

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE PREVISIONI DEI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI E PROFESSIONALI 2024-2028



UNIONCAMERE



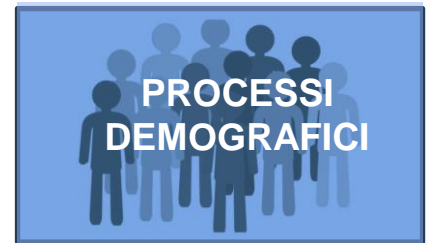
Camera di Commercio
Genova

Il Sistema Informativo Excelsior

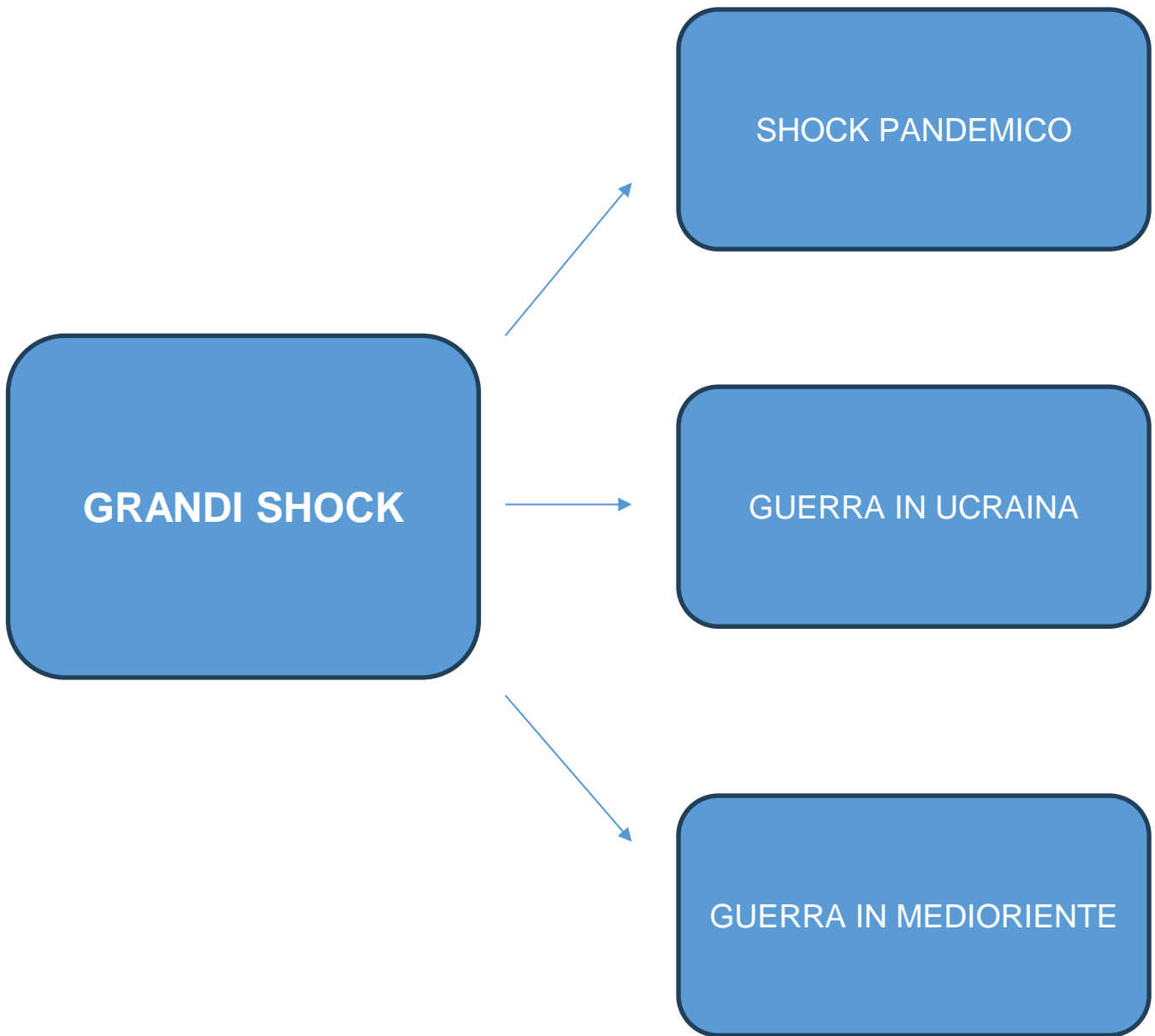
- **Excelsior** è il più ampio sistema informativo sulla **domanda di profili professionali** delle imprese italiane
- E' tra le indagini ufficiali del **Sistema Statistico Nazionale (SISTAN)** italiano
- E' promosso da oltre 20 anni da Unioncamere insieme a Ministero del **Lavoro/Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)**
- E' fondato sul **Registro delle Imprese, integrato con le informazioni occupazionali provenienti da fonte INPS**
- E' supportato dalla **rete delle Camere di Commercio** per le interviste che mensilmente vengono svolte su un campione rappresentativo di imprese.
- Attualmente ha come **campo di osservazione tutte le imprese iscritte ai Registri delle Camere di commercio**, con almeno un addetto dipendente dei diversi settori economici (**esclusa l'agricoltura e la PA**). Il campione è formato da circa **100 mila imprese a livello nazionale**: di queste circa **3.400 sono rappresentative della Liguria e 1.500 di Genova**.



