

Le informazioni e l'esperienza dell'Osservatorio regionale del Mercato del Lavoro

**ALFA – Agenzia Regionale per il Lavoro, la Formazione e
l'Accreditamento**

Genova, 5 febbraio 2026

Il mercato del lavoro in Liguria: gli aspetti strutturali, dinamica recente e «mismatch» di competenze

Il sistema delle Comunicazioni Obbligatorie

Cosa sono le CO?

Adempimenti telematici che i datori di lavoro devono inviare al Ministero del Lavoro, Regioni, INPS e INAIL **per segnalare**

avviamenti

cessazioni

trasformazioni

proroghe

dei rapporti di lavoro

e altre variazioni come trasferimenti di sede, cambi di ragione sociale dell'azienda

trasformazioni di orario (part time ↔ full time)



Le CO non riguardano il lavoro autonomo (P.IVA) e includono i tirocini extracurricolari

Genova, 5 febbraio 2026

Il mercato del lavoro in Liguria: gli aspetti strutturali, dinamica recente e «mismatch» di competenze

Excelsior e Comunicazioni Obbligatorie (CO): una lettura integrata

I dati di Excelsior possono essere confrontati con le assunzioni effettive ricavabili dalla CO

Criteri estrazione CO per garantire la comparabilità con Excelsior



singoli lavoratori avviati mensilmente

solo rapporti di lavoro, no tirocini, no work experience, no lavori socialmente utili

lavoratori avviati presso aziende del territorio regionale

esclusione degli avviati in alcuni settori

(agricoltura, silvicoltura e pesca, pubblica amministrazione, aziende pubbliche del settore sanitario, scuole e università pubbliche, organizzazioni associative, lavoro domestico)



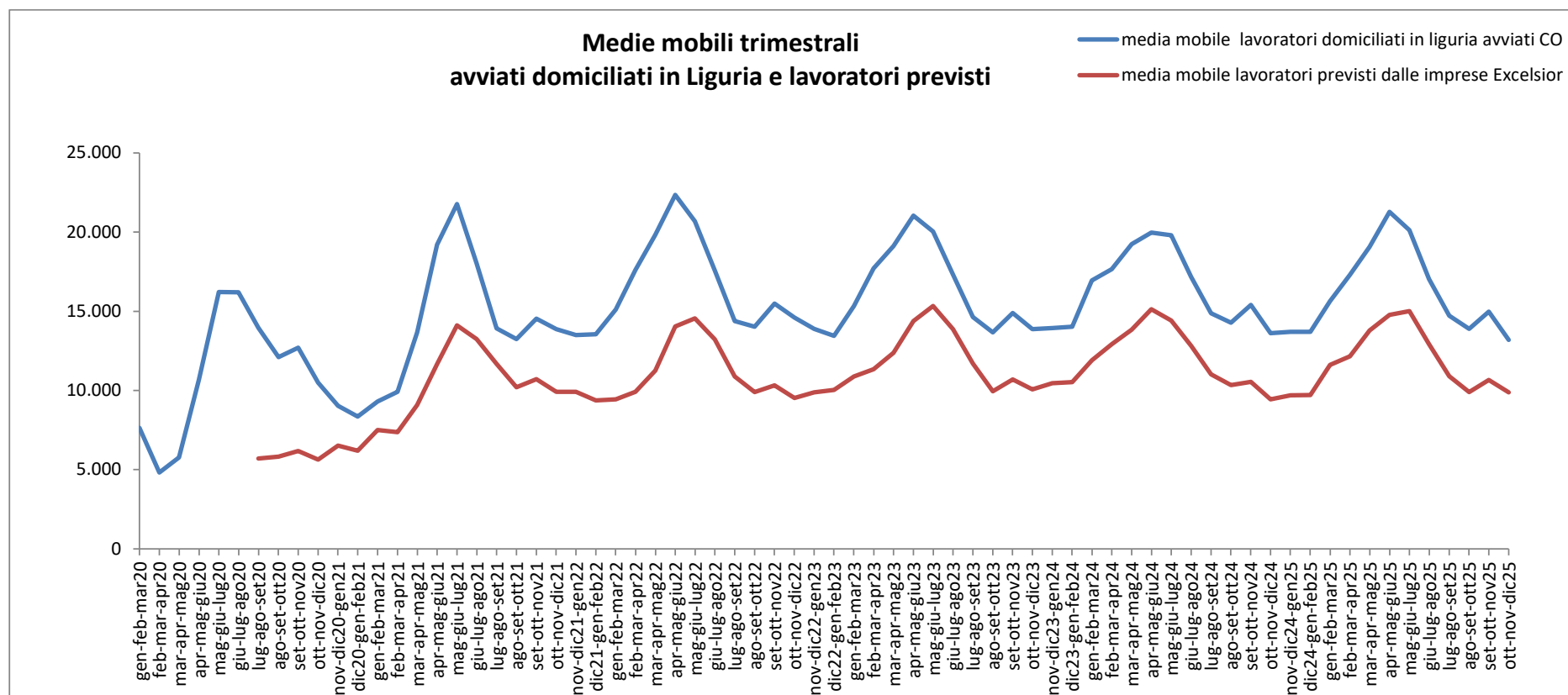
Rispetto a Excelsior vengono considerati anche i contratti inferiori a 20 giorni

