



Comunicato stampa

Excelsior: crescono anche a Genova le assunzioni programmate

Il 19,2% delle imprese vuole assumere 17.050 dipendenti fra settembre e novembre (+11,8% rispetto al 2018)

Sempre difficile trovare tecnici informatici, ingegneri e venditori

In programma più contratti a tempo indeterminato (29%) dell'anno scorso (25%)

Unioncamere ha diramato oggi i risultati del sistema informativo **Excelsior** - realizzato in collaborazione con **ANPAL** - per il periodo **settembre/novembre**: in provincia di Genova, su 17.670 imprese con dipendenti, **circa il 19,2% prevede nuove assunzioni**, delle quali quasi il 24% negli altri servizi, il 21% nel manifatturiero, il 19% nel turismo, il 16% nelle costruzioni e il 14% nel commercio.

*“Si tratta – commenta il segretario generale della Camera di Commercio **Maurizio Caviglia** – di un importante segnale di fiducia da parte delle nostre imprese, che a sua volta potrà avere ripercussioni positive sull'andamento economico generale a Genova e in Liguria.”*

Le entrate programmate tra settembre e novembre 2019 ammontano a 17.050 (+11,8% rispetto allo stesso periodo del 2018), di cui 10.810 tra ottobre e novembre: tra le figure professionali più richieste dalle imprese troviamo al primo posto il personale non qualificato nei servizi di pulizia (1.910), a seguire cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici (1.840) e personale di amministrazione, segreteria e servizi generali (1.250).

Tra le professioni più difficili da reperire le imprese segnalano i tecnici in campo informatico (il 53,9% delle entrate previste), i progettisti ed ingegneri (53,8%) e i tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale (52,0%).

Rispetto alla classe dimensionale delle imprese, il 47,2% delle entrate previste nel trimestre riguarderà quelle con meno di 50 dipendenti, il 28,1% le imprese con 50-249 dipendenti e il 24,7% quelle con oltre 250 dipendenti. Diploma (34%) e qualifica professionale (26%) sono i titoli di studio più richiesti, in linea con la media nazionale regionale. Il 29% delle entrate previste riguarderà giovani con meno di 30 anni.

Rispetto alla tipologia contrattuale proposta, **il 29% delle entrate avrà un contratto a tempo indeterminato**: era il 25% nello stesso periodo dell'anno scorso.

Genova, 19 settembre 2019

L'UFFICIO STAMPA