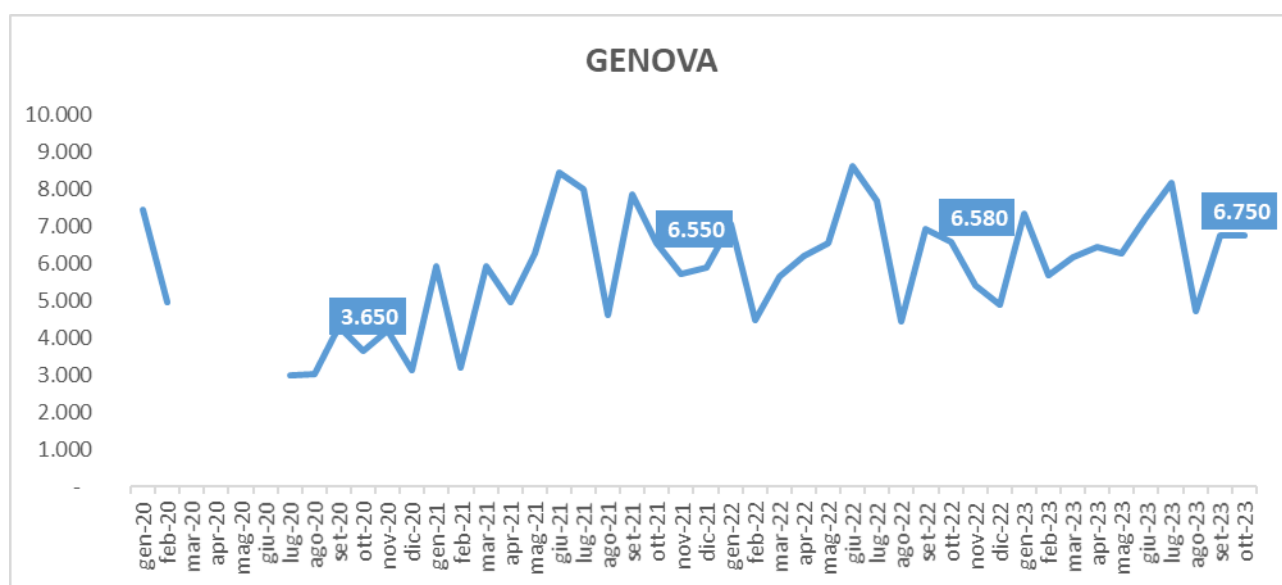


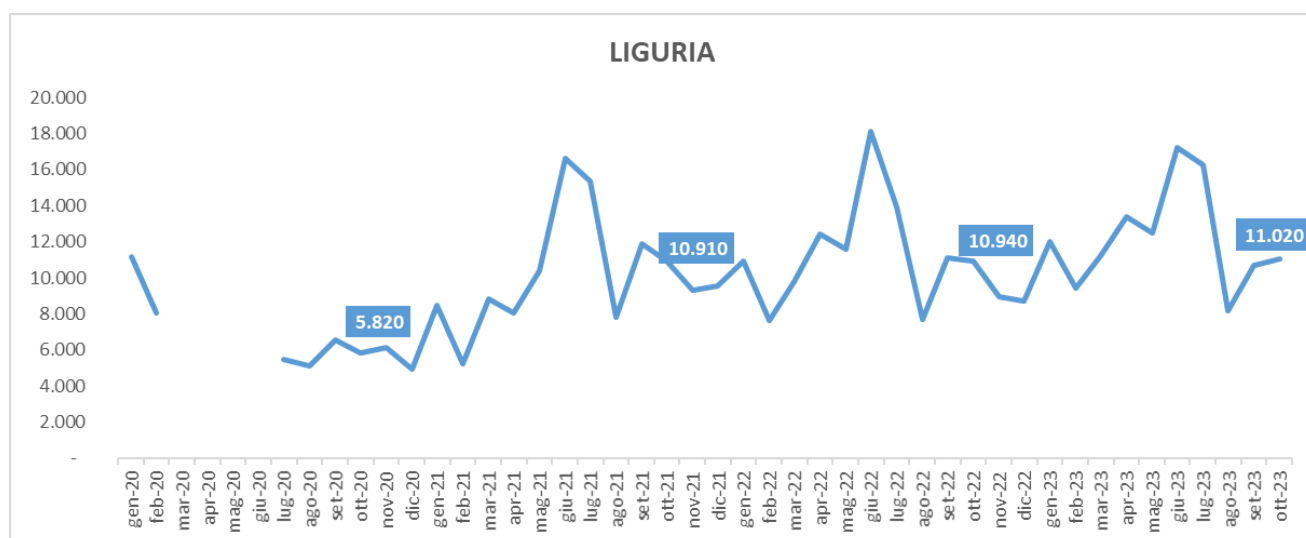
EXCELSIOR OTTOBRE 2023: IN CONTROTENDENZA RISPETTO AL DATO NAZIONALE, PREVISTE A GENOVA 170 ASSUNZIONI IN PIÙ RISPETTO A OTTOBRE 2022, 1.000 IN PIÙ NEL TRIMESTRE OTTOBRE-DICEMBRE

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere in accordo con ANPAL, ha fornito i risultati del monitoraggio dei fabbisogni occupazionali delle imprese nel mese di ottobre 2023.

