

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE PREVISIONI DEI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI E PROFESSIONALI 2024-2028



UNIONCAMERE



Camera di Commercio
Genova

Il Sistema Informativo Excelsior

- **Excelsior** è il più ampio sistema informativo sulla **domanda di profili professionali** delle imprese italiane
- E' tra le indagini ufficiali del **Sistema Statistico Nazionale (SISTAN)** italiano
- E' promosso da oltre 20 anni da Unioncamere insieme a Ministero del **Lavoro/Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)**
- E' fondato sul **Registro delle Imprese, integrato con le informazioni occupazionali provenienti da fonte INPS**
- E' supportato dalla **rete delle Camere di Commercio** per le interviste che mensilmente vengono svolte su un campione rappresentativo di imprese.
- Attualmente ha come **campo di osservazione tutte le imprese iscritte ai Registri delle Camere di commercio**, con almeno un addetto dipendente dei diversi settori economici (**esclusa l'agricoltura e la PA**). Il campione è formato da circa **100 mila imprese a livello nazionale**: di queste circa **3.400 sono rappresentative della Liguria e 1.500 di Genova**.



MEGATREND



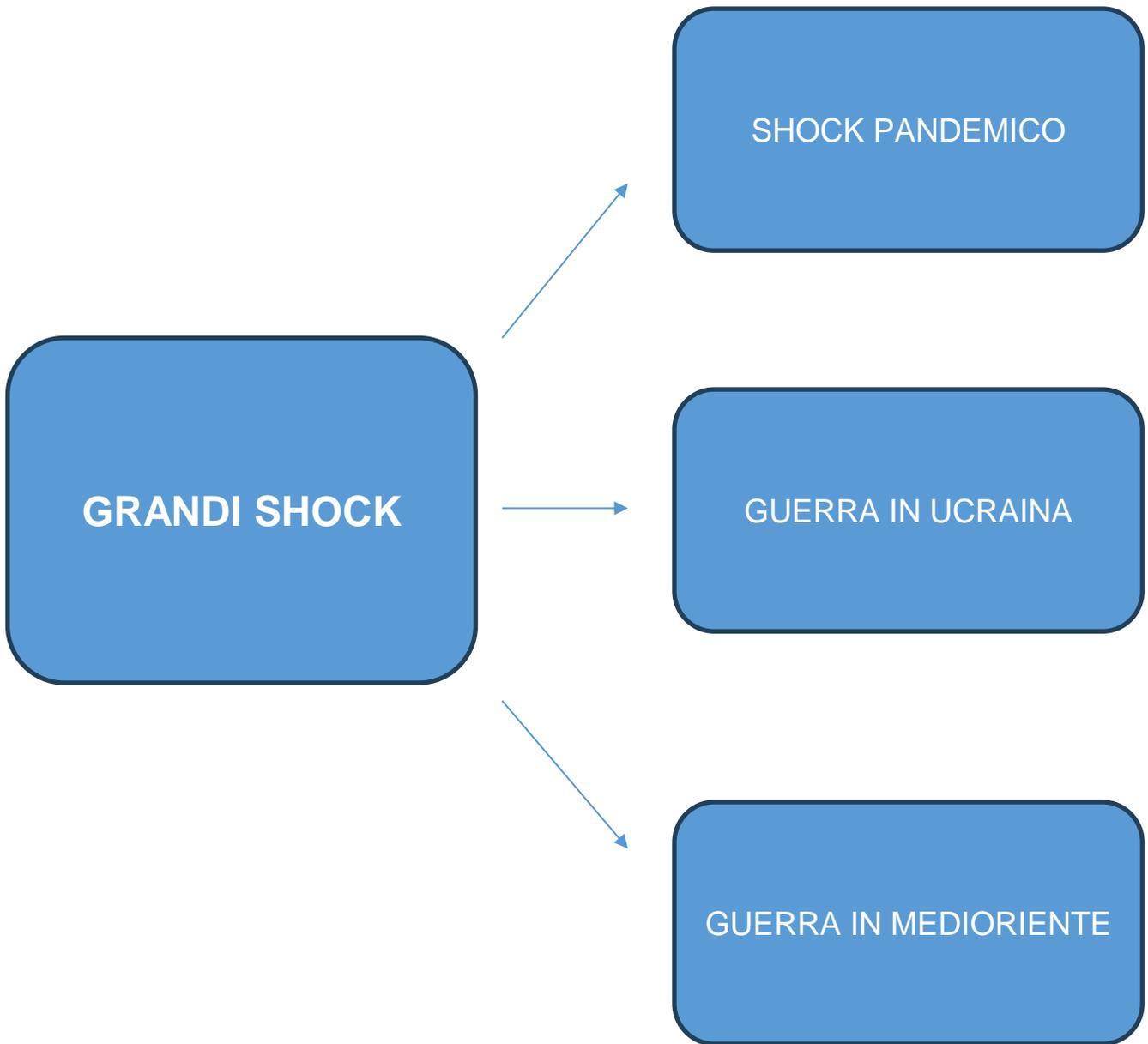
- **Le nuove tecnologie sostituiranno il lavoro umano**
- **La tecnologia trasforma i lavori esistenti**
- **La tecnologia genera nuove figure professionali e aumenta le opportunità economiche**