MEGATREND



- **Le nuove tecnologie sostituiranno il lavoro umano**
- **La tecnologia trasforma i lavori esistenti**
- **La tecnologia genera nuove figure professionali e aumenta le opportunità economiche**
- **Sviluppo di opportunità occupazionali legate alle tecnologie rinnovabili**
- **Importanti impatti occupazionali e sociali**
- **Crescita delle criticità nel mercato del lavoro legate al declino demografico**



I fabbisogni occupazionali in Italia nel 2024-2028

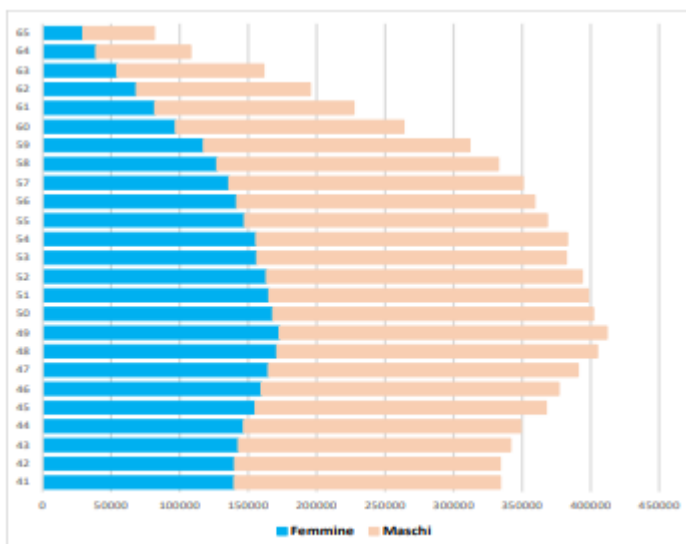
Si stima per il periodo 2024-2028, come somma dell'espansione della domanda e della sostituzione del personale, un **fabbisogno occupazionale** complessivo compreso **tra 3,1 e 3,6 milioni di unità**, pari a una media di 630-730mila unità per ciascun anno.



Sostituzione del
personale in uscita
2,9 milioni di unità

Espansione
economica
tra 238 e 722mila unità

La struttura dell'occupazione dipendente privata in base all'età a inizio 2023 evidenzia l'ampiezza delle classi di età dei «boomers» che via via andranno in pensione visualizzando l'impatto demografico sulle stime della sostituzione per i prossimi anni.