In provincia di Genova le assunzioni previste dalle imprese dell'industria e dei servizi (con almeno 1 dipendente) nel mese di ottobre sono 6.750, 170 entrate in più rispetto a ottobre 2022, e 17.730 nel trimestre ottobre-dicembre (1.000 in più rispetto allo stesso trimestre 2022).

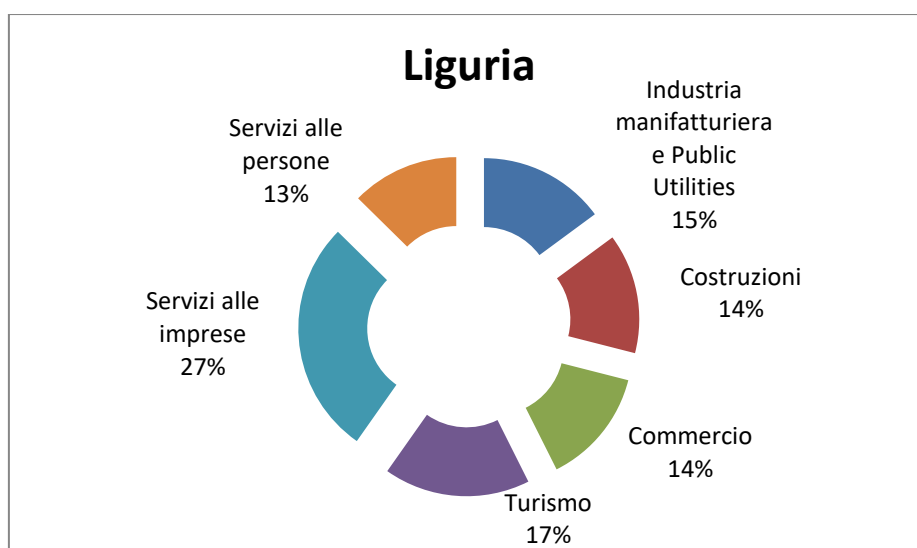
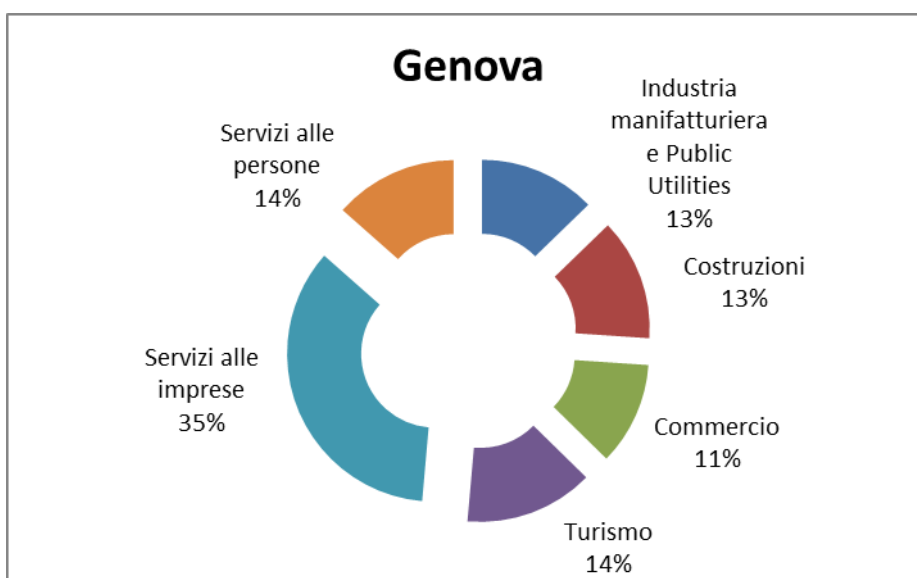


Sono 11.020 le entrate programmate in Liguria, 90 circa in più rispetto ad un anno fa: nell'ultimo trimestre 2023 sono previste 29.140 entrate, 550 in più rispetto al 2022.