- **Sviluppo di opportunità occupazionali legate alle tecnologie rinnovabili**
- **Importanti impatti occupazionali e sociali**



- **Crescita delle criticità nel mercato del lavoro legate al declino demografico**



I fabbisogni occupazionali in Italia nel 2024-2028

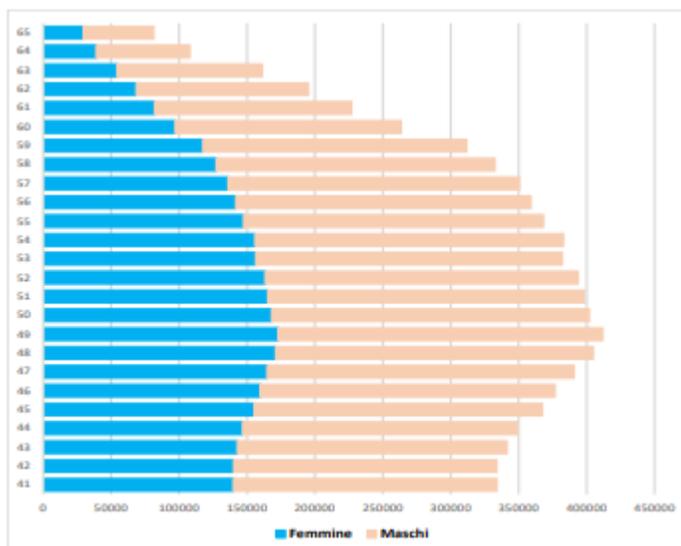
Si stima per il periodo 2024-2028, come somma dell'espansione della domanda e della sostituzione del personale, un **fabbisogno occupazionale** complessivo compreso **tra 3,1 e 3,6 milioni di unità**, pari a una media di 630-730mila unità per ciascun anno.



Sostituzione del
personale in uscita
2,9 milioni di unità

Espansione
economica
tra 238 e 722mila unità

La struttura dell'occupazione dipendente privata in base all'età a inizio 2023 evidenzia l'ampiezza delle classi di età dei «boomers» che via via andranno in pensione visualizzando l'impatto demografico sulle stime della sostituzione per i prossimi anni.