Fonte: elaborazione Unioncamere su dati E-MENS INPS



I fabbisogni per professioni e competenze

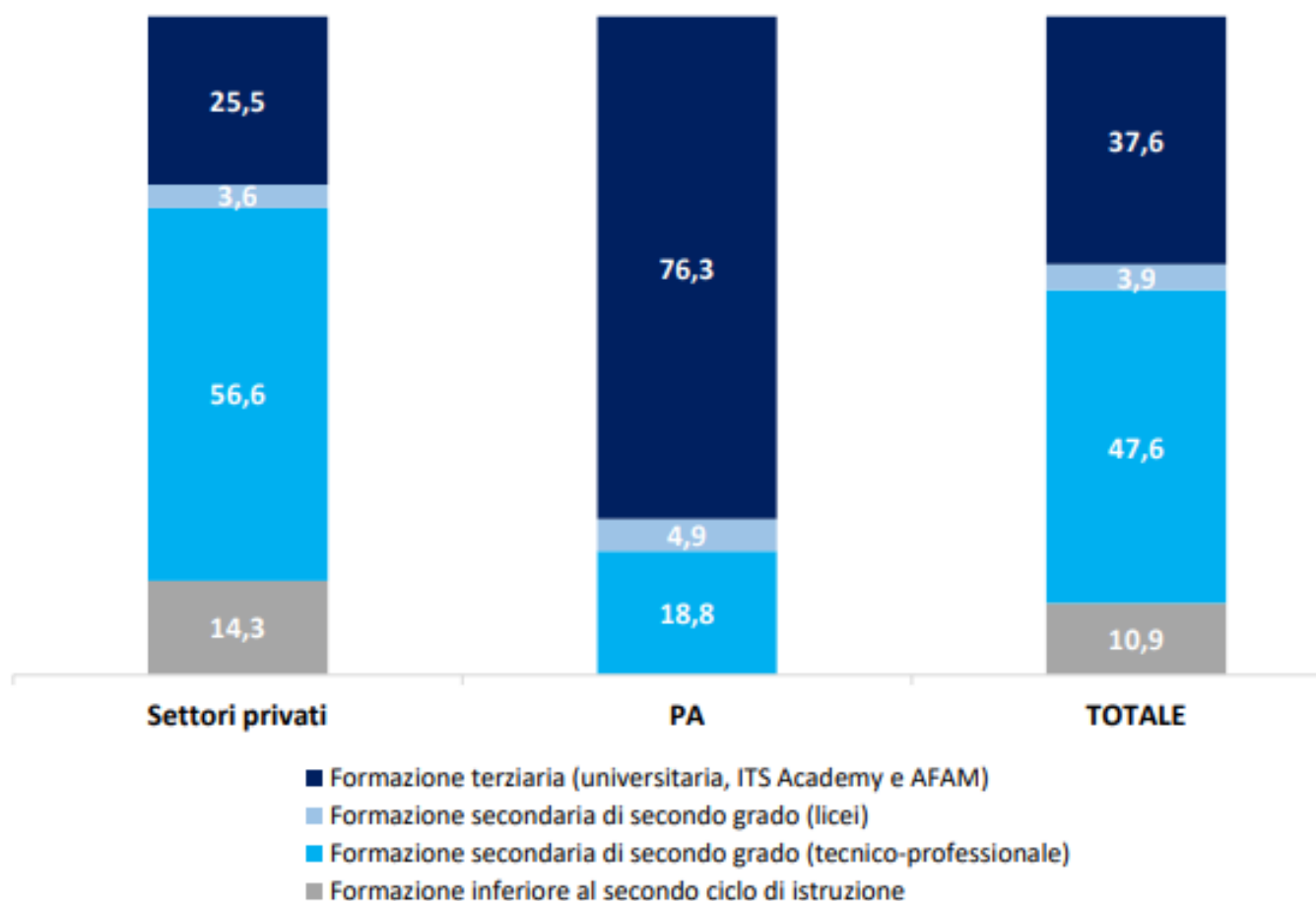
Per quanto riguarda le caratteristiche del fabbisogno per professioni, si propone innanzitutto un'analisi per grandi gruppi professionali.

Professioni con elevata specializzazione e tecnici	2022	2024-28
	35%	39%
Impiegati e professioni commerciali	2022	2024-28
	31%	36%
Operai specializzati e conduttori di impianti	2022	2024-28
	18%	17%

Una quota rilevante del fabbisogno previsto per il quinquennio 2024-2028 riguarderà **lavoratori di alto profilo**, ossia dirigenti, specialisti e tecnici: la domanda di queste figure professionali raggiungerà **circa il 39% del totale**, sia in virtù dell'espansione dell'occupazione sia per la sostituzione di persone in uscita dal mercato del lavoro.

I fabbisogni per formazione

Le stime per il quinquennio 2024-2028 indicano che **circa il 38%** del fabbisogno occupazionale previsto (in termini assoluti intorno a 1,3-1,4 milioni di lavoratori) **rigarderà personale in possesso di una formazione terziaria**, ossia una laurea o un diploma ITS Academy. Al 4% dei profili (127-150mila unità) sarà richiesto un diploma liceale **e al 47-48% (1,6-1,8 milioni di unità) una formazione secondaria superiore tecnico-professionale**, la quale comprende sia i percorsi quinquennali sia i percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Professionale (leFP) triennali o quadriennali regionali.