L'area di produzione di beni ed erogazione di servizi assorbirà il 41% delle entrate previste a Genova (di cui il 69% difficili da reperire), le aree tecniche e della progettazione il 18% (71% difficili), le aree commerciali e della vendita il 17% (40% difficili), l'area della logistica il 14% (52% difficili), l'area amministrativa il 6% (26% difficili) e l'area direzione e servizi generali il 4% (52% difficili). Le aree in cui è più alta la richiesta di giovani con meno di 30 anni sono quella amministrativa (43%) e quella commerciale (42%).

Sono previste 1.760 assunzioni nell'industria (il 26% del totale, +150 unità rispetto a ottobre 2022), di cui 900 nelle costruzioni e 860 nel manifatturiero, e 4.990 nei servizi (il 74% del totale, +10 unità), di cui 2.370 nei servizi alle imprese, 950 nel turismo, 910 nei servizi alle persone e 760 nel commercio. *In Liguria l'industria assorbirà il 29% delle entrate previste e i servizi il restante 71% di cui 3.040 nei servizi alle imprese, 1.890 nel turismo, 1.500 nel commercio e 1.040 nei servizi alle persone.*



Rispetto alla classe dimensionale delle imprese, il 61% delle entrate previste si concentrerà nelle micro imprese (1-49 dipendenti). che sono le uniche a segnalare un incremento occupazionale

(+7,9% rispetto a ottobre 2022) rispetto alle medie (-7,2%) e a quelle con oltre 250 dipendenti (-2,6%); *in Liguria stessa dinamica con una prevista crescita occupazionale per le micro imprese (+3,4%) e una flessione per le medie (-4,4%) e le grandi (-3,0%).*

Il 21% delle entrate è destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (18% *in Liguria*), il 34% a impiegati e professioni commerciali (38% *in Liguria*), il 27% a operai specializzati (29% *in Liguria*) e il 18% a professioni non qualificate (15% *in Liguria*).

LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE – Ottobre 2023

	Genova	Liguria
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	1.420	1.950
Dirigenti	--	--
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	440	600
Professioni tecniche	970	1.340
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.270	4.180
Impiegati	640	880
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.640	3.300
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.820	3.220
Operai specializzati	1.250	2.220
Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	570	1.000
Professioni non qualificate	1.240	1.670
TOTALE	6.750	11.020

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Sale al 59% la percentuale di lavoratori difficili da trovare (rispetto al 51% del dato nazionale), principalmente dovuta alla scarsità di candidati (38%); *per il totale delle imprese liguri la quota è pari al 57%.*

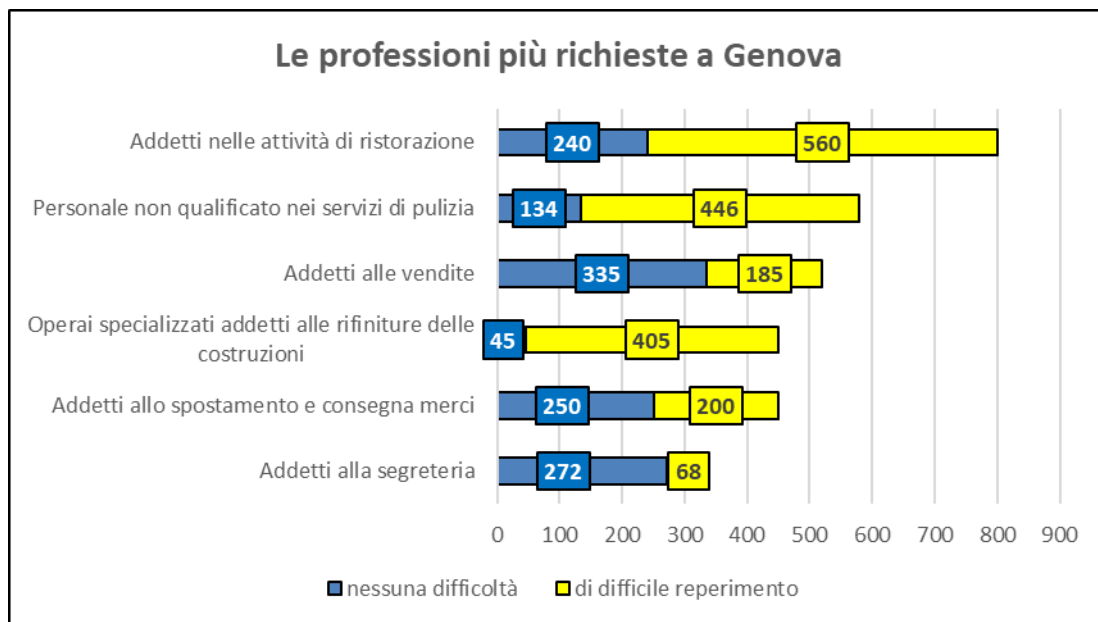
Al 28% dei lavoratori previsti in entrata (29% *in Liguria*) è richiesta l'istruzione secondaria, al 23% la qualifica o diploma professionale (24% *in Liguria*) e al 15% la laurea (12% *in Liguria*); al 34% (stessa percentuale *in Liguria*) non viene richiesto un titolo specifico al di là della scuola dell'obbligo.