Fonte: elaborazione Unioncamere su dati E-MENS INPS



I fabbisogni per professioni e competenze

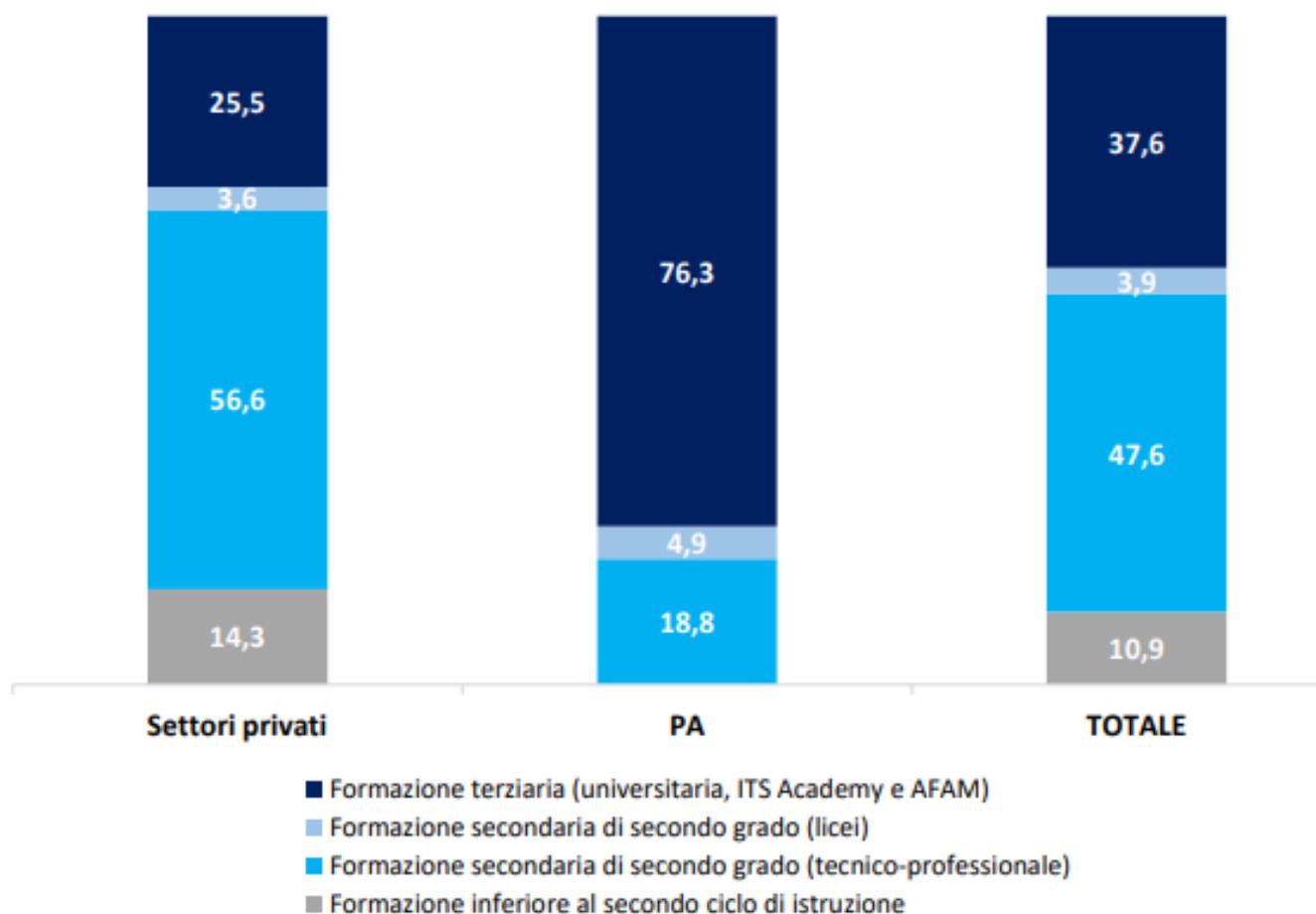
Per quanto riguarda le caratteristiche del fabbisogno per professioni, si propone innanzitutto un'analisi per grandi gruppi professionali.

| | | |
|--|------|---------|
| Professioni con elevata specializzazione e tecnici | 2022 | 2024-28 |
| | 35% | 39% |
| Impiegati e professioni commerciali | 2022 | 2024-28 |
| | 31% | 36% |
| Operai specializzati e conduttori di impianti | 2022 | 2024-28 |
| | 18% | 17% |

Una quota rilevante del fabbisogno previsto per il quinquennio 2024-2028 riguarderà **lavoratori di alto profilo**, ossia dirigenti, specialisti e tecnici: la domanda di queste figure professionali raggiungerà **circa il 39% del totale**, sia in virtù dell'espansione dell'occupazione sia per la sostituzione di persone in uscita dal mercato del lavoro.

I fabbisogni per formazione

Le stime per il quinquennio 2024-2028 indicano che **circa il 38%** del fabbisogno occupazionale previsto (in termini assoluti intorno a 1,3-1,4 milioni di lavoratori) **rigarderà personale in possesso di una formazione terziaria**, ossia una laurea o un diploma ITS Academy. Al 4% dei profili (127-150mila unità) sarà richiesto un diploma liceale **e al 47-48% (1,6-1,8 milioni di unità) una formazione secondaria superiore tecnico-professionale**, la quale comprende sia i percorsi quinquennali sia i percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Professionale (leFP) triennali o quadriennali regionali.



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



I fabbisogni per competenze digitali



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

La crescente digitalizzazione delle attività e dei processi produttivi richiede nuove competenze che coinvolgono tutti coloro che, a vario titolo e in diversa misura, sono chiamati a impiegare in sempre maggiore misura gli strumenti digitali.

