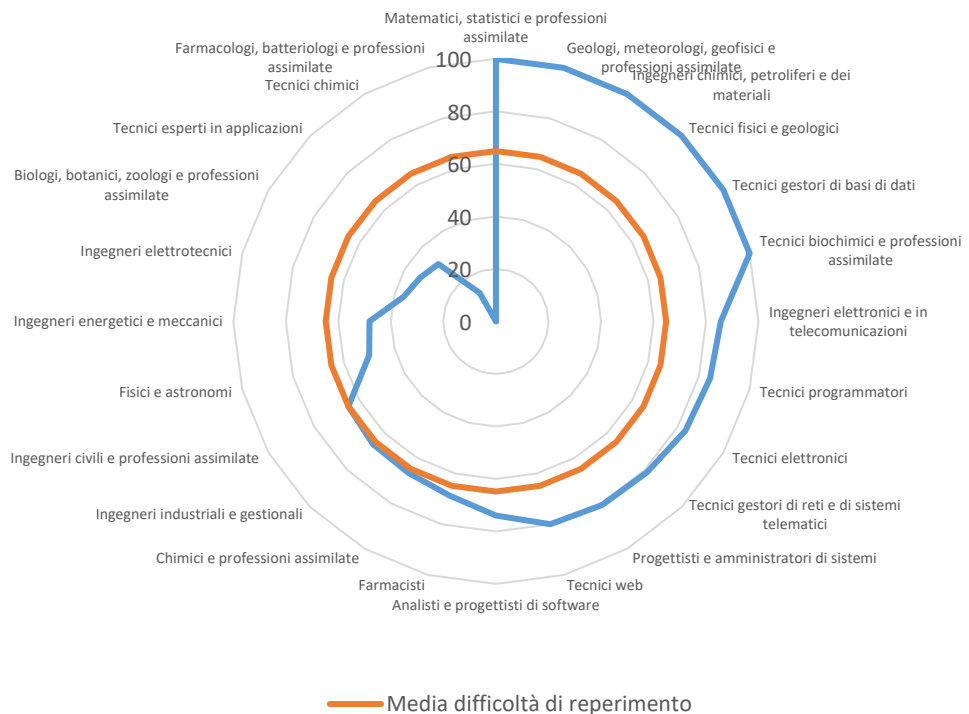
Le professioni «introvabili» per le imprese liguri

2020			2021			2022		
Professioni	% difficoltà di reperimento	v.a.	Professioni	% difficoltà di reperimento	v.a.	Professioni	% difficoltà di reperimento	v.a.
Artigiani e operai special. nelle attività poligrafiche	76,6	90	Tecnici del trasporto aereo, navale e ferroviario	75,0	770	Direttori e dirigenti generali di aziende	77,7	160
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	57,8	590	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	62,1	740	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	75,1	1.060
Operai di macchine autom. e semiautom. per lavorazioni metalliche	56,9	330	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metallica	62,1	2.160	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	68,4	1.600
Artigiani e operai special. di installazione e manut. attrezzature elettr. ed elettron.	56,7	520	Artigiani e operai special. nelle attività poligrafiche	61,2	70	Altri specialisti dell'educazione e della formazione	66,7	550
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	55,4	660	Tecnici in campo ingegneristico	57,9	1.210	Specialisti nelle scienze della vita	66,7	550
Professori di scuola secondaria e post-secondaria	54,6	160	Operai di macchine autom. e semiautom. per lavorazioni metalliche	57,6	430	Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	66,0	4.030
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metallica	50,7	1680	Specialisti nelle scienze della vita	57,3	440	Fabbri ferrai, costruttori di utensili e assimilati	64,9	960
Tecnici in campo ingegneristico	50,4	690	Artigiani e operai special. delle lavorazioni alimentari	56,3	1.490	Operai di macchine automatiche e semiautom. per lavorazioni metalliche e per prod.minerali	64,4	590
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	50,3	540	Ingegneri e professioni assimilate	51,9	1.310	Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati	63,8	310
Artigiani e operai special. delle lavorazioni alimentari	49,3	800	Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	51,3	580	Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	63,6	1.810