Genova, 5 febbraio 2026

Il mercato del lavoro in Liguria: gli aspetti strutturali, dinamica recente e «mismatch» di competenze

Excelsior e Comunicazioni Obbligatorie (CO): una lettura integrata

La serie storica è iniziata a gennaio 2018, nel 2020 l'indagine Excelsior si è interrotta per alcuni mesi



Genova, 5 febbraio 2026

Il mercato del lavoro in Liguria: gli aspetti strutturali, dinamica recente e «mismatch» di competenze

Excelsior e Comunicazioni Obbligatorie (CO): una lettura integrata

Il numero complessivo degli avviati (CO) è sempre superiore a quello previsto (Excelsior) ma l'andamento dei due grafici è lo stesso

probabili cause ➡ le CO considerano anche i lavoratori con contratti molto brevi
➡ nel turismo le previsioni delle imprese sono sempre più basse rispetto agli avviati

Altre considerazioni

dal secondo semestre 2024 le previsioni Excelsior sul commercio sono quasi coincidenti con gli avviati (CO)

Gli avviati (CO) nell'industria sono inferiori a quelli previsti (Excelsior)

I lavoratori avviati (CO) a tempo indeterminato e i giovani fino a 29 anni superano quelli previsti (Excelsior)

Genova, 5 febbraio 2026

Il mercato del lavoro in Liguria: gli aspetti strutturali, dinamica recente e «mismatch» di competenze

Gli avviati in professioni STEM

Nel **2024** gli **avviati** con qualifiche **STEM** (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*)

sono **2.965**, l'1,5% degli avviati complessivi (198.230 unità)

alte professionalità  poca movimentazione, contratti più stabili

 **+10,9% rispetto al 2019 (+292 unità)**

68,2% uomini, anche se le donne crescono del 9,4% rispetto al 2019 (+81 unità)

63,2% ha meno di 35 anni, rispetto al 48,9% degli avviati complessivi

30,6% ha tra i 25-29 anni, rispetto al 14,1% degli avviati complessivi

57,3% ha un contratto a tempo indeterminato contro il 17,4% degli avviati complessivi



Genova, 5 febbraio 2026

Il mercato del lavoro in Liguria: gli aspetti strutturali, dinamica recente e «mismatch» di competenze

Le professioni STEM con più avviati nel 2024

Analisti e progettisti sw,
Tecnici esperti in applicazioni,
Ingegneri energetici e meccanici
secondo Excelsior
sono tra le 5
professioni STEM
più richieste



Genova, 5 febbraio 2026

Il mercato del lavoro in Liguria: gli aspetti strutturali, dinamica recente e «mismatch» di competenze

Grazie per l'attenzione