Per questi motivi le competenze digitali, come l'uso di tecnologie internet, di strumenti di comunicazione visiva e multimediale, considerate una competenza di base per la maggior parte dei lavoratori, continueranno ad essere sempre più ricercate nel prossimo quinquennio: **tra il 2024 e il 2028 si stima saranno richieste a circa 2,2milioni di occupati (circa il 59% del fabbisogno totale).**

I fabbisogni per competenze green



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

La crisi energetica ha accelerato il percorso di green transition: da questa accelerazione sono scaturite una maggiore propensione delle imprese agli investimenti green e una crescente attenzione sul mercato del lavoro verso le figure professionali in grado di favorire questa transizione grazie alle loro competenze.

Questo trend è destinato a continuare anche nel quinquennio a venire: **si stima che tra il 2024 e il 2028 sarà richiesto il possesso di competenze green con importanza almeno intermedia ad oltre 2,4 milioni di lavoratori** (quasi i due terzi del fabbisogno del quinquennio) e con importanza elevata a più di 1,5 milioni di unità (poco più del 40% del totale).

I fabbisogni occupazionali delle regioni

| Scenario Positivo | Fabbisogno totale | | Tasso di fabbisogno** |
|--------------------------|-------------------|--------------|-----------------------|
| | 2024-2028 | | 2024-2028 |
| | (v.a.)* | (%) | (%) |
| TOTALE | 3.853.000 | 100,0 | 3,3 |
| <i>di cui:</i> | | | |
| Nord-Ovest | 1.100.200 | 28,6 | 3,2 |
| Piemonte e Valle d'Aosta | 287.600 | 7,5 | 3,2 |
| Lombardia | 708.800 | 18,4 | 3,1 |
| Liguria | 103.800 | 2,7 | 3,5 |
| Nord-Est | 835.600 | 21,7 | 3,2 |
| Trentino Alto Adige | 101.200 | 2,6 | 3,8 |
| Veneto | 325.600 | 8,4 | 3,0 |
| Friuli Venezia Giulia | 84.100 | 2,2 | 3,3 |
| Emilia Romagna | 324.700 | 8,4 | 3,2 |
| Centro | 812.300 | 21,1 | 3,4 |
| Toscana | 257.400 | 6,7 | 3,3 |
| Umbria | 66.200 | 1,7 | 4,0 |
| Marche | 97.900 | 2,5 | 3,2 |
| Lazio | 390.800 | 10,1 | 3,4 |
| Sud e Isole | 1.104.900 | 28,7 | 3,6 |
| Abruzzo | 88.000 | 2,3 | 3,6 |
| Molise | 17.400 | 0,5 | 3,5 |
| Campania | 312.300 | 8,1 | 3,7 |
| Puglia | 201.300 | 5,2 | 3,2 |
| Basilicata | 23.200 | 0,6 | 2,6 |
| Calabria | 93.900 | 2,4 | 3,7 |
| Sicilia | 255.400 | 6,6 | 3,8 |
| Sardegna | 113.500 | 2,9 | 4,3 |

*Valori assoluti arrotondati alle centinaia. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

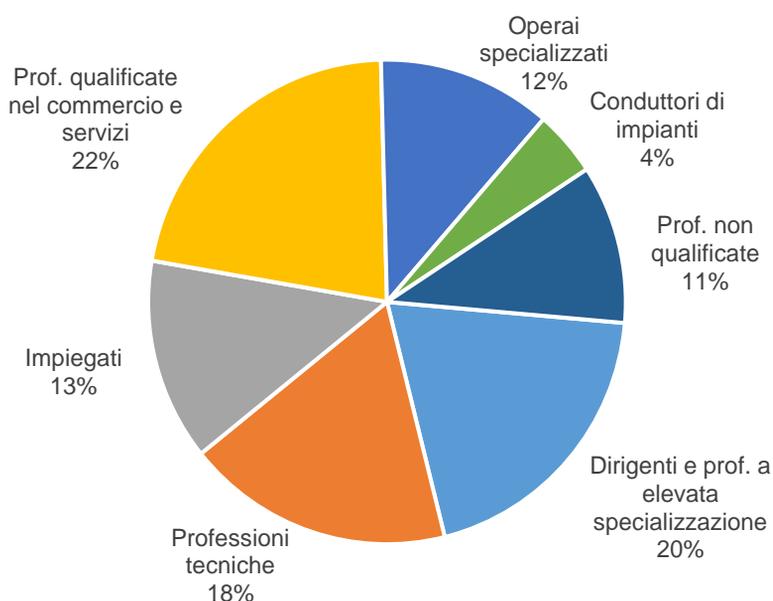
**Rapporto percentuale in media annua tra fabbisogni e stock di occupati.