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari



La difficoltà di reperimento delle professioni STEM anno 2022



Le difficoltà di reperimento delle professioni del "Saper fare" anno 2022

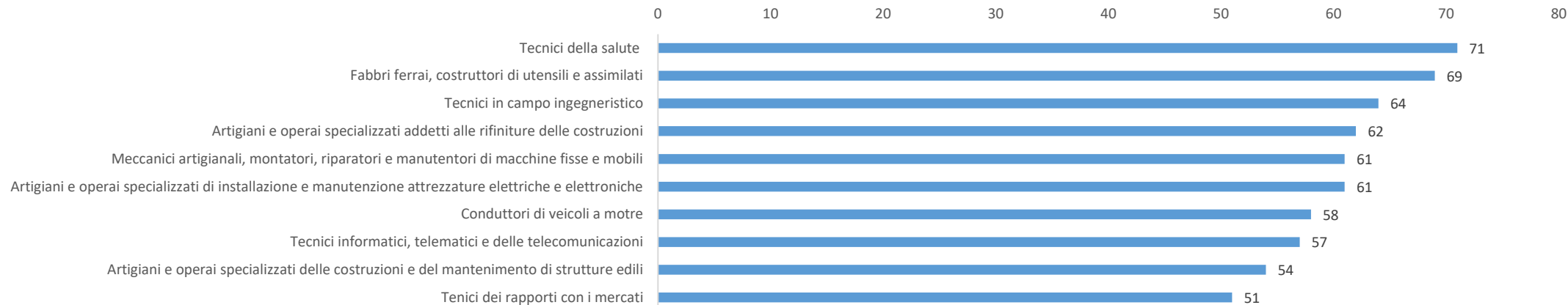


Nel 2022 la difficoltà di reperimento delle professioni STEM complessivamente intese era del 64,8% e per le professioni del «Saper fare» complessivamente intese era del 53,1% mentre per il totale delle entrate era pari al 41,8%.

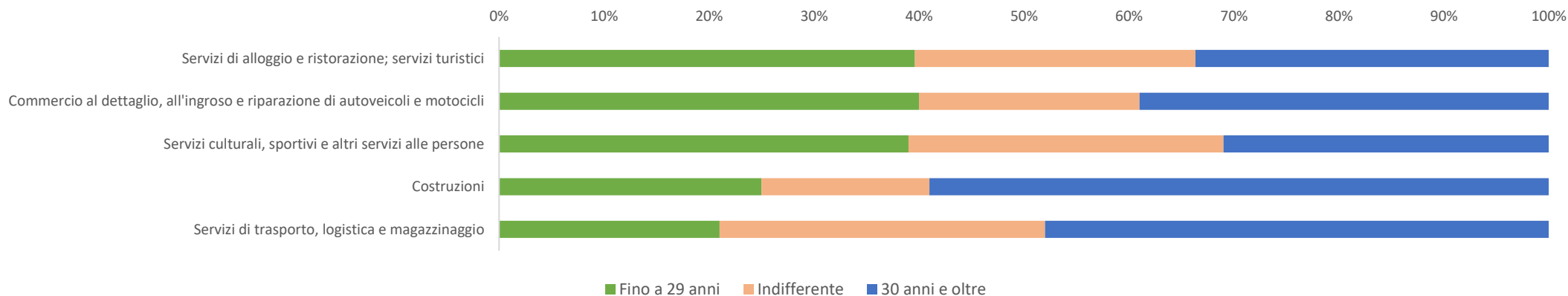
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari



Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani - quota %



Principali settori di attività che ricercano giovani - Liguria



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior – anni vari



Grazie per l'attenzione