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



I fabbisogni per competenze digitali



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

La crescente digitalizzazione delle attività e dei processi produttivi richiede nuove competenze che coinvolgono tutti coloro che, a vario titolo e in diversa misura, sono chiamati a impiegare in sempre maggiore misura gli strumenti digitali.

Per questi motivi le competenze digitali, come l'uso di tecnologie internet, di strumenti di comunicazione visiva e multimediale, considerate una competenza di base per la maggior parte dei lavoratori, continueranno ad essere sempre più ricercate nel prossimo quinquennio: **tra il 2024 e il 2028 si stima saranno richieste a circa 2,2milioni di occupati (circa il 59% del fabbisogno totale).**

I fabbisogni per competenze green



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

La crisi energetica ha accelerato il percorso di green transition: da questa accelerazione sono scaturite una maggiore propensione delle imprese agli investimenti green e una crescente attenzione sul mercato del lavoro verso le figure professionali in grado di favorire questa transizione grazie alle loro competenze.

Questo trend è destinato a continuare anche nel quinquennio a venire: **si stima che tra il 2024 e il 2028 sarà richiesto il possesso di competenze green con importanza almeno intermedia ad oltre 2,4 milioni di lavoratori** (quasi i due terzi del fabbisogno del quinquennio) e con importanza elevata a più di 1,5 milioni di unità (poco più del 40% del totale).

I fabbisogni occupazionali delle regioni

Scenario Positivo	Fabbisogno totale		Tasso di fabbisogno**
	2024-2028		2024-2028
	(v.a.)*	(%)	(%)
TOTALE	3.853.000	100,0	3,3
<i>di cui:</i>			
Nord-Ovest	1.100.200	28,6	3,2
Piemonte e Valle d'Aosta	287.600	7,5	3,2
Lombardia	708.800	18,4	3,1
Liguria	103.800	2,7	3,5
Nord-Est	835.600	21,7	3,2
Trentino Alto Adige	101.200	2,6	3,8
Veneto	325.600	8,4	3,0
Friuli Venezia Giulia	84.100	2,2	3,3
Emilia Romagna	324.700	8,4	3,2
Centro	812.300	21,1	3,4
Toscana	257.400	6,7	3,3
Umbria	66.200	1,7	4,0
Marche	97.900	2,5	3,2
Lazio	390.800	10,1	3,4
Sud e Isole	1.104.900	28,7	3,6
Abruzzo	88.000	2,3	3,6
Molise	17.400	0,5	3,5
Campania	312.300	8,1	3,7
Puglia	201.300	5,2	3,2
Basilicata	23.200	0,6	2,6
Calabria	93.900	2,4	3,7
Sicilia	255.400	6,6	3,8
Sardegna	113.500	2,9	4,3

*Valori assoluti arrotondati alle centinaia. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

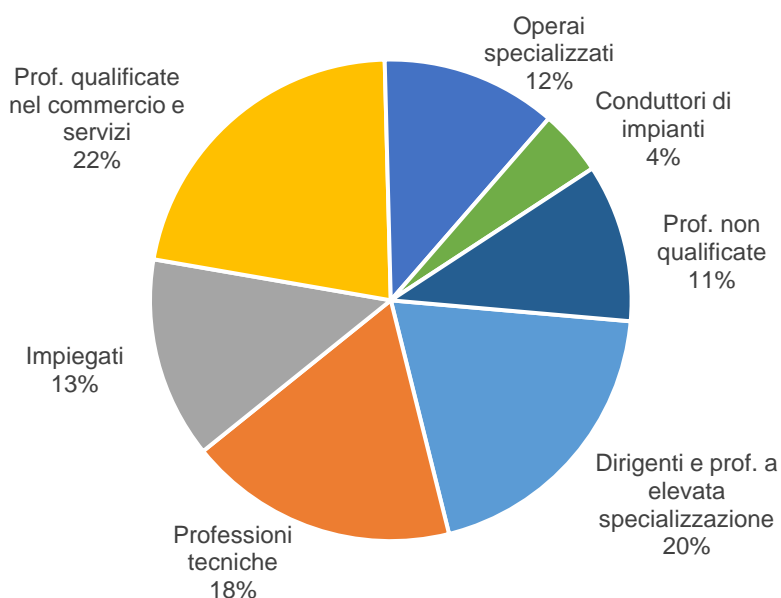
**Rapporto percentuale in media annua tra fabbisogni e stock di occupati.