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior



I fabbisogni occupazionali in Liguria per gruppi professionali

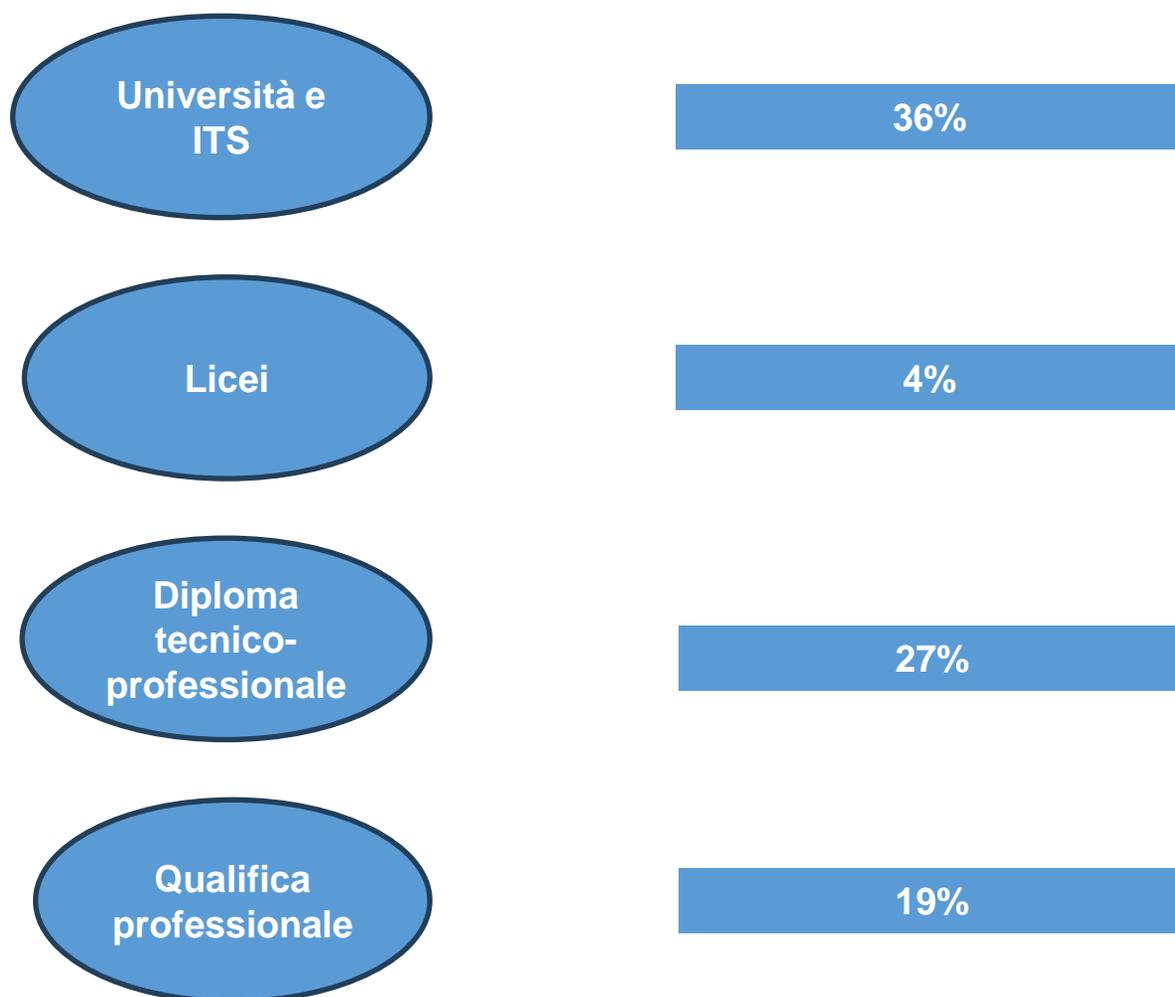
Per il periodo 2024-2028 si stima in **Liguria** un fabbisogno complessivo di circa **104mila unità**, come somma della crescita occupazionale di 10mila unità e della sostituzione di addetti in uscita dal mondo del lavoro di circa 94mila unità (pari ad una quota del 90%).



