



## Comunicato stampa

### **Excelsior: ad aprile assunzioni in crescita in provincia di Genova e in Liguria**

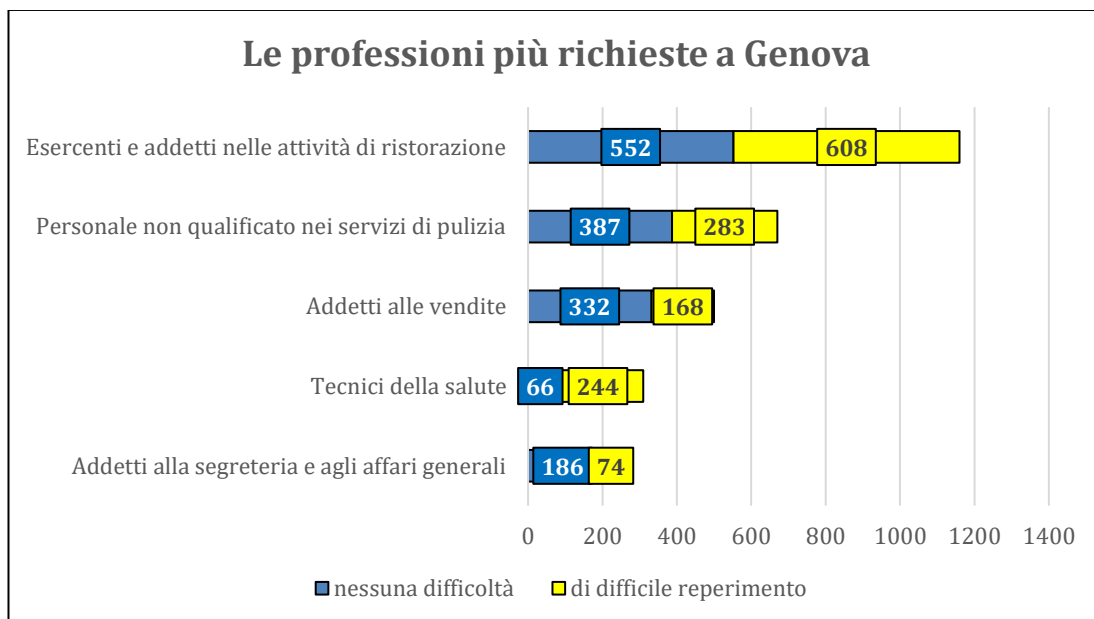
*Anche per Pasqua tra i profili più richiesti gli addetti alle attività di ristorazione*

*Molto difficili da reperire gli operai specializzati nelle lavorazioni alimentari e i tecnici della salute.*

*Cresce dal 32 al 35% la quota dei giovani neoassunti*

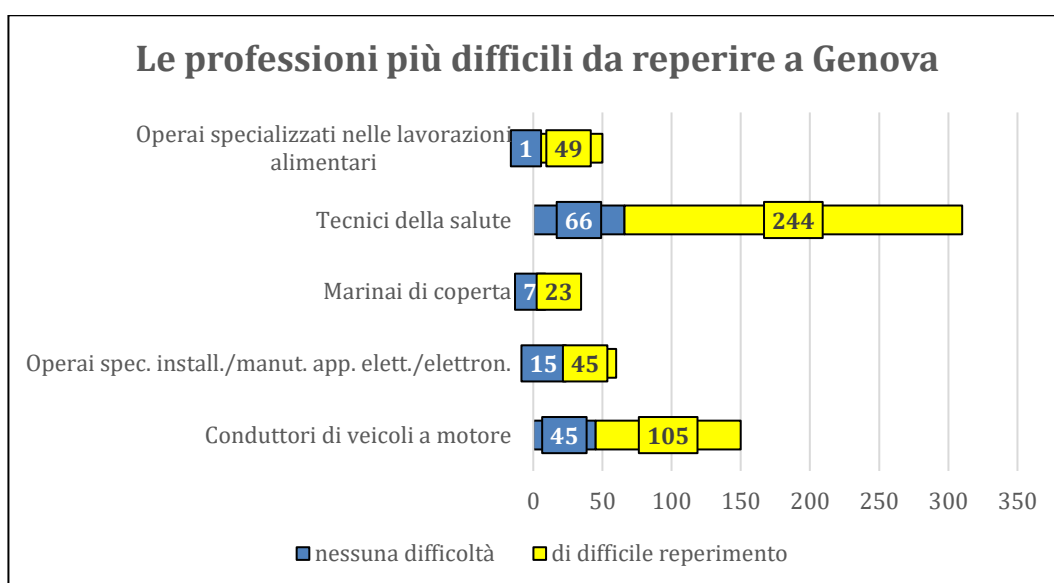
In **provincia di Genova** si prevedono ad aprile **6.450** assunzioni, 250 in più rispetto ad aprile 2022 e ben 1.490 in più del 2021. In **Liguria** le entrate programmate nel mercato del lavoro sono **13.380**, 980 in più del 2022 e 5.350 in più del 2021. Lo dice il **bollettino mensile del Sistema Informativo Excelsior**, realizzato da Unioncamere in accordo con ANPAL per monitorare i fabbisogni occupazionali delle imprese dell'industria e dei servizi con almeno 1 dipendente.

**Al primo posto** tra le professioni più ricercate dalle imprese genovesi troviamo **1.160 posti per addetti nelle attività di ristorazione** (di cui il 52% difficile da reperire), 670 posti per personale di pulizia (42%), 500 addetti alle vendite (34%), 310 tecnici della salute (79%), 260 addetti alla segreteria e agli affari generali (29%).





In **1 caso su 2** le imprese genovesi prevedono di avere **difficoltà a trovare i profili desiderati**, principalmente per scarsità di candidati (33%). Tra le figure **più difficili da reperire**, le imprese genovesi segnalano, in ordine di difficoltà: **operai specializzati nelle lavorazioni alimentari** (98% difficili su 50 richieste), tecnici della salute (79% difficili su 310 richieste), marinai di coperta (76% su 30 richieste), operai specializzati nelle nell'installazione/manutenzione di apparecchiature elettriche ed elettroniche (74% su 60 richieste) e conduttori di veicoli a motore (70% su 150 richieste).



Il **settore dei servizi**, nel complesso, assorbirà **l'84%** delle entrate previste a Genova così suddivise: 1.670 lavoratori nei servizi alle imprese, 1.520 nel turismo, 1.500 nei servizi alle persone e 730 nel commercio.

Il 64% delle assunzioni riguarderà imprese con meno di 50 dipendenti. **Nel 24% dei casi viene offerto un contratto stabile**, ossia a tempo indeterminato o di apprendistato, in aumento di 3 punti percentuali rispetto ad un anno fa, mentre nel 76% un contratto a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita). Il **35%** dei nuovi assunti **saranno giovani con meno di 30 anni**.

Il 22% delle entrate è destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (quota superiore alla media nazionale che si ferma al 20%), il 46% a impiegati e professioni commerciali (40% a livello nazionale), il 16% a operai specializzati e a professioni non qualificate (media Italia per operai specializzati 25%, per professioni non qualificate 15%).

Al 35% dei lavoratori previsti in entrata è richiesta l'istruzione secondaria, al 17% la laurea e al 15% la qualifica o diploma professionale; al 33% non viene richiesto un titolo specifico al di là della scuola dell'obbligo.

Genova, 7 aprile 2023

L'UFFICIO STAMPA