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



I fabbisogni occupazionali in Liguria per gruppi professionali

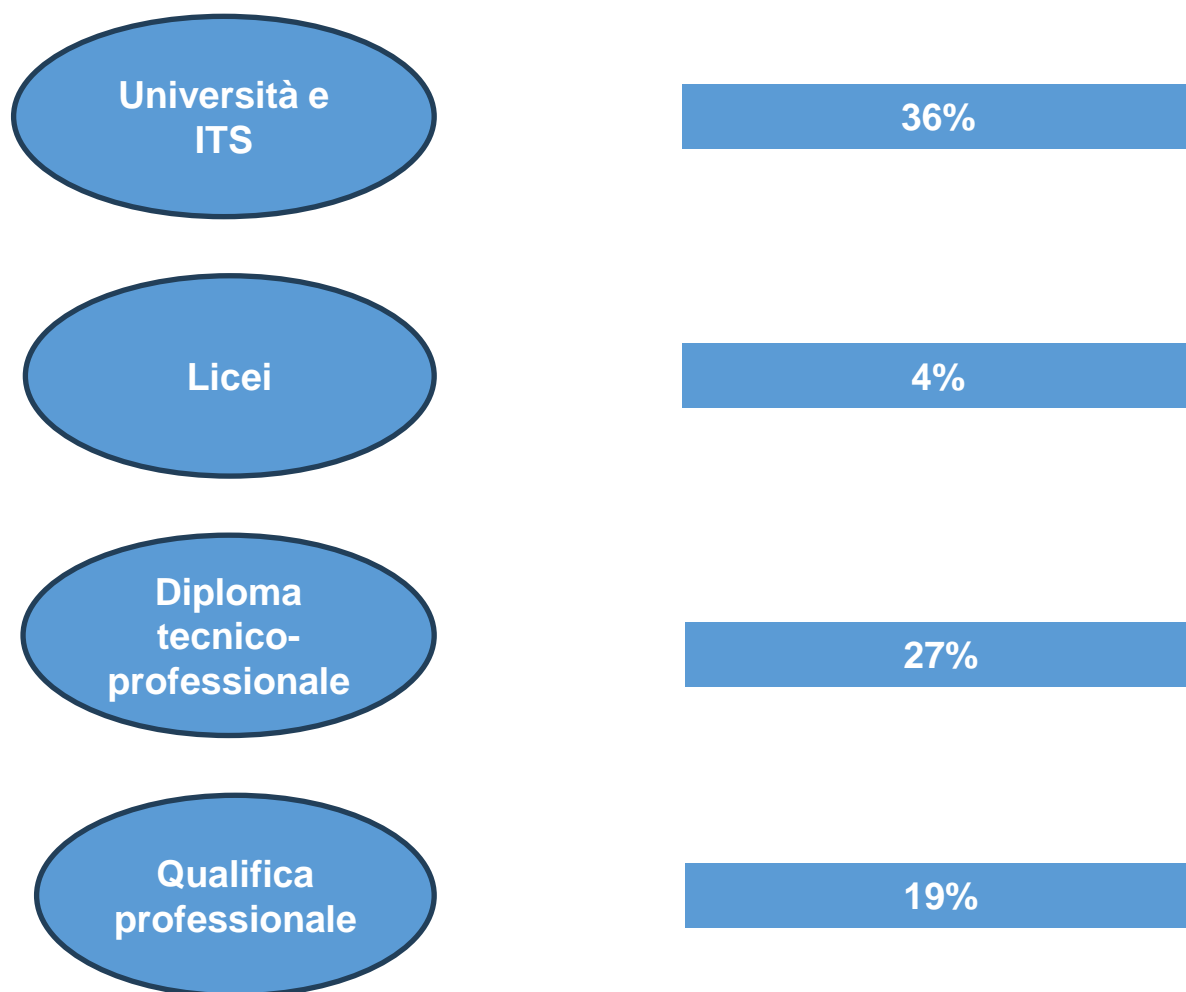
Per il periodo 2024-2028 si stima in **Liguria** un fabbisogno complessivo di circa **104mila unità**, come somma della crescita occupazionale di 10mila unità e della sostituzione di addetti in uscita dal mondo del lavoro di circa 94mila unità (pari ad una quota del 90%).