Le professioni di alto profilo rappresenteranno il 38% del totale, una quota leggermente inferiore alla media nazionale, in gran parte assorbite dal pubblico impiego a favore di **impiegati e professioni commerciali e dei servizi** che **copriranno il 35%** del fabbisogno complessivo, mentre **operai specializzati e conduttori di impianti si attesteranno intorno al 16%** del totale.

I fabbisogni occupazionali in Liguria per livello formativo

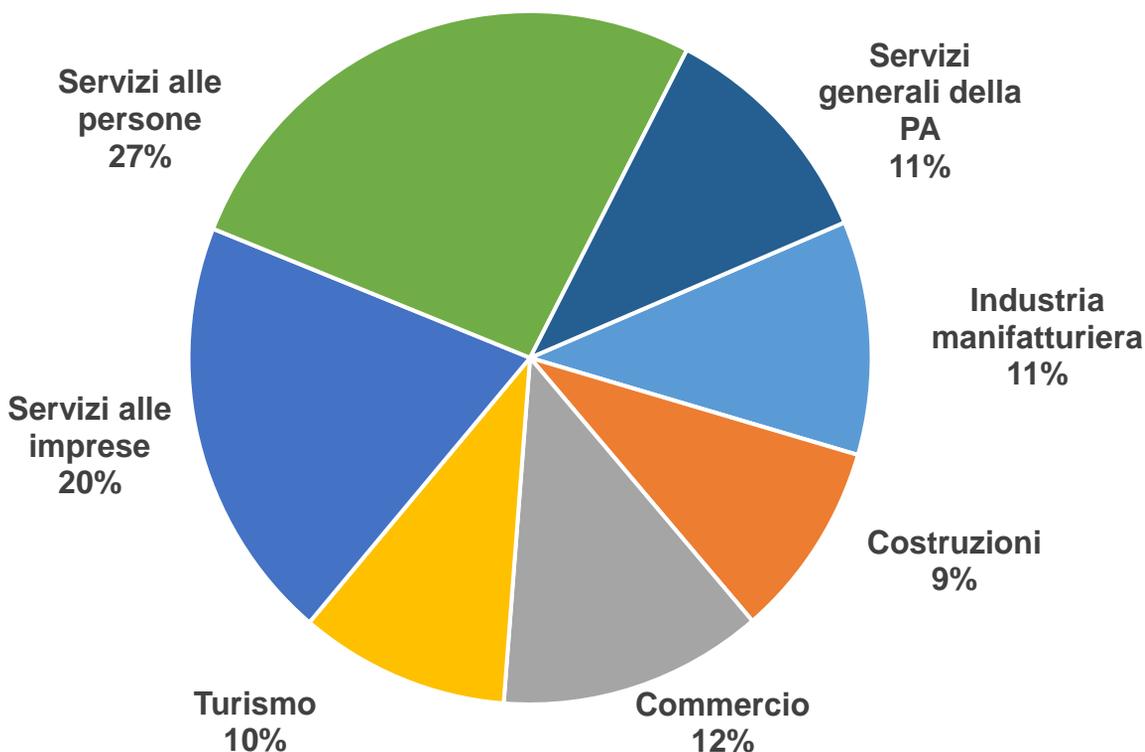
In linea con questa distribuzione, a livello formativo si prevede che il **36% del fabbisogno occupazionale riguarderà personale in possesso di una formazione terziaria** (in particolare medico-sanitaria, economica e ingegneristica) e **al 50% sarà richiesta una formazione secondaria di secondo grado.**



I fabbisogni occupazionali in Liguria per settore di attività

Dall'analisi per macro-settori economici si evince un **elevato fabbisogno**, in termini assoluti, **nel settore dei servizi**, nel quale confluisce la PA (circa l'80% del totale): **in particolare nei servizi alle persone (circa il 26%), nei servizi alle imprese (20%) e nel commercio (12%).**

Più contenuta la richiesta dei settori industriali pari al 20% del totale) mentre la domanda di lavoro prevista nell'agricoltura sarà del tutto marginale.



I fabbisogni occupazionali in Liguria per figure professionali

Per quanto riguarda, infine, le **figure più ricercate** troviamo **al primo posto le professioni qualificate nelle attività ricettive e nella ristorazione, seguite dagli specialisti della formazione e della ricerca.**