Al 41% delle figure professionali in entrata (43% *in Liguria*) viene richiesta esperienza nello stesso settore e il 24% deve avere specifiche competenze nell'applicazione di soluzioni creative e innovative (23% *in Liguria*).

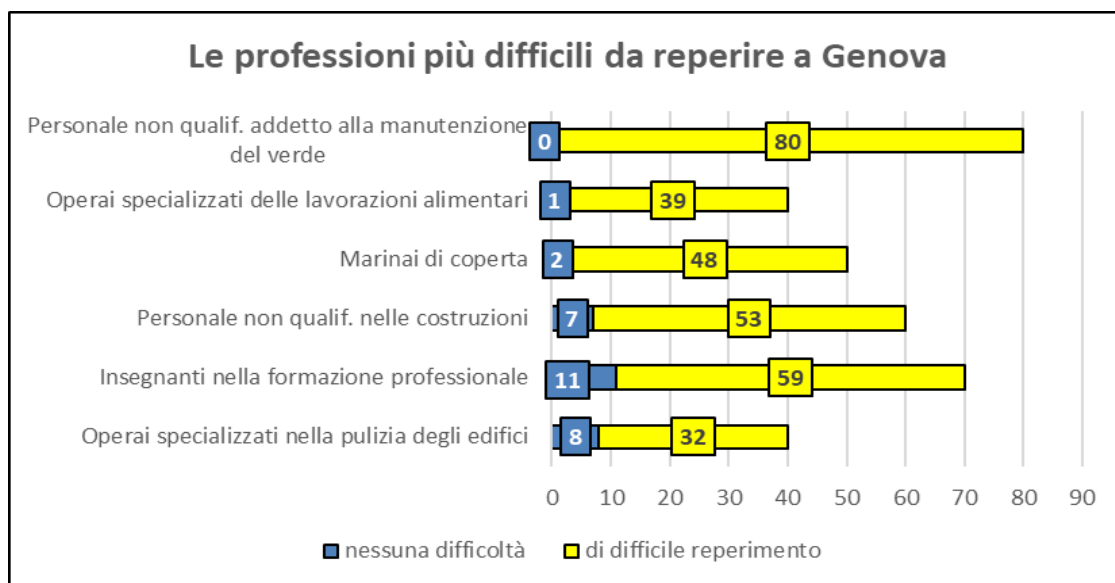
Nel 24% dei casi viene offerto un contratto stabile, ossia a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 76% un contratto a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita); *in Liguria i contratti stabili rappresentano il 25%.*

Sale al 33% la richiesta di giovani con meno di 30 anni; *stessa percentuale in Liguria.*

Al primo posto tra le professioni più ricercate dalle imprese genovesi ritroviamo gli **addetti alle attività di ristorazione** con una richiesta di **800 posti**, di cui il 70% difficile da reperire; seguono 580 posti per personale di pulizia (77%), 520 addetti alle vendite (36%), 450 operai specializzati nelle rifiniture delle costruzioni (90%) e 450 posti per personale addetto allo spostamento e consegna delle merci (45%).



Tra le figure **più difficili**, le imprese genovesi segnalano, in ordine di difficoltà: **il personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde** (100% di difficoltà su 80 richieste), gli operai specializzati delle lavorazioni alimentari (98% di difficoltà su 40 richieste), i marinai di coperta (96% su 50 richieste), il personale non qualificato nelle costruzioni (88% su 60 richieste) e gli insegnanti nella formazione professionale (84% su 70 richieste).



Anche in Liguria troviamo al primo posto tra le figure più ricercate esercenti e addetti nelle attività di ristorazione (1.620, di cui il 71% difficile da reperire), a seguire addetti alle vendite (1.110, con una difficoltà di reperimento pari al 27%), personale non qualificato nei servizi di pulizia (770, di cui il 69% introvabili), operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (630, di cui l'86% difficili da trovare), addetti allo spostamento e consegna delle merci (630 di cui il 41% difficile da reperire) e operai specializzati addetti alle costruzioni (490 di cui il 71% introvabili).

Tra le figure più difficili da trovare le imprese liguri segnalano personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde (90% su 100 richieste), operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (86% su 630 richieste), operai specializzati delle lavorazioni alimentari (86% su 60 richieste), operai specializzati addetti alla pulizia degli edifici (69% su 770 richieste), tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi (82% su 90 richieste) e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche (79% su 140 richieste).