Le professioni di alto profilo rappresenteranno il 38% del totale, una quota leggermente inferiore alla media nazionale, in gran parte assorbite dal pubblico impiego a favore di **impiegati e professioni commerciali e dei servizi** che **copriranno il 35%** del fabbisogno complessivo, mentre **operai specializzati e conduttori di impianti si attesteranno intorno al 16%** del totale.

I fabbisogni occupazionali in Liguria per livello formativo

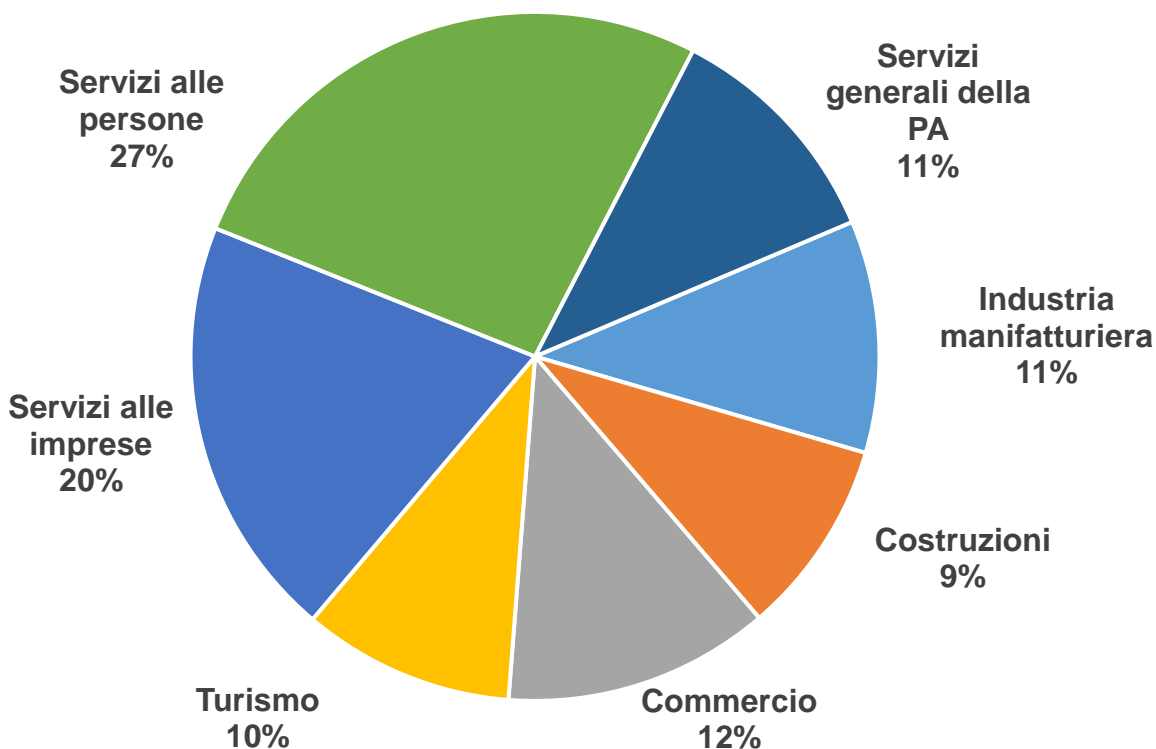
In linea con questa distribuzione, a livello formativo si prevede che il **36% del fabbisogno occupazionale riguarderà personale in possesso di una formazione terziaria** (in particolare medico-sanitaria, economica e ingegneristica) e **al 50% sarà richiesta una formazione secondaria di secondo grado.**



I fabbisogni occupazionali in Liguria per settore di attività

Dall'analisi per macro-settori economici si evince un **elevato fabbisogno**, in termini assoluti, **nel settore dei servizi**, nel quale confluisce la PA (circa l'80% del totale): **in particolare nei servizi alle persone (circa il 26%), nei servizi alle imprese (20%) e nel commercio (12%).**

Più contenuta la richiesta dei settori industriali pari al 20% del totale) mentre la domanda di lavoro prevista nell'agricoltura sarà del tutto marginale.



I fabbisogni occupazionali in Liguria per figure professionali

Per quanto riguarda, infine, le **figure più ricercate** troviamo **al primo posto le professioni qualificate nelle attività ricettive e nella ristorazione, seguite dagli specialisti della formazione e della ricerca.**

