



Comunicato stampa

Excelsior: ad agosto previste quasi 5 mila assunzioni a Genova, in Liguria circa 8 mila

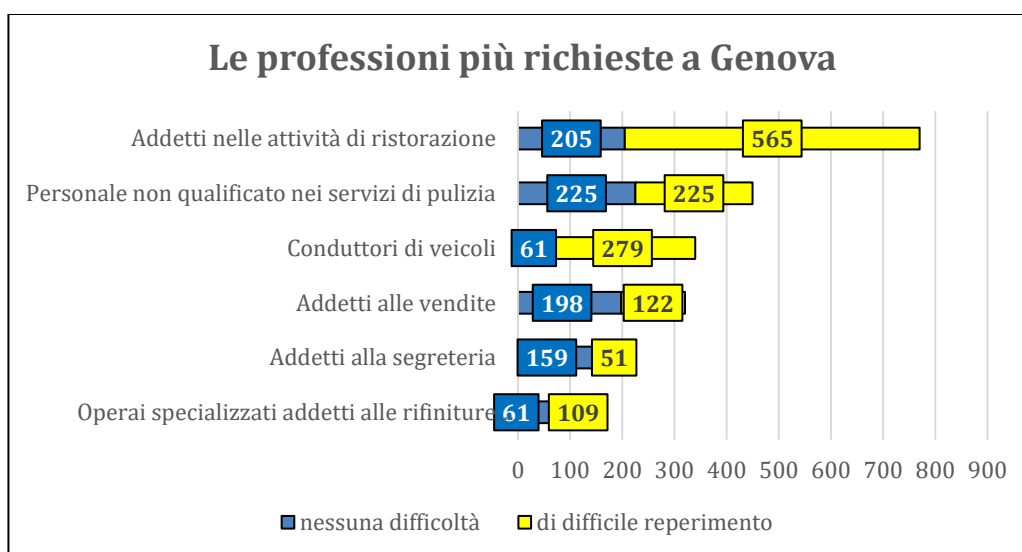
In aumento le entrate rispetto ad agosto 2022: le aziende genovesi cercano 800 tra cuochi e camerieri ma ne trovano solo 200.

Tra i lavoratori più difficili da trovare gli operai specializzati delle lavorazioni alimentari (97%) e i fonditori, saldatori e lattonieri (88%).

Nel mese di agosto, in **provincia di Genova** si prevedono **4.720** assunzioni di durata superiore ad un mese o a tempo indeterminato (**18.770 per il trimestre** agosto-ottobre), 280 in più rispetto ad agosto 2022.

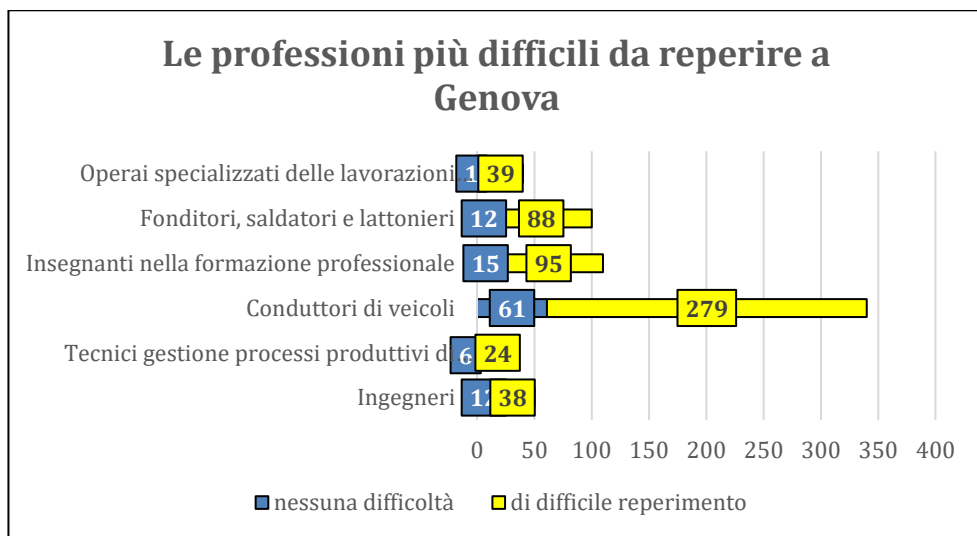
In **Liguria** le entrate programmate nel mercato del lavoro sono **8.150** (salgono a 30.610 entro ottobre), 490 in più del 2022. È quanto emerge dal **bollettino mensile del Sistema Informativo Excelsior**, realizzato da Unioncamere in accordo con ANPAL per monitorare i fabbisogni occupazionali delle imprese dell'industria e dei servizi con almeno 1 dipendente.

Al primo posto tra le professioni più ricercate dalle imprese genovesi troviamo gli **esercenti e addetti nelle attività di ristorazione** con una richiesta di **770 posti** (di cui il 73% difficile da reperire); seguono 450 posti per personale di pulizia (50%), 340 conduttori di veicoli (82%), 320 addetti alle vendite (38%), 210 addetti alla segreteria e agli affari generali (24%).





Sale al 56% la percentuale di lavoratori difficili da trovare, principalmente per scarsità di candidati (39%). Tra le figure **più difficili**, le imprese genovesi segnalano, in ordine di difficoltà **gli operai specializzati delle lavorazioni alimentari** (97% di difficoltà su 40 richieste), i fonditori, saldatori lattonieri e montatori di carpenteria metallica (88% su 100), gli insegnanti nella formazione professionale (87% su 110), i conduttori di veicoli (82% su 340) e i tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi (80% su 30).



Il **settore dei servizi**, nel complesso, assorbirà l'**80%** delle entrate previste a Genova così suddivise: 1.630 lavoratori nei servizi alle imprese, 900 nel turismo, 780 nei servizi alle persone e 470 nel commercio.

Il 58% delle assunzioni riguarderà imprese con meno di 50 dipendenti.

Nel 20% dei casi viene offerto un contratto stabile, ossia a tempo indeterminato o di apprendistato, in aumento di 3 punti percentuali rispetto ad un anno fa, mentre nell'80% un contratto a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita).

Il 34% dei nuovi assunti saranno giovani con meno di 30 anni.

Il 20% delle entrate è destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota superiore alla media nazionale (16%); il 39% a impiegati e professioni commerciali, il 41% a operai specializzati e a professioni non qualificate.

Al 29% dei lavoratori previsti in entrata è richiesta l'istruzione secondaria, al 24% la qualifica o diploma professionale, al 15% la laurea e al 32% non viene richiesto un titolo specifico al di là della scuola dell'obbligo.

Genova, 9 agosto 2023

L'UFFICIO STAMPA